



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
DAN PARIWISATA TAHUN 2025-2029

Jl. Teuku Umar, Tanjungsari
Kec. Kajen Kab. Pekalongan 51161
Laman: dinporapar.pekalongankab.go.id
Pos-El: dinporapar@pekalongan.go.id



PEMERINTAH KABUPATEN PEKALONGAN
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA

Jalan. Teuku Umar Kajen, Kodepos 51161, Telephon (0285) 381783
Faksimile (0285) 381783, Laman dinporaparpekalongankab.go.id, Pos-el dinporapar@gmail.com

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wahyu Kuncoro.ST.MT
NIP : 19700418 199703 1 004
Jabatan : Kepala Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan
Pariwisata Kabupaten Pekalongan

Menyatakan bahwa:

- 1) Renstra disusun dengan benar dan terukur sebagai pedoman pelaksanaan pemerintahan dan pembangunan dalam tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan untuk mewujudkan visi dan misi serta program kerja berdasarkan RPJMD Kabupaten Pekalongan 2025-2029.
- 2) Berkomitmen tinggi untuk melaksanakan dan mewujudkan tujuan, sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan dalam Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029 dengan menggunakan sumber daya organisasi secara efektif dan efisien.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan tanpa paksaan dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kajen, 15 September 2025

Kepala Dinas Kepemudaan Dan Olahraga
dan Pariwisata
Kabupaten Pekalongan



WAHYU KUNCORO.ST.MT

Pembina Utama Muda
NIP. 19700418 199703 1 004

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim,

Salah satu capaian Misi Kabupaten Pekalongan adalah *Memperkuat kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Kabupaten Pekalongan* dimana hal ini sangat relevan dengan Visi Bupati Pekalongan periode 2025 – 2029 yaitu **”Kabupaten Pekalongan yang Maju, Adil, dan Sejahtera”**. Visi tersebut perlu ditindaklanjuti dengan sungguh sungguh oleh semua Organisasi Perangkat Daerah sebagai kebijakan implementatif, termasuk di dalamnya Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dan dirumuskan dalam Rencana Strategis (RENSTRA) DINPORAPAR Tahun 2025-2029.

RENSTRA DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan merupakan komitmen pimpinan dan seluruh aparatur dinas dalam memberikan pelayanan yang berkualitas kepada masyarakat di bidang kepemudaan, olahraga, dan pariwisata. Penyusunan Renstra dinas tersebut mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) kabupaten Pekalongan, yang menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) dan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA).

Didalam dokumen Renstra ini merumuskan Visi, Misi, Strategi, Arah Kebijakan, dan langkah-langkah capaian kegiatan, disusun secara sistematis dan sinergis dalam upaya mendukung Visi Kabupaten Pekalongan dalam membangun kabupaten Pekalongan lima tahun kedepan.

Disadari bahwa dokumen Renstra ini belum dapat memenuhi harapan semua pihak, karena itu masukan dan saran untuk perbaikan akan diterima dengan terbuka. Akhirnya dengan segala keterbatasan yang ada, diharapkan Renstra ini dapat berguna sebagai pedoman dalam pengembangan di bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata Kabupaten Pekalongan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I.....	Hal I - 1
1.1 Latar Belakang.....	Hal I - 1
1.2 Landasan Hukum.....	Hal I - 3
1.3 Maksud dan Tujuan.....	Hal I - 6
1.4 Sistematika Penulisan.....	Hal I - 7
BAB II.....	Hal II - 1
2.1 Gambaran Pelayanan Perangkatan Daerah.....	Hal II - 1
2.1.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi.....	Hal II - 1
2.1.2 Sumber Daya Perangkat Daerah.....	Hal II - 7
2.1.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	Hal II - 12
2.1.4 Kelompok sasaran layanan.....	Hal II - 16
2.1.5 Dukungan BUMN/BUMD dalam pencapaian kinerja Perangkat Daerah.....	Hal II - 18
2.1.6 Kerjasama daerah yang menjadi tanggung jawab perangkat daerah.....	Hal II - 19
2.2 Permasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah.....	Hal II - 19
2.2.1. Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah.....	Hal II - 19
2.2.2. Isu Strategis.....	Hal II - 22
BAB III.....	Hal III - 1
3.1. Tujuan dan Sasaran.....	Hal III - 1
3.2. Strategi.....	Hal III - 6
3.3. Arah kebijakan.....	Hal III - 7
BAB IV.....	Hal IV - 1
4.1 Program, Kegiatan dan Subkegiatan Penyelenggaraan Bidang Urusan.....	Hal IV - 1
4.1.1 Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Hal IV - 1
4.1.2 Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan ...	Hal IV - 2
4.1.3 Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan.....	Hal IV - 2
4.1.4 Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata.....	Hal IV - 3
4.1.5 Program Pemasaran Pariwisata.....	Hal IV - 3
4.1.6 Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan Dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual.....	Hal IV - 3
4.1.7 Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif.....	Hal IV - 3
4.1.8 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.....	Hal IV - 3
4.2 Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan.....	Hal IV - 28
4.2.1 Indikator Kinerja Kunci (IKK).....	Hal IV - 28
BAB V.....	Hal V - 1
5.1. Kesimpulan Substansial.....	Hal V - 1
5.2. Kesimpulan sesuai Kaidah Pelaksanaan.....	Hal V - 1

5.3. Pedoman Transisi.....	Hal V – 2
5.4. Evaluasi Terhadap Perencanaan.....	Hal V – 2

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata selanjutnya ditulis DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah perangkat daerah yang disusun sebagai penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pekalongan Tahun 2025–2029, serta menjadi dasar perumusan program, kegiatan dan Sub Kegiatan untuk mencapai tujuan pembangunan daerah sesuai dengan tugas dan fungsi pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata. Dokumen ini juga diselaraskan dengan arah pembangunan Provinsi Jawa Tengah dan RPJMN 2025–2029.

Penyusunan Renstra ini menjadi sangat strategis dalam rangka mendorong peran pemuda yang lebih aktif, meningkatkan prestasi olahraga, serta mengoptimalkan potensi pariwisata sebagai sektor unggulan dalam mendorong pertumbuhan ekonomi daerah. Hal ini sejalan dengan visi RPJMD Kabupaten Pekalongan 2025–2029 yaitu: **“Kabupaten Pekalongan yang Maju, Adil, dan Sejahtera”** yang dimaknai sebagai terpenuhinya kebutuhan dasar masyarakat secara material dan spiritual menuju pembangunan sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing.

Kabupaten Pekalongan memiliki jumlah penduduk usia muda yang signifikan dan berpotensi besar dalam pengembangan kewirausahaan pemuda. Namun demikian, partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi dan pembangunan sosial masih perlu ditingkatkan, sebagaimana disorot dalam indikator pembangunan daerah terkait kepemudaan.

Pada sektor olahraga, meskipun terdapat semangat dan partisipasi masyarakat yang tinggi, masih ditemukan tantangan

berupa keterbatasan sarana dan prasarana olahraga yang merata dan layak, serta perlunya sistem pembinaan yang berjenjang untuk mencetak atlet berprestasi, sebagaimana tugas pokok DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan meningkatkan olahraga prestasi, pendidikan, masyarakat atau rekreasi, dan disabilitas yang tercantum dalam capaian urusan olahraga di RPJMD.

Sementara itu, sektor pariwisata telah menunjukkan geliat pertumbuhan melalui destinasi seperti Petungkriyono, Pantai Wonokerto, dan wisata batik di Wiradesa. Akan tetapi, kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD dan penyerapan tenaga kerja masih belum optimal. Masih terdapat kendala dalam hal promosi, kualitas layanan, pengelolaan daya tarik wisata, serta integrasi antara desa wisata yang berjumlah 27 kelompok, UMKM, dan ekonomi kreatif.

Penyusunan RENSTRA merupakan suatu proses berkelanjutan untuk memperbaiki kinerja (*performance*) sebuah kelompok, komunitas atau organisasi akibat situasi kritis atau konflik yang dialaminya dengan mengembangkan visi, tujuan, cara atau metode untuk mencapainya. Memperbaiki sebuah tatanan yang telah rapuh akibat konflik sosial yang berkepanjangan atau berbagai gejolak akibat perebutan kekuatan kekuasaan, dibutuhkan suatu rencana yang memandang perubahan yang lebih baik, positif dan berkelanjutan. Tuntutan dan kebutuhan akan perubahan dituangkan dalam bentuk rencana strategis sebagai arah, kebijakan dan panduan bagi pemangku kepentingan untuk mewujudkannya. Dalam proses rencana strategis ditentukan arah, tujuan, nilai-nilai dan keadaan komunitas, serta mengembangkan pendekatan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien.

DINPORAPAR menyusun RENSTRA dengan mempedomani pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD)

yang mendukung pencapaian visi, misi, tujuan, strategi dan program skala prioritas daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan. Tersusunnya Dokumen RENSTRA ini dapat menjadi pedoman penyusunan Rencana Kerja (RENJA) DINPORAPAR setiap 1 (satu) tahun dalam periode tahun 2025-2029. RENJA DINPORAPAR kemudian menjadi acuan untuk penyusunan RKA (Rencana Kerja Anggaran). Dengan pendekatan partisipatif dan berbasis data, dokumen Renstra ini diharapkan mampu mewujudkan pembangunan sektor kepemudaan, olahraga, dan pariwisata yang inklusif, inovatif, dan berkelanjutan di Kabupaten Pekalongan.

1.2 Landasan Hukum

Dasar hukum yang digunakan dalam penyusunan RENSTRA DINPORAPAR Tahun 2025-2029 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 10 Tahun 1950 tentang Pembentukan Provinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2022 tentang Keolahragaan;
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009

- tentang Pelayanan Publik;
7. Undang-undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataaan;
 8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan;
 9. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
 10. Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang;
 11. Undang-undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045;
 12. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2007 tentang Penyelenggaraan Keolahragaan;
 13. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Penyelenggaraan Pekan dan Kejuaraan Olahraga;
 14. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2007 tentang Pendanaan Keolahragaan;
 15. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833);
 16. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 17. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
 18. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
 19. Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029;
 20. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 10 Tahun 2012 tentang Rencana Induk Pembangunan Kepariwisataaan Provinsi

Jawa Tengah Tahun 2012-2027;

21. Peraturan Daerah Jawa Tengah Nomor 4 Tahun 2015 tentang Penyelenggaraan Keolahragaan Provinsi Jawa Tengah;
22. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 4 Tahun 2021 tentang Pembangunan dan Pengembangan Kepemudaan;
23. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045;
24. Peraturan Daerah Kabupaten Pekalongan Nomor 2 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Pekalongan. Tahun 2011 – 2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Pekalongan Tahun 2011 Nomor 2);
25. Peraturan Daerah Kabupaten Pekalongan Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan;
26. Peraturan Daerah Kabupaten Pekalongan Nomor 8 Tahun 2024 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045;
27. Peraturan Daerah Kabupaten Pekalongan Nomor 4 Tahun 2025 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2025-2029;
28. Peraturan Bupati Kabupaten Pekalongan Nomor 18 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan.
29. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1. Maksud

Maksud penyusunan RENSTRA DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029 adalah Tersedianya perencanaan pembangunan Perangkat Daerah sebagai pedoman dan arah Pembangunan jangka menengah bagi Dinas Pemuda Dan Olahraga dan Pariwisata dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi dan mendukung pencapaian Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Pekalongan.

1.3.2. Tujuan

Adapun tujuan dari penyusunan Rencana Strategis tersebut adalah:

1. Sebagai acuan dan/atau pedoman kerja bagi seluruh unsur Dinas Pemuda Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029 Kabupaten Pekalongan sesuai dengan tugas dan fungsinya.
2. Memberikan Arah Tujuan, Sasaran, Strategi, Arah Kebijakan Program, Kegiatan serta Sub Kegiatan Dinas Pemuda Dan Olahraga dan Pariwisata selama kurun waktu tahun 2025-2029 dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dalam mendukung pencapaian visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati Pekalongan.
3. Sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Pemuda Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029 Kabupaten Pekalongan setiap tahunnya.
4. Sebagai dasar dalam melakukan monitoring dan evaluasi kinerja pada Dinas Pemuda Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan adalah sebagai berikut :

Bab I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang Latar belakang, Dasar hukum penyusunan, Maksud dan tujuan, dan Sistematika Rencana Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029.

Bab II GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PEKALONGAN

Bab ini berisi tentang Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah, meliputi: Tugas, fungsi dan struktur Perangkat Daerah; Sumber daya Perangkat Daerah; Kinerja pelayanan Perangkat Daerah, Kelompok sasaran layanan, Mitra Perangkat Daerah dalam pemberian pelayanan, Dukungan BUMD dalam pencapaian kinerja Perangkat Daerah, dan Kerjasama daerah yang menjadi tanggung jawab Perangkat Daerah, dan Permasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah, meliputi: Permasalahan pelayanan Perangkat Daerah, dan Isu strategis.

Bab III TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Bab ini berisi tentang Tujuan RENSTRA DINPORAPAR Tahun 2025-2029, Sasaran Renstra Tahun 2025-2029; Strategi dalam mencapai tujuan dan sasaran Renstra Tahun 2025-2029; dan Arah kebijakan Dinas Kepemudaan

Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029 dalam mencapai tujuan dan sasaran Renstra.

Bab IV PROGRAM, KEGIATAN, SUBKEGIATAN, DAN KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Bab ini berisi tentang Uraian Program, Kegiatan dan Subkegiatan beserta kinerja, indikator, target, dan pagu indikatif, Uraian Subkegiatan dalam rangka mendukung program prioritas pembangunan daerah, target keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran RENSTRA DINPORAPAR tahun 2025-2029 melalui Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah, dan target kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah Tahun 2025-2029 melalui Indikator Kinerja Kunci (IKK).

Bab V PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan penting substansial, kaidah pelaksanaan, dan pelaksanaan pengendalian dan evaluasi terhadap perencanaan dan pelaksanaan pembangunan berdasarkan urusan pemerintahan daerah.

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS DINAS PEMUDA, OLAHRAGA, DAN PARIWISATA KABUPATEN PEKALONGAN

2.1. Gambaran Pelayanan Perangkatan Daerah

2.1.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

DINPORAPAR **dibentuk** berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pekalongan Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan ditindaklanjuti dengan penerbitan Peraturan Bupati Kabupaten Pekalongan Nomor 18 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan. Berpijak dari kebijakan daerah tersebut, mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan bidang kepemudaan dan Olahraga dan bidang pariwisata menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan yang ditugaskan kepada Daerah.

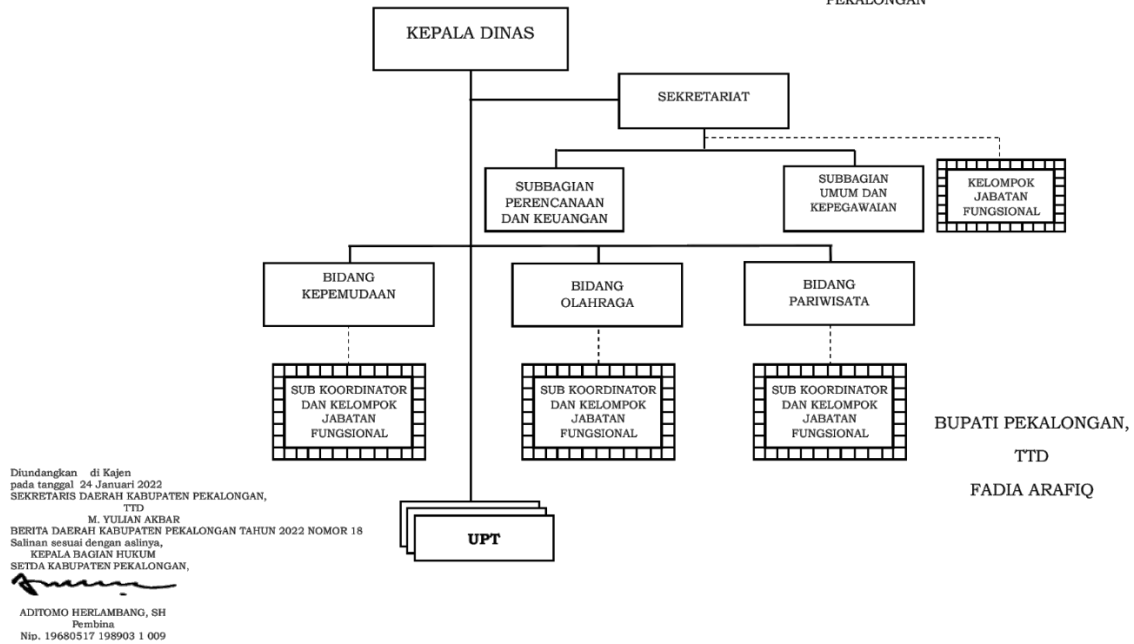
Selanjutnya fungsi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan adalah sebagai berikut:

- a. Perumusan kebijakan bidang kepemudaan, Olahraga dan bidang pariwisata;
- b. Pelaksanaan kebijakan bidang kepemudaan, Olahraga dan bidang pariwisata;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan bidang kepemudaan, olahraga dan bidang pariwisata;
- d. Pelaksanaan dan pembinaan administrasi dan kesekretariatan kepada seluruh unit kerja di lingkungan Dinas; dan
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Pekalongan Nomor 18 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan

Olah Raga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan. Susunan organisasi perangkat daerah adalah sebagai berikut:

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, terdiri dari :
 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
- c. Bidang Kepemudaan, terdiri dari :
 1. Sub Koordinator Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda ;
 2. Sub Koordinator Pemberdayaan Organisasi Kepemudaan; dan
 3. Sub Koordinator Pembinaan Kepramukaan.
- d. Bidang Olahraga, terdiri dari :
 1. Sub Koordinator Pembibitan, Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan dan Prestasi; dan
 2. Sub Koordinator Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Rekreasi dan Kelembagaan Keolahragaan;
- e. Bidang Pariwisata, terdiri dari :
 1. Sub Koordinator Pengembangan Destinasi Pariwisata;
 2. Sub Koordinator Pemasaran Pariwisata; dan
 3. Sub Koordinator Pengembangan Ekonomi Kreatif dan Sumber Daya Pariwisata.
- f. UPT Pengelola Objek Wisata; dan
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.



Gambar 2. 1 Susunan Organisasi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan

Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Pekalongan Nomor 18 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olah Raga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan, sebagai berikut:

1. Kepala Dinas

Dinas dipimpin oleh Kepala Dinas yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi daerah dan tugas pembantuan di bidang kepemudaan, olah raga, dan pariwisata. Kepala Dinas dalam melaksanakan tugas pokoknya mempunyai fungsi:

- Perumusan kebijakan bidang kepemudaan, olahraga dan bidang pariwisata;
- Pelaksanaan kebijakan bidang kepemudaan, olahraga dan bidang pariwisata;
- Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan bidang kepemudaan, olahraga dan bidang pariwisata;

- d. Pelaksanaan dan pembinaan administrasi dan kesekretariatan kepada seluruh unit kerja di lingkungan Dinas; dan
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati Sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2. Sekretariat

Sekretariat dipimpin oleh seorang Sekretaris yang mempunyai tugas melaksanakan penyiapan koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan pemberian dukungan administrasi kepada seluruh unit organisasi di lingkungan Dinas. Dalam melaksanakan tugasnya sekretariat menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana program dan kegiatan di lingkungan Dinas;
- b. Penyiapan koordinasi kegiatan di lingkungan Dinas;
- c. Penyiapan pembinaan dan pemberian dukungan administrasi yang meliputi bidang ketatausahaan, kepegawaian, hukum, keuangan, kerumahtanggaan, kerja sama, hubungan masyarakat dan kearsipan di lingkungan Dinas;
- d. Penyiapan koordinasi, pembinaan dan penataan organisasi dan tata laksana di lingkungan Dinas;
- e. Penyiapan koordinasi pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan pengelolaan sistem informasi dan dokumentasi;
- f. Penyiapan pengelolaan barang milik/kekayaan Daerah dan pelayanan pengadaan barang/jasa di lingkungan Dinas;
- g. Penyiapan evaluasi dan pelaporan di lingkungan Dinas; dan
- h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya.

3. Bidang Kepemudaan

Bidang Kepemudaan dipimpin oleh Kepala Bidang yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas. Bidang Kepemudaan mempunyai tugas pokok

melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, evaluasi dan pelaporan di bidang Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda, Pemberdayaan Organisasi Kepemudaan, dan pembinaan Kepramukaan. Dalam melaksanakan tugasnya Bidang Kepemudaan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda;
- b. Penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang Pemberdayaan Organisasi Kepemudaan;
- c. Penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang pembinaan kepramukaan; dan
- d. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

4. Bidang Olahraga

Bidang Olahraga dipimpin oleh Kepala Bidang yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Dinas. Bidang olahraga mempunyai tugas pokok melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, evaluasi dan pelaporan di bidang Pembibitan, Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan dan Prestasi, bidang Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Rekreasi dan Kelembagaan Keolahragaan. Dalam melaksanakan tugasnya Bidang olahraga menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang Pembibitan, Pembinaan dan Pengembangan

Olahraga Pendidikan dan Prestasi;

- b. Penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Rekreasi dan Kelembagaan Keolahragaan; dan
- c. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

5. Bidang Pariwisata

Bidang Pariwisata dipimpin oleh Kepala Bidang yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas. Bidang Pariwisata mempunyai tugas pokok melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, evaluasi dan pelaporan di bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata, bidang Pemasaran Pariwisata, dan bidang Pengembangan Ekonomi Kreatif dan Sumber daya Pariwisata. Dalam melaksanakan tugasnya Bidang Pariwisata menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata;
- b. Penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang Pemasaran Pariwisata;
- c. Penyiapan perumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang Pengembangan Ekonomi Kreatif dan Sumber Daya Pariwisata; dan
- d. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2.1.2. Sumber Daya Perangkat Daerah

2.1.2.1. Sumber Daya Manusia

DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan untuk melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik serta mendukung pencapaian agenda pembangunan daerah, perlu memiliki sumber daya manusia yang andal. Potensi SDM ini menjadi modal penting dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi dinas tersebut.

Berdasarkan data pada berikut tentang Sumber Daya Manusia Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2024 berdasarkan tingkat pendidikan, sebagian besar pegawai memiliki tingkat pendidikan S1, yaitu sebanyak 17 orang dan 6 orang berpendidikan S2. Selain itu, terdapat 7 orang dengan pendidikan terakhir SMA sederajat, 2 orang Pendidikan terakhir SMP sederajat dan masih ada 1 orang lainnya dengan pendidikan SD. Untuk tingkat pendidikan D3, tercatat hanya 3 orang. Tidak terdapat pegawai dengan tingkat pendidikan S3. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas tenaga kerja di Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan telah memiliki latar belakang pendidikan tinggi, minimal setara sarjana (S1) dan magister (S2) yang menunjukkan kesiapan mereka dalam menjalankan tugas-tugas dalam pengembangan dan pembangunan kepemudaan, olahraga, dan pariwisata. Selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 2. 1 Sumber Daya Manusia Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2024 Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	PNS		Non PNS		Jumlah		
		L	P	L	P	L	P	L+P
1	SD Sederajat	1	0	5	0	6	0	6
2	SMP Sederajat	2	0	3	0	5	0	5
3	SMA Sederajat	7	0	18	0	25	0	25
4	D3	1	2	0	0	1	2	3

No	Tingkat Pendidikan	PNS		Non PNS		Jumlah		
		L	P	L	P	L	P	L+P
5	S1	10	6	2	1	12	7	19
6	S2	4	3	0	0	4	3	7
7	S3	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah		25	11	28	1	53	12	65

Sumber: Dinporapar Kabupaten Pekalongan Tahun 2024

Berdasarkan golongan, sebagian besar pegawai berada pada Golongan III, yaitu sebanyak 21 orang. Selanjutnya, terdapat 6 orang pada Golongan IV, 8 orang pada Golongan II dan 1 orang Golongan I. Total keseluruhan pegawai berstatus ASN/PNS dalam data ini berjumlah 36 orang dengan 25 orang berjenis kelamin laki-laki dan 11 orang berjenis kelamin perempuan. Data ini menunjukkan bahwa mayoritas pegawai berada pada jenjang golongan menengah, yang umumnya mencerminkan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja yang cukup tinggi. Selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 2. 2 Sumber Daya Manusia Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2024 Berdasarkan Golongan

No	Golongan	L	P	Jumlah
1	Golongan I	1	0	1
2	Golongan II	8	0	8
3	Golongan III	13	8	21
4	Golongan IV	3	3	6
Jumlah		25	11	36

Sumber : Dinporapar Kabupaten Pekalongan Tahun 2025

2.1.2.2. Sarana dan Prasarana

Guna mendukung pelaksanaan kegiatan dan program perlu dukungan sarana dan prasarana yang memadai, demikian pula pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dalam mengoptimalkan kinerja maka di butuhkan

sarana dan prasarana yang dapat menunjang kinerja petugas di lapangan. Selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 2. 3 Data Aset Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2024

No	Nama Barang / Jenis Barang	Satuan	Jumlah	Kondisi Barang			Keterangan
				Baik	Sedang	Rusak	
1	A.C. Sentral	Unit	2	1		1	
2	A.C. Split	Unit	9	9			
3	Alat Dayung	Set	1	1			
4	Alat Pembantu Kebakaran	Unit	2	1	1		
5	Alat Tenis Meja	Set	1		1		
6	Alat Volley	Set	5	5			
7	Alat Kedokteran Umum Lainnya	Unit	4			4	
8	Alat Peraga Praktek Sekolah Bidang Studi: Ipa Dasar Lainnya	Unit	2	2			
9	Alat Sar Lainnya	Unit	1	1			
10	Bahan Perpustakaan Tercetak Lainnya	Unit	100	100			
11	Bak Air	Unit	2	1		1	
12	Bangku Panjang Besi/Metal	Unit	2	1			
13	Bangunag/Gedung Garasi Lainnya	Unit	8	2	2	4	
14	Bangunan Gedung Kantor Lainnya	Unit	3	3			
15	Bangunan Gedung Kantor Permanen	Unit	5	5			
16	Bangunan Gedung Pertemuan Permanen	Unit	17	6	5	6	
17	Bangunan Gedung Tempat Olah Raga Lainnya	Unit	1	1			
18	Bangunan Gedung Tempat Ibadah Permanen	Unit	1	1			
19	Bangunan Gedung Tempat Pertemuan Lainnya	Unit	2	1		1	
20	Bangunan Gedung Untuk Pos Jaga Lainnya	Unit	2	2			
21	Bangunan Olah Raga Terbuka Permanen	Unit	2	2			
22	Bangunan Olah Raga Terbuka Semi Permanen	Unit	1	1			
23	Bangunan Pengaman Irigasi Lainnya	Unit	1	1			
24	Bangunan Penguat Tebing/Pantai	Unit	3	3			
25	Bangunan Peninggalan Lainnya	Unit	19	15	4		
26	Buku Umum Lainnya	Buah	210			210	
27	Camera Film	Unit	3		1	2	
28	Camera Video	Unit	2		1	1	
29	Catur	Unit	2		2		
30	Cctv - Camera Control Television System	Unit	5	4	1		
31	Dehumidifier (Humidity Control)	Unit	2	2			
32	Diesel Injection Pump Tester	Unit	1			1	

No	Nama Barang / Jenis Barang	Satuan	Jumlah	Kondisi Barang			Keterangan
				Baik	Sedang	Rusak	
33	Dokumentasi Bersejarah	Unit	1	1			
34	Equalizer	Unit	1		1		
35	Facsimile	Unit	3	1		2	
36	Fasilitas Umum Lainnya	Unit	7	7			
37	Filing Cabinet Besi	Unit	4	1	2	1	
38	Foto Dokumen	Buah	1			1	
39	Gambar Presiden/Wakil Presiden	Buah	6			6	
40	Gedung Menara Peninjau Permanen	Unit	1	1			
41	Gedung Pertokoan/Koperasi/Pasar Semi Permanen	Unit	1	1			
42	Gedung Pos Jaga Permanen	Unit	3	3			
43	Handy Talky (Ht)	Buah	6	6			
44	Hard Disk	Unit	1	1			
45	Helmet	Unit	7	7			
46	Ht Drying	Unit	3	3			
47	Instalasi Gardu Listrik Induk Kapasitas Sedang	Unit	11	11			
48	Jalan Khusus Kompleks	Unit	4	2	2		
49	Jalan Khusus Lainnya	Unit	1	1			
50	Jalan Lainnya	Unit	1	1			
51	Jaringan Distribusi Lainnya	Unit	16	8	8		
52	Jeep	Unit	3	3			
53	Karpet	Unit	1	1			
54	Karya Seni Asli, Lukisan Asli (Art Original)	Unit	7	7			
55	Kendaraan Bermotor Beroda Tiga Lainnya	Unit	1	1			
56	Kipas Angin	Unit	9	8	1		
57	Krib Pengaman Sungai/Pantai	Unit	3	3			
58	Kursi Biasa	Unit	8	4	4		
59	Kursi Kayu	Unit	1	1			
60	Kursi Kerja Pejabat Eselon Iii	Unit	10	6	4		
61	Kursi Lipat	Unit	50	50			
62	Kursi Rapat	Unit	52	20	12	20	
63	Kursi Tamu	Unit	4	3	1		
64	Lap Top	Unit	11	11			
65	Laser Disc	Unit	1			1	
66	Lcd Projector/Infocus	Unit	1	1			
67	Lemari Besi/Metal	Unit	16	16			
68	Lemari Es	Unit	1	1			
69	Lemari Penyimpan	Unit	3	2	1		
70	Level	Unit	1	1			
71	Loudspeaker	Unit	1	1			
72	Maket/Miniatur/Replika	Unit	1	1			

No	Nama Barang / Jenis Barang	Satuan	Jumlah	Kondisi Barang			Keterangan
				Baik	Sedang	Rusak	
73	Matras	Unit	5	5			
74	Megaphone	Unit	3	1		2	
75	Meja Kerja	Unit	4	2	2		
76	Meja Kerja Kayu	Unit	35	25	10		
77	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	Unit	4	4			
78	Meja Komputer	Unit	4	4			
79	Meja Maket/Peta	Unit	6	6			
80	Meja Rapat	Unit	7	7			
81	Meja Tambahan	Unit	3	3			
82	Mesin Absensi	Unit	2	2			
83	Mesin Pemotong Rumput	Unit	16	6	6	4	
84	Mess/Wisma/Bungalow/Tempat Peristirahatan Permanen	Unit	3	3			
85	Microphone	Unit	1	1			
86	Microphone/Wireless Mic	Unit	2	2			
87	Mixer	Unit	1	1			
88	Note Book	Unit	4	3	1		
89	P.C Unit	Unit	8	8			
90	Pahatan Batu	Unit	1	1			
91	Panel Pameran	Unit	1	1			
92	Papan Pengumuman	Unit	1	1			
93	Perahu Penumpang	Unit	8	8			
94	Peralatan Komputer Lainnya	Unit	1	1			
95	Peralatan Olah Raga Atletik Lainnya	Unit	1	1			
96	Peralatan Olah Raga Lainnya Lainnya	Unit	19	19			
97	Peralatan Permainan Lainnya	Unit	77	77			
98	Peralatan Personal Komputer Lainnya	Unit	1	1			
99	Peralatan Studio Video Dan Film Lainnya	Unit	1	1			
100	Pesawat Telephone	Unit	1	1			
101	Photo And Film Equipment Lainnya	Unit	20	20			
102	Pompa Air	Unit	1	1			
103	Portable Generating Set	Unit	1	1			
104	Portable Water Pump	Unit	2	2			
105	Power Meter Cillibrator	Unit	4	4			
106	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Unit	17	17			
107	Professional Sound System	Unit	1	1			
108	Rak-Rak Penyimpan	Unit	2	2			
109	Rambu Jalan	Unit	40	40			
110	Rumah Adat	Unit	1	1			
111	Saluran Sekunder Pembuang (Bangunan Pembuang Irigasi)	Unit	1	1			
112	Sepatu Pelindung	Unit	7	7			
113	Sepeda Motor	Unit	7	5	2		

No	Nama Barang / Jenis Barang	Satuan	Jumlah	Kondisi Barang			Keterangan
				Baik	Sedang	Rusak	
114	Sepeda Statis	Unit	2	2			
115	Sistem Pengolahan Air Sederhana (Sipas)	Unit	1	1			
116	Sofa	Unit	2	2			
117	Software Lainnya	Unit	1	1			
118	Software Online	Unit	2	2			
119	Sound System	Unit	4	4			
120	Stationary Generating Set	Unit	1	1			
121	Step Up/Down (Alat Rumah Tangga Lainnya (Home Use))	Unit	3	3			
122	Stop Watch	Unit	1	1			
123	Sulaman / Tempelan	Unit	5	5			
124	TRIPOD	Unit	2	2			
125	Taman Lainnya	Bidang	1	1			
126	Taman Permanen	Bidang	2	2			
127	Tanah Untuk Taman Lainnya	Unit	10	10			
128	Televisi	Unit	3	3			
129	Thermometer Digital (Alat Laboratorium Lainnya)	Unit	4	4			
130	Tugu Pembangunan	Unit	2	2			
131	Tugu Peringatan Lainnya	Unit	1	1			
132	Tugu/Tanda Batas Administrasi Lainnya	Unit	1	1			
133	Under Water Camera	Unit	1	1			
134	Uninterruptible Power Supply (Ups)	Unit	1		1		
135	Uninterrupted Power Supply (Ups)	Unit	6	2	2	2	
	Jumlah Total		1064	715	78	270	

Sumber: Dinporapar Kabupaten Pekalongan Tahun 2025

2.1.3. Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Bagian ini memberikan gambaran mengenai capaian kinerja dan anggaran yang telah direalisasikan oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dalam pelaksanaan program dan kegiatan selama periode tertentu. Kinerja pelayanan ini mencerminkan efektivitas dan efisiensi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dinas dalam mendukung pembangunan dan pengembangan bidang pemuda, olahraga, dan pariwisata di Kabupaten Pekalongan. Informasi ini menjadi dasar evaluasi untuk meningkatkan kualitas pelayanan serta penyusunan rencana strategis ke depan.

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata melaksanakan Urusan Pemerintahan bidang pemuda olahraga, dan pariwisata. Pengukuran kinerja pelayanan dari urusan yang dilaksanakan dilakukan setiap tahun dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 2. 4 Evaluasi Indikator Kinerja Pelayanan Dinas
Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten
Pekalongan Tahun 2021-2026**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Tahun					Pertumbuhan Kinerja				Rata-Rata
			2020	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Persentase pemuda wirausaha yang dibina	%	N/A	N/A	0,63	4,76	5,22	N/A	0,63	4,13	0,46	1,74
2	Prestasi Olahraga tingkat Regional dan Nasional	%	N/A	N/A	64,7	70,59	70,58	N/A	64,7	5,89	-0,01	23,52
3	Persentase atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	%	N/A	N/A	20	48	37,71	N/A	20	28	-10,29	12,57
4	Persentase peningkatan PAD dari sektor pariwisata	%	N/A	N/A	0,28	0,23	0,19	N/A	0,28	-0,05	-0,04	0,063
5	Persentase Peningkatan kunjungan wisata	%	N/A	N/A	16,21	36,81	10,71	N/A	16,21	20,6	-26,1	3,57

Sumber: Dinporapar Kabupaten Pekalongan Tahun 2025

Berdasarkan data anggaran dan realisasi pendanaan DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan tahun 2021–2024, secara umum pelaksanaan anggaran menunjukkan kinerja yang sangat baik. Secara keseluruhan, DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan

mampu mengelola anggaran secara efektif dengan tingkat serapan yang tinggi di seluruh program, meskipun tetap diperlukan upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan konsistensi realisasi anggaran pada semua program.

Selanjutnya Evaluasi Indikator Kinerja Pelayanan Tahun 2021-2026 dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 2. 5 Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2021-2026

No	Indikator Kinerja Tujuan/ Sasaran/ Program Renstra	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah Pada Tahun Ke-						Realisasi Capaian Kinerja Pada Tahun Ke-				Persentase Capaian Pada Tahun Ke- (%)			
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Persentase pemuda wirausaha yang dibina	%	2,22	2,67	2,67	2,78	2,78	2,89	N/A	0,63	4,76	5,22	N/A	23,596	178,28	187,77
2	Prestasi Olahraga tingkat Regional dan Nasional	%	41	41	44,44	50	50	52,63	N/A	64,7	70,59	70,58	N/A	157,8	158,84	141,16
3	Persentase atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	%	33	35	40	46	50	53	N/A	20	48	37,71	N/A	57,143	120	81,978
4	Persentase peningkatan PAD dari sektor pariwisata	%	0,23	0,24	0,25	0,26	0,27	0,28	N/A	0,28	0,23	0,19	N/A	116,67	92	73,077
5	Persentase Peningkatan kunjungan wisata	%	- 13,61	10	10	10	15	15	N/A	16,21	36,81	10,71	N/A	162,1	368,1	107,1

Sumber : Dinporapar Kabupaten Pekalongan Tahun 2025

2.1.4. Kelompok sasaran layanan

DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan memiliki tanggung jawab untuk menyelenggarakan pelayanan di bidang pemuda olahraga, dan pariwisata. Kelompok sasaran penerima layanan Dinporapar didasarkan pada penyelenggaraan urusan meliputi:

1. Penerima layanan bidang kepemudaan

Penerima layanan bidang kepemudaan antara lain adalah:

- a. Pemuda dalam hal ini kelompok masyarakat usia 16-30 tahun yang merupakan kategori kelompok pemuda sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 tahun 2009 tentang Kepemudaan. Pelayanan kepemudaan meliputi penyadaran, pemberdayaan dan pengembangan kepemimpinan, kewirausahaan, kepeloporan pemuda, serta penyediaan sarana dan prasarana kepemudaan
- b. Organisasi Kepemudaan (OKP maupun KNPI) yang merupakan wadah berhimpunnya pemuda untuk menyalurkan aspirasi, minat, dan bakat dalam berbagai bidang. Pemberian layanan kepada OKP dan KNPI seperti pendampingan, pembinaan, pemberdayaan potensi, serta kerjasama dalam mengembangkan kepemimpinan, kewirausahaan, dan kepeloporan pemuda.
- c. Anggota Gerakan Pramuka dan Kwartir Gerakan Pramuka. Pemberian layanannya berupa Peningkatan kapasitas melalui pelatihan dan pendidikan kepramukaan, pemberian dukungan sarana dan prasarana Kegiatan, serta fasilitasi partisipasi dalam kegiatan local maupun nasional.

2. Penerima layanan bidang olahraga

Penerima layanan bidang olahraga antara lain adalah:

- a. Atlet dan Pelatih Olahraga Merupakan individu yang terlibat dalam pembinaan dan pertandingan olahraga prestasi. Sasaran ini mencakup atlet dari berbagai cabang olahraga, baik tingkat sekolah, klub, maupun daerah, serta pelatih yang mendampingi mereka. Tujuannya adalah meningkatkan

prestasi olahraga melalui pelatihan, kompetisi, dan dukungan pembinaan berkelanjutan.

- b. Pelajar dan Mahasiswa mencakup peserta didik di jenjang pendidikan dasar, menengah, hingga tinggi, yang menjadi bagian dari olahraga pendidikan. Mereka difasilitasi untuk mengikuti kegiatan olahraga rutin, kompetisi antarsekolah, dan program pengembangan fisik serta mental melalui olahraga.
 - c. Masyarakat Umum dan disabilitas yang mencakup seluruh warga masyarakat dari berbagai usia dan latar belakang yang terlibat dalam olahraga rekreasi dan kebugaran. Fokusnya adalah peningkatan derajat kesehatan, gaya hidup aktif, dan pembangunan budaya olahraga melalui senam massal, jalan sehat, dan olahraga tradisional.
 - d. Organisasi Olahraga dalam hal ini termasuk lembaga dan asosiasi yang menaungi cabang olahraga seperti KONI, NPCI, FORMI dan cabang olahraga (Cabor). Mereka menjadi mitra strategis pemerintah dalam pengembangan kebijakan, penyelenggaraan kompetisi, dan pembinaan atlet di tingkat daerah.
3. Penerima layanan bidang pariwisata dan ekonomi kreatif
- Penerima layanan bidang Pariwisata dan Ekonomi Kreatif antara lain adalah:
- a. Pelaku Usaha Pariwisata dan ekonomi kreatif mencakup individu atau badan usaha yang bergerak di sektor pariwisata, seperti pemilik hotel, restoran, biro perjalanan, pemandu wisata, pengelola desa wisata, serta UMKM yang mendukung aktivitas wisata. Sasaran ini difokuskan untuk peningkatan kualitas layanan, daya saing, dan sertifikasi usaha guna mendukung pertumbuhan ekonomi lokal.
 - b. Wisatawan (Lokal, Domestik, Mancanegara) merupakan pengguna layanan pariwisata yang datang ke destinasi di daerah. Layanan diarahkan untuk memberikan pengalaman

wisata yang aman, nyaman, menarik, dan berkesan, melalui pengelolaan destinasi, promosi wisata, serta penyediaan fasilitas pendukung.

- c. SDM tenaga kerja sektor pariwisata dan ekonomi kreatif komunitas yang tinggal di wilayah destinasi wisata, termasuk pelaku ekonomi kreatif, seni budaya, tokoh masyarakat, dan warga desa wisata. Sasaran ini penting dalam pengembangan pariwisata berbasis masyarakat (community-based tourism), agar masyarakat terlibat aktif dan memperoleh manfaat ekonomi dan sosial dari sektor pariwisata.

2.1.5. Dukungan BUMN/BUMD dalam pencapaian kinerja Perangkat Daerah

DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan dalam pencapaian kinerja perangkat daerah juga mendapatkan dukungan diantaranya:

1. Perhutani

Bentuk dukungan perhutani dalam Upaya pencapaian kinerja yaitu berupa Kerja Sama Operasional (KSO) untuk pengelolaan lahan pariwisata di Bumi Perkemahan Linggoasri sehingga menghasilkan Pendapatan Asli Daerah.

2. Asuransi Jasa Raharja Putera

Bentuk dukungan Asuransi Jasa Raharja Putera yaitu berupa Kerja Sama Operasional (KSO) Menyediakan perlindungan asuransi kecelakaan diri bagi wisatawan yang mengunjungi objek wisata jika terjadi kecelakaan saat berada di area wisata (misalnya tergelincir, kecelakaan kendaraan wisata, atau kejadian tak terduga lainnya), pengunjung mendapatkan santunan atau penggantian biaya pengobatan.

2.1.6. Kerjasama daerah yang menjadi tanggung jawab perangkat daerah

DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan dalam pencapaian kineja perangkat daerah juga melakukan kerjasama dengan daerah kabupaten/kota lain diantaranya:

1. Kabupaten Banjarnegara

Bentuk Kerjasama antara lain promosi bersama baik melalui papan/baliho diperbatasan kedua Kabupaten, saling menautkan link Alamat media sosial untuk promosi melalui media sosial, menitipkan paket wisata pada Biro Perjalanan di kedua Kabupaten, pengembangan ekraf dan batik

2.2. Permasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah

2.2.1. Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah

Sumber daya yang dimiliki oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan, meliputi sumber daya manusia (SDM), anggaran, sarana dan prasarana, kelembagaan, serta ketatalaksanaan, merupakan faktor kunci keberhasilan dalam melaksanakan tugas dan fungsi organisasi. Keberhasilan ini sangat dipengaruhi oleh kemampuan memanfaatkan sumber daya secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Pekalongan. Dalam menghadapi dinamika perubahan lingkungan strategis, optimalisasi sumber daya menjadi kebutuhan utama agar setiap target pembangunan dapat tercapai dengan baik.

Berdasarkan evaluasi capaian kinerja pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Kabupaten Pekalongan selama lima tahun terakhir, beberapa permasalahan utama dapat diidentifikasi. Permasalahan tersebut menjadi fokus penting dalam meningkatkan kinerja pelayanan organisasi ke depan, yaitu:

**Tabel 2. 6 Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan
Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan**

Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	2	3
Rendahnya daya saing pemuda	1. Belum Optimalnya Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan	Belum adanya Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan serta penyusunan dan implementasi Rencana Aksi Daerah
	2. Belum optimalnya kesadaran, pemberdayaan dan pengembangan pemuda	Kurang adanya kegiatan pengembangan dan pemberdayaan pemuda
	3. Belum optimalnya penyelenggaraan peningkatan kapasitas daya saing wirausaha pemuda pemula	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum adanya sentra kewirausahaan pemuda 2. Belum memiliki kemampuan wirausaha muda yang memadai 3. Belum koordinasi dan kerjasama lintas sektor dalam pengembangan wirausaha muda
	4. Belum optimalnya pembinaan dan peningkatan kapasitas pemuda pelopor	Pembinaan pemuda pelopor yang berjalan belum dibina tahap awal sehingga tidak ada yang bisa menindaklanjuti sesuai ketentuan pemuda
	5. Masih rendahnya peran organisasi kepemudaan sebagai wadah pembangunan dan pengembangan kepemudaan dalam mencegah faktor destruktif	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rendahnya partisipasi organisasi kepemudaan dalam penyelenggaraan pengembangan dan pemberdayaan Pemuda 2. Kurangnya pembinaan organisasi kepemudaan 3. Belum adanya perlindungan pemuda melalui kegiatan kepemudaan untuk membangun kegiatan pencegahan faktor destruktif
	6. Masih rendahnya kemandirian organisasi kepemudaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum optimalnya pendataan organisasi kepemudaan 2. Manajemen organisasi kepemudaan yang tidak sesuai ketentuan organisasinya masing-masing
Belum optimalnya pengembangan kapasitas kepramukaan	1. Belum optimalnya peningkatan kapasitas organisasi kepramukaan tingkat daerah	Tidak adanya satuan karyasatuan karya pramuka karena pembinaan dan pengembangan kepramukaan belum optimal
	2. Belum optimalnya	Rendahnya partisipasi pada

Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	2	3
	partisipasi dan keikutsertaan dalam kegiatan kepramukaan dan kegiatan yang berjenjang	kegiatan-kegiatan pramuka ditingkat daerah maupun jenjang di atasnya
Prestasi olahraga di tingkat provinsi dan nasional yang perlu ditingkatkan, karena kurangnya pelatih bersertifikasi dan sarana prasarana olah raga, dan kurangnya pembinaan atlet.	1. Kurangnya SDM Olahraga	1. Terbatasnya SDM Keolahragaan yang berlisensi 2. Belum optimalnya pembinaan dan pengembangan organisasi olahraga 3. Belum adanya koordinasi lintas sektor dalam pengembangan olahraga
	1. Kurangnya event olahraga	1. Minimnya penyelenggaraan event dan promosi event olahraga 2. Belum optimalnya pusat pembinaan dan pelatihan olahraga Pendidikan 3. Belum optimalnya pembinaan dan pengembangan olahraga prestasi
	2. Rendahnya partisipasi masyarakat dalam berolahraga	Minimnya minat/budaya gerak masyarakat untuk berolahraga
Terbatasnya sarana prasarana publik untuk aktivitas fisik masyarakat	Kurangnya sarana dan prasarana olahraga	1. Masih terbatasnya infrastruktur olahraga 2. Kurangnya partisipasi dan kolaborasi stakeholder dalam pengembangan sarana dan prasana olahraga
Pengembangan destinasi wisata dan desa wisata yang belum optimal	Masih rendahnya daya saing dan daya jual obyek Wisata Daerah	1. Tumbuhnya Destinasi-destinasi Wisata baru yang lebih menarik dan fasilitas obyek wisata daerah yang tidak sebanding dengan harapan Wisatawan 2. Adanya diversifikasi daya tarik pariwisata yang masih belum terkonsep dengan rapi 3. Belum optimalnya integrasi antardestinasi wisata
Belum optimalnya kerjasama antar pelaku pariwisata dalam pengembangan dan pemasaran potensi pariwisata	Belum optimalnya promosi pariwisata,	1. Belum tersedianya informasi yang komprehensif bagi Wisatawan 2. Belum memiliki <i>Tourism Information Centre</i> (TIC) 3. Belum memiliki Calender of Event 4. Belum memiliki website pariwisata dalam dua bahasa (Indonesia dan Inggris)

Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	2	3
		5. Masih rendahnya kapasitas SDM pelaku pariwisata termasuk pelaku Ekraf pariwisata 6. Belum optimalnya kemitraan untuk pengembangan destinasi pariwisata.
Belum optimalnya jumlah kunjungan wisatawan dan kontribusi sektor pariwisata terhadap pendapatan asli daerah, dipengaruhi oleh kualitas amenities, atraksi, aksesibilitas, dan kompetensi SDM pengelola pariwisata yang kurang.	Belum optimalnya Pengembangan SDM, Produktivitas dan Pemasaran Pelaku Ekonomi Kreatif	1. Sarana dan Prasarana Penunjang Obyek Wisata Daerah Kurang Memadai 2. Kurangnya infrastruktur konektivitas antardestinasi wisata, 3. Kurangnya Pendampingan, Pelatihan, Bimbingan Teknis dan Sertifikasi bagi para Pelaku Ekonomi Kreatif 4. Masih kurangnya kegiatan pemasaran dan distribusi produk bagi pelaku ekonomi kreatif

2.2.2. Isu Strategis

Isu strategis adalah situasi yang memiliki potensi menjadi tantangan atau peluang bagi suatu daerah di masa mendatang. Dalam konteks Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan, isu-isu strategis berkaitan erat dengan pelaksanaan tugas dan fungsi utamanya, terutama dalam memberikan pelayanan di bidang pemuda dan olahraga, serta pariwisata. Isu-isu ini mencerminkan aspek-aspek yang perlu mendapat perhatian khusus untuk meningkatkan kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan serta mendukung pembangunan daerah yang lebih baik. Isu strategis berdasarkan tidak hanya mendasarkan pada hasil analisis data yang menggambarkan permasalahan yang dihadapi, tetapi juga dengan memperhatikan potensi, isu KLHS, global, nasional, regional dan daerah.

Tabel 2. 7 Isu Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan

Potensi Daerah Yang Menjadi Kewenangan PD	Permasalahan PD	ISU KLHS yang Relevan dengan PD	ISU Lingkungan Dinamis Yang Relevan Dengan PD			ISU Strategis PD
			Global	Nasional	Regional Jawa Tengah	
1	2	3	4	5	6	7
<p>Struktur kependudukan di Kabupaten Pekalongan dengan dengan jumlah penduduk usia muda 16 – 30 tahun mencapai 20.90 % dari total jumlah penduduk atau kurang lebih berjumlah 214.598 jiwa</p> <p>Adanya potensi atlet dan tingginya antusias masyarakat dalam penyelenggaraan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rendahnya daya saing pemuda 2. Prestasi olahraga di tingkat provinsi dan nasional yang perlu ditingkatkan, karena kurangnya pelatih bersertifikasi dan sarana prasarana olahraga, dan kurangnya pembinaan atlet. 3. Terbatasnya sarana prasarana publik untuk aktivitas fisik masyarakat 4. Belum optimalnya pengembangan kapasitas kepramukaan 	<p>Belum optimalnya pertumbuhan ekonomi akibat kualitas tenaga kerja, penurunan kontribusi pariwisata, dan industri manufaktur</p>	<p>Pertumbuhan ekonomi dan kesempatan kerja</p>	<p>Integrasi ekonomi domestik, rendahnya peran perkotaan terhadap pertumbuhan ekonomi</p>	<p>Kualitas hidup dan daya saing sumber daya manusia</p>	<p>Peningkatan Daya Saing Pemuda dan Olahraga</p>

Potensi Daerah Yang Menjadi Kewenangan PD	Permasalahan PD	ISU KLHS yang Relevan dengan PD	ISU Lingkungan Dinamis Yang Relevan Dengan PD			ISU Strategis PD
			Global	Nasional	Regional Jawa Tengah	
1	2	3	4	5	6	7
olahraga						
Adanya potensi wisata seperti wisata alam, budaya, bisnis, religi, etnic dan rekreasi yang dapat dikembangkan untuk mendorong pertumbuhan ekonomi daerah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan destinasi wisata dan desa wisata yang belum optimal 2. Belum optimalnya kerjasama antar pelaku pariwisata dalam pengembangan dan pemasaran potensi pariwisata 3. Belum optimalnya jumlah kunjungan wisatawan dan kontribusi sektor pariwisata terhadap pendapatan asli daerah, dipengaruhi oleh kualitas amenities, atraksi, aksesibilitas, dan kompetensi SDM pengelola pariwisata yang kurang. 					Pengembangan sektor ekonomi kreatif dan pariwisata untuk Optimalisasi potensi ekonomi

Dapat disimpulkan bahwa isu strategis pembangunan daerah pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan tahun 2025-2029 adalah:

1. Peningkatan Daya Saing Pemuda dan Olahraga.
2. Pengembangan sektor ekonomi kreatif dan pariwisata untuk Optimalisasi potensi ekonomi.

Oleh karena itu, Isu-isu strategis ini akan menjadi dasar dalam perumusan kebijakan dan strategi pembangunan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan untuk lima tahun ke depan. Dengan strategi yang tepat, diharapkan sektor-sektor ini dapat memberikan kontribusi maksimal terhadap pembangunan daerah secara berkelanjutan.

BAB III

TUJUAN SASARAN STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

3.1. Tujuan dan Sasaran

Visi Bupati Pekalongan yang terpilih periode 2025-2029 adalah **“Kabupaten Pekalongan Yang Maju, Adil, Dan Sejahtera”**, didukung oleh lima misi yang telah dirumuskan. Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan berkontribusi pada misi pertama yakni **“Memperkuat kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Kabupaten Pekalongan”** dan pada misi ketiga yaitu **“Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan UMKM yang berdaya saing”**

Pada misi pertama Memperkuat kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Kabupaten Pekalongan, Dinporapar berkontribusi pada pencapaian **sasaran** pertama yakni **Meningkatnya SDM Kabupaten Pekalongan yang Unggul dan Inklusif**, pencapaian sasaran ini secara spesifik didukung oleh penyelenggaraan urusan bidang pemuda dan olahraga. Pada misi ketiga Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan UMKM yang berdaya saing, Dinporapar berkontribusi pada pencapaian sasaran keempat yakni Meningkatkan perekonomian daerah yang inklusif dan berkelanjutan dengan mendorong penguatan UMKM, peningkatan produktivitas sektor unggulan, pemerataan ekonomi di Kabupaten Pekalongan. Kontribusi pencapaian sasaran keempat secara spesifik didukung oleh penyelenggaraan urusan bidang pariwisata.

Untuk mewujudkan visi, dan misi tersebut, telah ditetapkan tujuan dan sasaran yang harus dicapai oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dalam kurun waktu lima tahun ke depan (2025-2029). Tujuan jangka menengah Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan adalah sebagai berikut **“Meningkatkan daya saing kepemudaan dan olahraga, Serta kontribusi sektor pariwisata dalam mendukung pertumbuhan ekonomi yang berdaya saing, inklusif, dan**

berkelanjutan". Sedangkan sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya Wirausaha Pemuda terbina;
2. Meningkatnya Atlet berprestasi tingkat regional dan nasional;
3. Meningkatnya kontribusi sektor pariwisata dalam mendukung pertumbuhan ekonomi daerah.

Berikut rumusan rangkaian pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata sebagaimana disajikan dalam tabel 3.1 sebagai berikut:

Tabel 3. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	INDIKATOR SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	Formula Indikator (Indikator Tujuan) dan Sumber Referensi Indikator	Satuan	Kondisi Awal	Target Kinerja Tujuan/ Sasaran Tahun Ke-						Ket
							2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	1.b	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Meningkatnya SDM Kabupaten Pekalongan yang Unggul dan Inklusif	Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	T.1 Meningkatkan daya saing kepemudaan dan olahraga, Serta kontribusi sektor pariwisata dalam mendukung pertumbuhan ekonomi yang berdaya saing, inklusif, dan berkelanjutan		T1.1. Indeks Pembangunan Pemuda	Rata-rata skor 5 domain (Pendidikan, Kesehatan dan kesejahteraan, Lapangan dan kesempatan kerja, Partisipasi dan kepemimpinan, Gender dan inklusi)	Indeks	N/A	N/A	55,20	56,60	58,00	59,50	61,00	
				T1.2. Indeks Pembangunan Olahraga (IPO/SDI)	Rata-rata indeks partisipasi, indeks ruang terbuka, indeks kebugaran, indeks SDM	Indeks	N/A	N/A	0,362	0,379	0,383	0,385	0,393	
			S.1	S.1.1	(Jumlah pemuda yang dibina / Jumlah pemuda yang ikut organisasi pemuda) *100	%	5,22	6	7	8	9	10	10	
			S.2	S.2.1	(Jumlah cabor yang berprestasi Olahraga Tingkat regional dan Nasional dibagi jumlah cabor yang dibina*100%	%	74,07	74,10	74,15	74,2	74,25	74,3	74,35	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	INDIKATOR SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	Formula Indikator (Indikator Tujuan) dan Sumber Referensi Indikator	Satuan	Kondisi Awal	Target Kinerja Tujuan/ Sasaran Tahun Ke-						Ket
							2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	1.b	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			S.3 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Daerah di Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kab. Pekalongan	S.3.1 Nilai Sakip Perangkat Daerah	Nilai SAKIP OPD	Nilai	-	70,95	71,10	71,25	71,40	71,55	71,70	
Meningkatnya perekonomian daerah yang inklusif dan berkelanjutan dengan mendorong penguatan UMKM, peningkatan produktivitas sektor unggulan, pemerataan ekonomi di Kabupaten Pekalongan	Pertumbuhan Ekonomi			T.3 Rasio PDRB Penyediaan Akomodasi Makan dan Minum	(PDRB Sektor akomodasi dan Makan Minum / Seluruh sektor PDRB) * 100	%	6,29	5,66	5,72	5,78	5,85	5,91	5,97	
			S.4 Meningkatnya kontribusi sektor pariwisata dalam mendukung pertumbuhan ekonomi daerah	S.4.1 Kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD	Besarnya PAD subsektor usaha pariwisata / total PAD Kabupaten x 100 %	%	0,19	0,20	0,21	0,22	0,23	0,24	0,25	

Agenda pembangunan pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dibagi dalam lima tahapan pembangunan. Pembagian tahapan ini dimaksudkan agar dalam menyusun target dalam mencapai prioritas pembangunan dapat lebih realistis dan dapat terlihat ukuran capaian setiap periodenya. Selain itu, tahapan disusun agar Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dapat menyesuaikan dengan kondisi sumber daya (anggaran, SDM, infrastruktur) yang terbatas, sehingga perlu prioritas bertahap, bukan sekaligus.

Adapun tahapan pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata selama periode 2025-2029 adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 2 Pentahapan Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029

TAHAP I (2026)	TAHAP II (2027)	TAHAP III (2028)	TAHAP IV (2029)	TAHAP V (2030)
1	2	3	4	5
Pembangunan kepemudaan difokuskan pada peningkatan kapasitas dan kemandirian pemuda melalui kewirausahaan berbasis UMKM serta partisipasi aktif dalam penguatan ekonomi inklusif	Penyediaan dan pemerataan sarana prasarana kepemudaan untuk mendukung aktivitas organisasi, kreativitas, dan inovasi pemuda sehingga kualitas layanan publik semakin meningkat	Inovasi program pembinaan, kewirausahaan, dan partisipasi sosial yang berorientasi pada keberlanjutan pembangunan daerah	Penguatan kapasitas, kompetensi, serta jejaring kewirausahaan agar terwujud SDM unggul dan berdaya saing global	Pembangunan kepemudaan diarahkan secara seimbang dan berkelanjutan agar pemuda mampu berkontribusi nyata dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat Kabupaten Pekalongan
Pembangunan olahraga diarahkan pada	Penyediaan, rehabilitasi, dan	Inovasi layanan pembinaan, pengembangan	Pembinaan atlet unggulan, peningkatan	Pengembangan olahraga difokuskan

pembinaan prestasi, sport tourism, dan penyelenggaraan event yang mendukung UMKM serta mendorong pertumbuhan ekonomi daerah	pemerataan sarana prasarana olahraga yang layak dan inklusif guna menunjang pembinaan prestasi serta memperluas akses masyarakat terhadap layanan olahraga.	sport tourism, serta pemasyarakatan olahraga yang mendukung pembangunan berkelanjutan	kompetisi, dan sport science untuk melahirkan prestasi yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional	pada keseimbangan pembinaan, prestasi, dan sport tourism yang berkelanjutan sehingga memberi dampak langsung bagi kesejahteraan masyarakat
Pembangunan pariwisata ditujukan pada penguatan destinasi, promosi digital, dan integrasi dengan produk UMKM lokal sebagai penggerak transformasi ekonomi inklusif	Pemerataan infrastruktur destinasi wisata, peningkatan fasilitas pendukung, serta kemudahan akses layanan bagi masyarakat dan wisatawan.	Inovasi pengelolaan destinasi, diversifikasi produk wisata, dan layanan berkelanjutan yang mendukung pembangunan daerah secara inklusif	Peningkatan profesionalisme SDM, optimalisasi potensi destinasi, dan inovasi layanan wisata guna mendukung SDM yang berdaya saing global	Pembangunan pariwisata ditujukan pada pengelolaan destinasi yang berkelanjutan dan inklusif, dengan kontribusi nyata terhadap peningkatan ekonomi lokal dan kesejahteraan masyarakat Kabupaten Pekalongan

3.2. Strategi

Dalam perencanaan strategis, analisis terhadap lingkungan internal dan eksternal menjadi landasan penting untuk memahami kondisi faktual organisasi, sekaligus mengidentifikasi tantangan dan peluang yang akan dihadapi dalam periode perencanaan. Hasil analisis tersebut memberikan arah dalam merumuskan strategi yang relevan dan responsif terhadap dinamika pembangunan, baik di tingkat daerah, nasional, maupun global. Strategi yang dirancang tidak hanya menjadi pedoman kebijakan, namun juga menjadi

instrumen untuk memastikan bahwa program dan kegiatan yang dijalankan mampu menjawab isu-isu strategis, mengoptimalkan potensi daerah, serta mendorong pencapaian visi dan misi perangkat daerah. Berdasarkan hal tersebut, ditetapkan sejumlah strategi utama sebagai berikut:

1. Penguatan Kapasitas Kelembagaan Pemuda.
2. Peningkatan Daya Saing Pemuda dan Partisipasi Ekonomi Produktif.
3. Penguatan Peran Gerakan Pramuka dalam Pembinaan Karakter Pemuda.
4. Peningkatan Prestasi dan Partisipasi Masyarakat dalam Olahraga.
5. Sinergi Lintas Sektoral Guna Meningkatkan Kebugaran Masyarakat dan Prestasi Olahraga.
6. Peningkatan Kualitas dan kuantitas pemasaran parekraf.
7. Penguatan Daya Tarik Destinasi pariwisata serta SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang Berdaya Saing.

3.3. Arah kebijakan

Kebijakan adalah pedoman yang harus diikuti dalam pelaksanaan strategi untuk memastikan bahwa tindakan yang diambil terarah dan konsisten dalam mencapai tujuan serta sasaran yang telah ditetapkan. Kebijakan ini memberikan panduan bagi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan, agar setiap langkah strategis yang diambil dapat mendukung visi pembangunan daerah secara efektif. Perumusan arah kebijakan pembangunan pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dengan memperhatikan Arah Kebijakan RPJMD 2025-2029 dan Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria yang melekat pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan.

Rumusan arah kebijakan selanjutnya dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 3 Teknik Merumuskan Arah Kebijakan Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan

NO	OPERASIONAL NSPK	ARAH KEBIJAKAN RPJMD	ARAH KEBIJAKAN RENSTRA PD
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyediakan pelatihan dan pengembangan keterampilan yang relevan dengan kebutuhan pasar dan teknologi, serta menyediakan program pendidikan vokasi dan sertifikasi. 2. Memperkuat organisasi pemuda untuk menghasilkan pemuda yang menjadi pemimpin, pelopor, motor penggerak pembangunan daerah, serta melibatkan pemuda dalam kegiatan sosial dan ekonomi. 3. Memberikan dukungan dan pelatihan kewirausahaan bagi pemuda, menciptakan inkubator bisnis dan ruang kreatif, serta menyelenggarakan kompetisi kewirausahaan untuk mengasah kreativitas pemuda. 4. Mengembangkan keterampilan digital pemuda dengan menyediakan pelatihan di bidang teknologi, seperti coding dan pemasaran digital, serta mendorong inovasi berbasis teknologi. 5. Membangun dan merehabilitasi fasilitas olahraga yang representatif untuk mendukung pelatihan dan pertandingan atlet, seperti stadion, pusat pelatihan, dan arena Olahraga multifungsi. 6. Menyediakan program pembinaan yang 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan pelatihan keterampilan kerja bagi pemuda yang berbasis pada potensi industri lokal dan tren teknologi digital. 2. Meningkatkan kapasitas organisasi kepemudaan (OKP, Karang Taruna, Pramuka) sebagai wahana pengembangan kepemimpinan, partisipasi sosial, dan kemandirian ekonomi. 3. Menyediakan program sekolah wirausaha pemuda untuk mendorong inkubasi usaha dan lahirnya wirausaha muda berbasis inovasi. 4. Mengembangkan keterampilan digital pemuda melalui pelatihan teknologi dan kerja sama lintas sektor. 5. Merencanakan pembangunan dan rehabilitasi sarana olahraga prioritas yang inklusif dan aman digunakan masyarakat. 6. Menyusun peta potensi cabang olahraga unggulan daerah dan melaksanakan pembinaan atlet secara berkelanjutan. 7. Menyelenggarakan kegiatan olahraga massal dan rekreasi lintas usia sebagai bagian dari gerakan masyarakat hidup sehat. 8. Menyusun kalender

NO	OPERASIONAL NSPK	ARAH KEBIJAKAN RPJMD	ARAH KEBIJAKAN RENSTRA PD
		<p>berkelanjutan untuk atlet berbakat di berbagai cabang olahraga, baik melalui pelatihan intensif maupun kompetisi reguler.</p> <p>7. Mendorong olahraga sebagai budaya sehat dengan menyediakan fasilitas dan program yang dapat diakses oleh semua lapisan masyarakat, seperti olahraga rekreasi, dan program olahraga pendidikan/sekolah.</p> <p>8. Mengadakan event olahraga yang berkala dan berjenjang, seperti kejuaraan lokal, nasional, dan internasional, untuk mengasah kemampuan atlet serta meningkatkan daya saing.</p>	<p>kejuaraan olahraga daerah secara rutin dan menjadikannya sebagai ajang pembinaan atlet dan promosi daerah.</p>
		<p>1. Pendorong pemanfaatan potensi wisata unggulan daerah seperti wisata alam Petungkriyono, wisata pesisir, serta wisata budaya dan batik khas Pekalongan sebagai daya tarik utama.</p> <p>2. Meningkatkan kapasitas SDM pariwisata melalui pelatihan bagi pelaku wisata, penguatan komunitas sadar wisata, dan pengembangan UMKM pendukung sektor wisata.</p> <p>3. Mengembangkan kawasan wisata tematik dan berbasis masyarakat lokal yang terintegrasi dengan potensi ekonomi kreatif, seni budaya, dan produk lokal.</p> <p>4. Meningkatkan kualitas dan konektivitas infrastruktur wisata, termasuk aksesibilitas, amenitas (fasilitas), dan atraksi yang mendukung pengalaman wisata yang nyaman dan aman.</p>	<p>1. Mengembangkan dan mempromosikan destinasi wisata alam (Petungkriyono), wisata bahari (pesisir utara), wisata budaya, dan batik sebagai ikon Kabupaten Pekalongan.</p> <p>2. Menyelenggarakan pelatihan dan pendampingan teknis bagi pelaku usaha pariwisata, pemandu wisata, pengelola destinasi, dan pelaku UMKM, serta memperkuat kelembagaan Pokdarwis.</p> <p>3. Mendorong pembangunan kawasan wisata yang terintegrasi dengan potensi lokal seperti kuliner, seni pertunjukan, kerajinan, dan budaya tradisional.</p> <p>4. Menyediakan dan meningkatkan akses jalan, transportasi, serta fasilitas pendukung wisata yang menunjang kenyamanan dan daya tarik destinasi.</p> <p>5. Melakukan promosi destinasi melalui media sosial, situs resmi,</p>

NO	OPERASIONAL NSPK	ARAH KEBIJAKAN RPJMD	ARAH KEBIJAKAN RENSTRA PD
		5. Melakukan promosi pariwisata secara terpadu melalui branding destinasi, digital marketing, serta perluasan jejaring kerjasama promosi antar daerah dan nasional. 6. Mendorong partisipasi masyarakat dalam pengelolaan pariwisata yang berkelanjutan melalui model ekowisata dan pengelolaan berbasis komunitas.	kalender event, dan menjalin kemitraan promosi dengan berbagai pihak. 6. Menerapkan prinsip ekowisata dan keberlanjutan melalui regulasi lokal, edukasi, dan pelibatan masyarakat secara aktif.

Keterkaitan tujuan, sasaran, strategi, dan arah kebijakan, Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dengan visi dan misi RPJMD Pekalongan tahun 2025-2029 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 4 Strategi dan Arah Kebijakan Jangka Menengah Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029

Visi RPJMD	Kabupaten Pekalongan Yang Maju, Adil, Dan Sejahtera		
Misi RPJMD	Misi 1: Memperkuat kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Kabupaten Pekalongan Misi 3: Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan UMKM yang berdaya saing		
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan daya saing kepemudaan dan olahraga, Serta kontribusi sektor pariwisata dalam mendukung pertumbuhan ekonomi yang berdaya saing, inklusif, dan berkelanjutan	Meningkatnya kapasitas daya saing Pemuda	1. Penguatan Kapasitas Kelembagaan Pemuda 2. Peningkatan Daya Saing Pemuda dan Partisipasi Ekonomi Produktif. 3. Penguatan Peran Gerakan Pramuka dalam Pembinaan Karakter Pemuda.	1. Menyelenggarakan pelatihan keterampilan kerja bagi pemuda yang berbasis pada potensi industri lokal dan tren teknologi digital. 2. Meningkatkan kapasitas organisasi kepemudaan (OKP, Karang Taruna, Pramuka) sebagai wahana pengembangan kepemimpinan, partisipasi sosial, dan kemandirian ekonomi. 3. Menyediakan program

Visi RPJMD	Kabupaten Pekalongan Yang Maju, Adil, Dan Sejahtera		
Misi RPJMD	Misi 1: Memperkuat kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Kabupaten Pekalongan Misi 3: Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan UMKM yang berdaya saing		
			<p>sekolah wirausaha pemuda untuk mendorong inkubasi usaha dan lahirnya wirausaha muda berbasis inovasi.</p> <p>4. Mengembangkan keterampilan digital pemuda melalui pelatihan teknologi dan kerja sama lintas sektor.</p>
	Meningkatnya Prestasi Olahraga	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan Prestasi dan Partisipasi Masyarakat dalam Olahraga. 2. Sinergi Lintas Sektoral Guna Meningkatkan Kebugaran Masyarakat dan Prestasi Olahraga. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan pembangunan dan rehabilitasi sarana olahraga prioritas yang inklusif dan aman digunakan masyarakat. 2. Menyusun peta potensi cabang olahraga unggulan daerah dan melaksanakan pembinaan atlet secara berkelanjutan. 3. Menyelenggarakan kegiatan olahraga massal dan rekreasi lintas usia sebagai bagian dari gerakan masyarakat hidup sehat. 4. Menyusun kalender kejuaraan olahraga daerah secara rutin dan menjadikannya sebagai ajang pembinaan atlet dan promosi daerah.
	Meningkatnya kontribusi sektor pariwisata dalam mendukung pertumbuhan ekonomi daerah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan Kualitas dan kuantitas pemasaran pariwisata dan ekonomi kreatif 2. Penguatan Daya Tarik Destinasi pariwisata serta SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang Berdaya Saing 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan dan mempromosikan destinasi wisata alam, (wisata bahari (pesisir utara), wisata budaya, dan batik sebagai ikon Kabupaten Pekalongan. 2. Menyelenggarakan pelatihan dan pendampingan teknis bagi pelaku usaha pariwisata, pemandu

Visi RPJMD	Kabupaten Pekalongan Yang Maju, Adil, Dan Sejahtera		
Misi RPJMD	Misi 1: Memperkuat kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Kabupaten Pekalongan Misi 3: Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan UMKM yang berdaya saing		
			<p>wisata, pengelola destinasi, dan pelaku UMKM, serta memperkuat kelembagaan Pokdarwis.</p> <p>3. Mendorong pembangunan kawasan wisata yang terintegrasi dengan potensi lokal seperti kuliner, seni pertunjukan, kerajinan, dan budaya tradisional.</p> <p>4. Menyediakan dan meningkatkan akses jalan, transportasi, serta fasilitas pendukung wisata yang menunjang kenyamanan dan daya tarik destinasi.</p> <p>5. Melakukan promosi destinasi melalui media sosial, situs resmi, kalender event, dan menjalin kemitraan promosi dengan berbagai pihak.</p> <p>6. Menerapkan prinsip ekowisata dan keberlanjutan melalui regulasi lokal, edukasi, dan pelibatan masyarakat secara aktif.</p>

BAB IV
PROGRAM, KEGIATAN, SUBKEGIATAN, DAN KINERJA
PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

4.1. Program, Kegiatan dan Subkegiatan Penyelenggaraan Bidang Urusan

4.1.1. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan

1. Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota, Sub Kegiatan :
 - a. Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan melalui pembentukan tim koordinasi kabupaten/kota Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan serta penyusunan dan implementasi Rencana Aksi Daerah/RAD Tingkat kabupaten/kota
 - b. Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha pemula Tingkat Kabupaten/kota
 - c. Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan kepemimpinan pemuda tingkat kabupaten/kota
 - d. Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kepeloporan Pemuda bagi Pemuda Pelopor Tingkat Kabupaten/kota
2. Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota, Sub Kegiatan :
 - a. Koordinasi, Sinkronisasi, dan penyelenggaraan Pemberdayaan organisasi kepemudaan melalui kemitraan berbasis peneguhan kemandirian ekonomi pemuda tingkat Kabupaten/Kota

4.1.2. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan

1. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota, Sub Kegiatan:
 - a. Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan Prasarana Olahraga di tingkat kabupaten/kota
 - b. Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar:
2. Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota, Sub Kegiatan:
 - a. Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota
 - b. Keikutsertaan anggota kontingen kabupaten/kota dalam Penyelenggaraan pekan dan kejuaraan olahraga
3. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi, Sub Kegiatan:
 - a. Pemberian Penghargaan olahraga bagi yang berprestasi dan/atau berjasa dalam memajukan Olahraga
 - b. Pembinaan dan Pengembangan Olahragawan Berprestasi kabupaten/kota
4. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi, Sub Kegiatan:
 - a. Pemassalan olahraga dan penyelenggaraan festival Olahraga Rekreasi yang berjenjang dan berkelanjutan pada tingkat daerah, nasional, dan internasional

4.1.3. Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan

1. Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan, Sub Kegiatan:
 - a. Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah
 - b. Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah

4.1.4. Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata

1. Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota, Sub Kegiatan:
 - a. Pengembangan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota
 - b. Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota
 - c. Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota

4.1.5. Program Pemasaran Pariwisata

1. Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota, Sub Kegiatan:
 - a. Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota
 - b. Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri

4.1.6. Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan Dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual

1. Pengembangan Ekosistem Ekonomi Kreatif, Sub Kegiatan:
 - a. Pengembangan Sistem Pemasaran
 - b. Fasilitasi penguatan Kekayaan Intelektual

4.1.7. Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif

1. Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar, Sub Kegiatan:
 - a. Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk Pengembangan Pariwisata
2. Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif, Sub Kegiatan:
 - a. Pelatihan, Bimbingan Teknis, dan Pendampingan Ekonomi Kreatif

4.1.8. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

1. Perencanaan Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat

Daerah, Sub Kegiatan:

- a. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, Sub Kegiatan:
 - a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - b. Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, Sub Kegiatan:
 - a. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah, Sub Kegiatan:
 - a. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - b. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - c. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - d. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - e. Fasilitasi Kunjungan Tamu
 - f. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, Sub Kegiatan:
 - a. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, Sub Kegiatan:
 - a. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - b. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - c. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
 - d. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

Tabel 4.1. Teknik Merumuskan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dan Pendanaan

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
Meningkatnya SDM Kabupaten Pekalongan yang Unggul dan Inklusif	Meningkatkan daya saing kepemudaan dan olahraga, Serta kontribusi sektor pariwisata dalam mendukung pertumbuhan ekonomi yang berdaya saing, inklusif, dan berkelanjutan				Indeks Pembangunan Pemuda		
					Indeks Pembangunan Olahraga (IPO/SDI)		
		Meningkatnya kapasitas daya saing Pemuda			Persentase Pemuda Yang Dibina		
			Meningkatnya kapasitas, partisipasi, dan daya saing pemuda dalam pembangunan daerah		Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	
					Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan		
				Meningkatnya pemuda yang menjadi pemuda pelopor	Persentase organisasi pemuda yang mengirimkan perwakilan untuk pemilihan pemuda pelopor	Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	
				Terlaksananya Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan di kabupaten/kota	Jumlah dokumen hasil Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan di kabupaten/kota	Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan melalui pembentukan tim koordinasi kabupaten/kota Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan serta	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
						penyusunan dan implementasi Rencana Aksi Daerah/RAD Tingkat kabupaten/kota	
				Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha Muda Tingkat kabupaten/kota	Jumlah Wirausaha Muda Tingkat kabupaten/kota Yang Difasilitasi Pengembangan Kewirausahaan Pemuda	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha pemuda Tingkat Kabupaten/kota	
				Terlaksananya Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawan Pemuda	Jumlah Kabupaten/Kota dengan Kepemimpinan dan Kepeloporan dan Kesukarelawan Pemuda	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan kepemimpinan pemuda tingkat kabupaten/kota	
				Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kepeloporan Pemuda bagi Pemuda Pelopor Tingkat kabupaten/kota	Jumlah Pemuda Pelopor Tingkat kabupaten/kota dari Seluruh Kabupaten/Kota yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepeloporan	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kepeloporan Pemuda bagi Pemuda Pelopor Tingkat Kabupaten/kota	
				Meningkatnya Kapasitas Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase organisasi pemuda yang aktif	Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
				Terlaksananya Koordinasi, sinkronisasi, dan penyelenggaraan pengembangan organisasi kepemudaan tingkat kabupaten/kota	Jumlah organisasi kepemudaan yang difasilitasi dalam pengembangan organisasi kepemudaan tingkat kabupaten/kota	Koordinasi, Sinkronisasi, dan penyelenggaraan Pemberdayaan organisasi kepemudaan melalui kemitraan berbasis penuguhan kemandirian ekonomi pemuda tingkat Kabupaten/Kota	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
			Meningkatnya kualitas dan kapasitas kepramukaan		Prosentase kwartir ranting yang aktif	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	
				Meningkatnya Organisasi Kepramukaan	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	
				Meningkatnya Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya	Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	
				Terselenggaranya Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Laporan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	
			Meningkatnya Prestasi Olahraga		Prestasi Olahraga tingkat Regional dan Nasional		
			Meningkatnya prestasi, partisipasi, dan budaya olahraga di masyarakat		Peningkatan Prestasi Olahraga	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	
				Meningkatnya sarana dan prasarana olahraga	Persentase cabang olahraga POPDA yang difasilitasi sarana dan prasarana	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah sarana dan prasarana olahraga di tingkat kabupaten/kota yang tersedia	Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan Prasarana Olahraga di tingkat kabupaten/kota	
					Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi dan	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
					Pelaksanaan Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar	Perkumpulan Olahraga dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar	
			Meningkatnya cabang olahraga yang menyelenggarakan kejuaraan tingkat kabupaten		Cabang olahraga binaan yang menyelenggarakan kejuaraan tingkat kabupaten	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	
					Jumlah Peserta pada Penyelenggaraan Kejuaraan Tingkat kabupaten/kota	Keikutsertaan anggota kontingen kabupaten/kota dalam Penyelenggaraan pekan dan kejuaraan olahraga	
			Meningkatnya atlet yang masuk pelatda kabupaten		Persentase atlet yang masuk pelatda kabupaten	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	
					Jumlah penerima Penghargaan olahraga	Pemberian Penghargaan olahraga bagi yang berprestasi dan/atau berjasa dalam memajukan Olahraga	
					Jumlah Olahragawan Berprestasi kabupaten/kota yang Dibina dan Diberikan Pengembangan	Pembinaan dan Pengembangan Olahragawan Berprestasi kabupaten/kota	
			Meningkatnya cakupan pembinaan Cabang olahraga rekreasi		Cakupan pembinaan Cabang olahraga rekreasi	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
					Jumlah Lembaga yang terfasilitasi dalam Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi	Pemassalan olahraga dan penyelenggaraan festival Olahraga Rekreasi yang berjenjang dan berkelanjutan pada tingkat daerah, nasional, dan internasional	
		Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Daerah di Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kab. Pekalongan			Nilai Sakip Perangkat Daerah		
			Meningkatnya dukungan administrasi, keuangan, sarana prasarana, serta sumber daya yang efektif dan efisien dalam mendukung penyelenggaraan pemerintahan daerah		Presentase Ketercapaian program penunjang urusan pemerintahan daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
				Tersusunnya dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi yang tersedia	Persentase dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi yang tersedia	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
				Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
				Terpenuhinya administrasi keuangan perangkat daerah yang terpenuhi	Persentase pemenuhan administrasi keuangan perangkat daerah yang terpenuhi	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
				Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	
				Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	
				Terpenuhinya administrasi kepegawaian	Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	
				Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	
				Terpenuhinya administrasi umum	Persentase pemenuhan administrasi umum	Administrasi Umum Perangkat Daerah	
				Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	
				Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
				Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	
				Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang	Penyediaan Barang Cetak dan	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
					Disediakan	Penggandaan	
				Terlaksananya Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	Fasilitas Kunjungan Tamu	
				Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	
				Terpenuhinya kebutuhan BMD milik PD	Persentase terpenuhinya kebutuhan BMD milik PD	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
				Tersedianya Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Pengadaan Mebel	
				Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
				Terpenuhinya kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
				Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	
				Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	
				Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpelihara	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
				Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	
				Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	
				Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
				Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	
Meningkatnya perekonomian daerah yang inklusif dan berkelanjutan dengan mendorong penguatan UMKM, peningkatan produktivitas					Rasio PDRB Penyediaan Akomodasi Makan dan Minum		
		Meningkatnya kontribusi sektor pariwisata dalam mendukung pertumbuhan ekonomi daerah			Kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD		
			Meningkatnya kualitas dan daya		Persentase Pertumbuhan destinasi wisata	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
sektor unggulan, pemerataan ekonomi di Kabupaten Pekalongan			saing destinasi pariwisata				
				Terkelolanya destinasi lama maupun baru dalam kondisi baik	Persentase destinasi lama maupun baru dalam kondisi baik	Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	
				Terlaksananya Pengembangan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota Sesuai dengan Tahapan	Jumlah Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Dikembangkan Sesuai dengan Tahapan Pengembangan (Rintisan, Berkembang, Pemantapan, Revitalisasi)	Pengembangan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	
				Tersedia dan Terpeliharanya Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah Sarana dan Prasarana Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Tersedia dan Terpelihara	Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	
				Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	
			Meningkatnya kunjungan wisatawan melalui promosi pariwisata yang efektif dan terintegrasi		Persentase peningkatan perjalanan wisatawan nusantara yang datang ke Kabupaten/Kota	Program Pemasaran Pariwisata	
					Tingkat Hunian Akomodasi		
				Terlaksananya kegiatan penyelenggaraan dan koordinasi pemasaran pariwisata	Jumlah kegiatan penyelenggaraan dan koordinasi pemasaran pariwisata	Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	
				Terlaksananya Fasilitasi	Jumlah Kegiatan Pemasaran	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran	

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	KET
1	2	3	4	5	6	7	
				Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri	Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri	Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota	
				Terlaksananya Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	Jumlah Dokumen Hasil Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	
		Meningkatnya kapasitas dan daya saing pelaku pariwisata dan ekonomi kreatif			Cakupan Kelompok Usaha Pariwisata dan Ekraf Yang dibina	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif	
				Meningkatnya kapasitas SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Persentase SDM pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang memiliki kapasitas tingkat dasar	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	
				Meningkatnya Kemampuan dan Pengetahuan Masyarakat yang memperoleh Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk pengembangan Pariwisata	Jumlah Masyarakat yang memperoleh Pemberdayaan dan Pembinaan Masyarakat untuk pengembangan Pariwisata	Fasilitasi Sertifikasi Kompetensi bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata	

Tabel 4.2. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dan Pendanaan

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra		
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu	
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA																		
PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri (yang pernah mengikuti pelatihan)	%	Jumlah pemuda berwirausaha yang dibina / jumlah pemuda yang berpartisipasi aktif dalam organisasi kepemudaan x 100	5,24	5,28	5,28	2.605	5,30	2.649	5,32	2.703	5,35	2.794	5,38	2.831	5,38	2.831	
	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	%	Jumlah pemuda yang menjadi anggota aktif pada organisasi sosial kemasyarakatan di kota/jumlah pemuda di kota x 100%	7,50	7,55	7,60		7,65		7,70		7,75		7,80		7,80		
Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Persentase organisasi pemuda yang mengirimkan perwakilan untuk pemilihan pemuda pelopor	%	Jumlah organisasi pemuda yang mengirimkan perwakilan / jumlah organisasi pemuda yang diundang x 100		25	30		35		35		40		40		40		
Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan	Jumlah dokumen hasil Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor	Dokume n		-	1	1		1		1		1		1		1		

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket	
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra			
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
melalui pembentukan tim koordinasi kabupaten/kota Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan serta penyusunan dan implementasi Rencana Aksi Daerah/RAD Tingkat kabupaten/kota	Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan di kabupaten/kota																		
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha pemula Tingkat Kabupaten/kota	Jumlah Wirausaha Muda Tingkat kabupaten/kota Yang Difasilitasi Pengembangan Kewirausahaan Pemuda	Orang		50	50	50		60		70		80		90		90			
Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan kepemimpinan pemuda tingkat kabupaten/kota	Jumlah Kabupaten/Kota dengan Kepemimpinan dan Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda	Kegiatan		3	3	3		3		3		3		3		3			
Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kepeloporan Pemuda bagi Pemuda Pelopor Tingkat Kabupaten/kota	Jumlah Pemuda Pelopor Tingkat kabupaten/kota dari Seluruh Kabupaten/Kota yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepeloporan Pemuda	Orang		50	50	50		60		70		80		90		90			
Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase organisasi pemuda yang aktif	%	Jumlah organisasi kepemudaan yang aktif/ jumlah organisasi kepemudaan x 100%		76,60	78,72		78,72		79,40		79,40		80		80			
Koordinasi, Sinkronisasi, dan penyelenggaraan Pemberdayaan organisasi	Jumlah organisasi kepemudaan yang difasilitasi dalam	Orang		25	25	25		25		25		25		25					

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket	
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra			
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
kepemudaan melalui kemitraan berbasis peneguhan kemandirian ekonomi pemuda tingkat Kabupaten/Kota	pengembangan organisasi kepemudaan tingkat kabupaten/kota (1 okp mengirinkan 1 orang)																		
PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN	Peningkatan Prestasi Olahraga	%	(Jumlah atlet berprestasi tingkat regional dan nasional / Jumlah atlet yang dikirim) *100	37,71	38	40	4.250	42	4.321	45	4.411	48	4.559	48	4.618	48	4.618		
Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase cabang olahraga POPDA yang difasilitasi sarana dan prasarana	%	Jumlah cabor POPDA yang sarprasnya difasilitasi / Jumlah cabor POPDA pada tahun n	n/a	n/a	75		75		75		75		75		75			
Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan Prasarana Olahraga di tingkat kabupaten/kota	Jumlah sarana dan prasarana olahraga di tingkat kabupaten/kota yang tersedia	Unit		3	3	3		3		3		3		3		3			
Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar	Dokume n		2	2	2		2		2		2		2		2			
Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga	Cabang olahraga binaan yang	Kelomp ok	Jumlah cabang olahraga binaan yang	17	14	15		15		16		16		17		17			

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket	
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra			
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	menyelenggarakan kejuaraan tingkat kabupaten		menyelenggarakan kejuaraan tingkat kabupaten																
Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Kegiata n		1	1	1		1		1		1		1		1		1	
Keikutsertaan anggota kontingen kabupaten/kota dalam Penyelenggaraan pekan dan kejuaraan olahraga	Jumlah Peserta pada Penyelenggaraan Kejuaraan Tingkat kabupaten/kota	Orang		120	120	120		130		140		150		160		160			
Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	Persentase atlet yang masuk pelatda kabupaten	%	Jumlah atlet berprestasi yang masuk pelatda/ jumlah atlet potensial dalam database x 100	30	30	30		30		30		30		30		30			
Pemberian Penghargaan olahraga bagi yang berprestasi dan/atau berjasa dalam memajukan Olahraga	Jumlah penerima Penghargaan olahraga	Orang		8	8	9		10		11		12		13		13			
Pembinaan dan Pengembangan Olahragawan Berprestasi kabupaten/kota	Jumlah Olahragawan Berprestasi kabupaten/kota yang Dibina dan Diberikan Pengembangan	Orang		100	100	110		120		130		140		150		150			
Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	Cakupan pembinaan Cabang olahraga rekreasi	%	Cabang olahraga rekreasi yang dibina/ jumlah olahraga rekreasi x 100	40	40	40		40		40		40		40		40			
Pemassalan olahraga dan penyelenggaraan festival Olahraga Rekreasi yang berjenjang dan berkelanjutan pada tingkat daerah, nasional, dan internasional	Jumlah Lembaga yang terfasilitasi dalam Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi	Lembag a		1	1	1		1		1		1		1		1			

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra		
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu	
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN	Prosentase kwartir ranting yang aktif	%	Jumlah kwartir ranting yang aktif/jumlah kwartir*100	100	100	100	400	100	410	100	418	100	433	100	438	100	438	
Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Kelomp ok		15	15	15		15		15		15		15		15		
<i>Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah</i>	Jumlah Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkat Kapasitasnya (kwarcab)	Organis asi		1	1	1		1		1		1		1		1		
<i>Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah</i>	Jumlah Laporan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah (laporan triwulan per bidang)	Laporan		1	1	1		1		1		1		1		1		
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PARIWISATA																		
PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Persentase Pertumbuhan destinasi wisata	%	Jumlah destinasi wisata baru / jumlah destinasi wisata pada tahun dasar (2024) x100	n/a	5	5	1.550	5	1.600	5	1.633	5	1.688	5	1.710	5	1.710	
Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Persentase destinasi lama maupun baru dalam kondisi baik	%	(jumlah destinasi wisata dalam kondisi baik: jumlah keseluruhan destinasi wisata) x100	100	100	100		100		100		100		100		100		
Pengembangan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Dikembangkan Sesuai dengan Tahapan Pengembangan (Rintisan,	Lokasi	jumlah pengadaan/pemelihara an/ rehabilitasi sarpras destinasi wisata yang dikelola pemda	2	2	2		2		2		2		2		2		

Bidang Urusan/Program/ Output/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket	
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra			
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
	Berkembang, Pemantapan, Revitalisasi)																		
Pengadaan/Pemeliharaan /Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah Sarana dan Prasarana Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Tersedia dan Terpelihara	Unit	jumlah pengadaan/pemelihara an/ rehabilitasi sarpras destinasi wisata yang dikelola pemda	2	2	2		2		2		2		2		2			
Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Laporan	Jumlah laporan pengembangan, pembinaan dan pemberdayaan sdm pengelola destinasi wisata dan laporan pengeembangan dan pemberdayaan masyarakat sekitar destinasi	2	2	2		2		2		2		2		2			
PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	Persentase peningkatan perjalanan wisatawan nusantara yang datang ke Kabupaten/Kota	%	Jumlah wisatawan tahun n - jumlah wisatawan tahun n-1 dibagi Jumlah wisatawan tahun n-1 *100	10,71	10,80	10,90	775	11	800	11,10	817	11,20	844	11,30	855	11,30	855		
	Tingkat hunian akomodasi	%	Jumlah hunian yang terpakai dibagi jumlah hunian yang tersedia		2	2		2		2		2		2		2			
Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah kegiatan penyelenggaraan dan koordinasi pemasaran pariwisata	Dokume n	jumlah dokumen penyelenggaraan dan koordinasi pemasaran pariwisata			3													
Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar	Jumlah Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik	Kegiata n	jumlah event pariwisata yang diadakan maupun diikut	3	2	2		2		2		2		2					

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket	
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra			
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota	Dalam dan Luar Negeri																		
Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	Jumlah Dokumen Hasil Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	Promosi	jumlah laporan penyelenggaraan promosi melalui media cetak, elektronik, dan media lainnya setiap bulan			12		12		12		12		12					
PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	Cakupan kelompok usaha Pariwisata dan ekraf yang dibina	%	Jumlah pelaku usaha ekonomi kreatif yang terbina/jumlah pelaku usaha ekonomi kreatif yang terdata * 100	55	50	55	150	56	175	57	179	58	185	59	187	59	187		
Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Persentase SDM pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang memiliki kapasitas tingkat dasar	%	(jumlah SDM pariwisata ekraf yang memiliki kapasitas tingkat dasar:jumlah seluruh SDM pariwisata ekraf)x100																
Fasilitasi Sertifikasi Kompetensi bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata	Jumlah Orang yang Mengikuti Fasilitasi Sertifikasi Kompetensi bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata	Orang	Jumlah orang yang difasilitasi																
UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN																			
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Presentase Ketercapaian program penunjang urusan pemerintahan daerah	%	Jumlah kegiatan penunjang yang tercapai target kinerjanya dibagi total kegiatan penunjang yang dilaksanakan dikali 100	100	100	100		100		100		100		100		100			
Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja	Persentase dokumen Perencanaan, Penggangan, dan	%	Jumlah dokumen Perencanaan, Penggangan, dan																

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket	
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra			
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Perangkat Daerah	Evaluasi yang tersedia		Evaluasi yang telah disusun dibagi jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi yang wajib disusun PD dikali 100																
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dok		5	5	5		5		5		5		5		5			
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi keuangan perangkat daerah yang terpenuhi	%	Jumlah dokumen administrasi keuangan yang dipenuhi dibagi kebutuhan dokumen administrasi keuangan dikali 100																
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang / bulan		36	36	36		36		36		36		36		36			
Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Dok		12	12	12		12		12		12		12		12			
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian	%	Jumlah kebutuhan administrasi kepegawaian yang terpenuhi dibagi jumlah kebutuhan dikali 100																
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Orang		3	3	3		3		3		3		3		3			
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi umum	%	Jumlah kebutuhan administrasi umum yang terpenuhi dibagi jumlah kebutuhan dikali 100																
Penyediaan Komponen Instalasi	Jumlah Paket Komponen Instalasi	Paket		4	4	4		4		4		4		4		4			

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket	
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra			
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan																		
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket		6	6	6		6		6		6		6		6			
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan			6	6	6		6		6		6		6		6			
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Paket		4	4	4		4		4		4		4		4			
Fasilitasi Kunjungan TamU	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan TamU	Laporan		12	12	12		12		12		12		12		12			
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan		12	12	12		12		12		12		12		12			
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase terpenuhinya kebutuhan BMD milik PD	%	Jumlah BMD yang terpenuhi dibagi jumlah kebutuhan BMD sesuai perencanaan kebutuhan BMD dikali 100																
Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Unit		0	4	2		2		2		2		2		2			
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit		3	4	6		3		3		3		3		3			
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	%	Jumlah kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpenuhi dibagi Jumlah kebutuhan																

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket	
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra			
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
			Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dalam 1 tahun dikali 100																
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan		12	12	12		12		12		12		12		12			
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan		12	12	12		12		12		12		12		12			
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpelihara	%	Jumlah Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpelihara dibagi Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dikali 100	100	100	100		100		100		100		100		100			
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit		1	1	1		1		1		1		1		1			
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit		2	2	2		2		2		2		2		2			
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit		3	3	3		3		3		3		3		3			
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan	Jumlah Gedung Kantor dan	Unit		1	1	1		1		1		1		1		1			

Bidang Urusan/Program/ Outcome/Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Output	Indikator Outcome/ Output	Satuan	Formula/ Rumus	Baselin e 2024	Targe t 2025	TARGET DAN PAGU												Ket	
						2026		2027		2028		2029		2030		Kondisi Akhir Periode Renstra			
						Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Targe t	Pagu	Target	Pagu		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Bangunan Lainnya	Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabili tasi																		

Tabel 4.3. Daftar Subkegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah

No	Program Prioritas	Outcome	Kegiatan/Subkegiatan	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatnya Partisipasi Masyarakat, Khususnya Pemuda, dalam Pengembangan Ide dan Inovasi Bisnis Meningkatnya Minat terhadap Kewirausahaan dan Ekonomi Kreatif di Tingkat Lokal Tahap Inkubasi 	<p>Keg: 1. Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha pemula Tingkat Kabupaten/kota 	
2.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatnya Prestasi Atlet melalui Pembinaan dan Kompetisi yang Berkelanjutan Meningkatnya Partisipasi dan Kapasitas Masyarakat dalam Pengembangan Keolahragaan 	<p>Keg: 1. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, 	

No	Program Prioritas	Outcome	Kegiatan/Subkegiatan	Ket
			pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan Prasarana Olahraga di tingkat kabupaten/kota	
3.	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya Kunjungan dan Kepuasan Wisatawan pada Destinasi Pariwisata Daerah 2. Meningkatnya Kualitas serta Daya Saing Destinasi Pariwisata secara Berkelanjutan 	<p>Keg: 1. Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan Prasarana Olahraga di tingkat kabupaten/kota 	

Tabel 4.3. Daftar Indikator Tujuan

INDIKATOR	Formula Indikator (Indikator Tujuan) dan Sumber Referensi Indikator	Satuan	Kondisi Awal	Target Kinerja Tujuan/ Sasaran Tahun Ke-						Ket
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
T1.1. Indeks Pembangunan Pemuda	Rata-rata skor 5 domain (Pendidikan, Kesehatan dan kesejahteraan, Lapangan dan kesempatan kerja, Partisipasi dan kepemimpinan, Gender dan inklusi)	Indeks	N/A	N/A	55,20	56,60	58,00	59,50	61,00	
T1.2. Indeks Pembangunan Olahraga (IPO/SDI)	Rata-rata indeks partisipasi, indeks ruang terbuka, indeks kebugaran, indeks SDM	Indeks	N/A	N/A	0,362	0,379	0,383	0,385	0,393	
T.3 Rasio PDRB Penyediaan Akomodasi Makan dan Minum	(PDRB Sektor akomodasi dan Makan Minum / Seluruh sektor PDRB) * 100	%	N/A	5,66	5,72	5,78	5,85	5,91	5,97	

4.2. Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan

4.2.1. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan indikator keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan tahun 2025-2029. Adapun IKU yang ditetapkan oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan adalah sebagai berikut:

Tabel 4.4. Indikator Kinerja Utama Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2030

No	Indikator	Satuan	Target					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Indeks Pembangunan Pemuda	Indeks	N/A	55,20	56,60	58,00	59,50	61,00
2	Indeks Pembangunan Keolahragaan (IPO/SDI)	Indeks	N/A	0,362	0,379	0,383	0,385	0,393
3	Rasio PDRB Penyediaan Akomodasi Makan dan Minum	%	N/A	5,72	5,78	5,85	5,91	5,97

4.2.2. Indikator Kinerja Kunci (IKK)

Indikator kinerja kunci Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan untuk melihat kinerja keberhasilan pada urusan komunikasi informatika, statistik dan persandian. Adapun indikator kinerja kunci yang ditetapkan oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan adalah sebagai berikut:

Tabel 4.5.
Indikator Kinerja Kunci (IKK) Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan
Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2030

No.	Indikator	Satuan	Baseline Tahun 2024	Target Tahun						Ket.
				2025	2026	2027	2028	2029	2030	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	Urusan Kepemudaan dan Olahraga									
1.	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	%	5,22	5,28	5,28	5,30	5,32	5,35	5,38	
2.	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	%	7,5	7,55	7,6	7,65	7,7	7,75	7,8	
3.	Peningkatan Prestasi Olahraga	%	37,71	20	25	30	30	32	32	
	Urusan Pariwisata									
1.	Persentase pertumbuhan jumlah wisatawan mancanegara per Kebangsaan	%	2,00	2,10	2,20	2,30	2,40	2,50	2,60	
2.	Tingkat hunian akomodasi	%	83,28	83,40	83,60	83,80	84,00	84,20	84,40	
3.	Kontribusi sektor pariwisata terhadap PDRB Harga Berlaku	%	6,29	5,66	5,72	5,78	5,85	5,91	5,97	
4.	Kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD	%	0,180	0,181	0,182	0,183	0,184	0,185	0,186	

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan Substansial

Dokumen Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025–2029 merupakan turunan dari Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pekalongan Tahun 2025–2029, dengan visi pembangunan daerah yaitu ***“Kabupaten Pekalongan Yang Maju, Adil, Dan Sejahtera”***

Renstra ini disusun sebagai pedoman strategis bagi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dalam merumuskan arah kebijakan, sasaran, serta program dan kegiatan yang mendukung terwujudnya visi daerah secara efektif dan terukur.

5.2. Kesimpulan sesuai Kaidah Pelaksanaan

Sebagai pedoman pelaksanaan, ditetapkan beberapa kaidah pelaksanaan Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan sebagai berikut:

- Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan adalah dokumen rencana pembangunan lima tahunan yang menjadi acuan dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan. Dokumen ini digunakan untuk pengajuan pendanaan melalui RAPBD periode 2025–2029, dengan tahun 2030 berfungsi sebagai masa transisi agar seluruh program dan kegiatan dapat berjalan secara berkelanjutan, transparan, dan akuntabel.
- Dokumen Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dijadikan pedoman untuk menetapkan perjanjian kinerja serta menyusun laporan kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan pada periode 2025–2029.
- Bidang-bidang pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata diharapkan mendukung pencapaian target-target indikator kinerja

pada dokumen Renstra dan melaksanakan program serta kegiatan yang tercantum pada Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dengan sebaik-baiknya.

- Jika terdapat perubahan kebijakan pembangunan di tingkat nasional maupun kebijakan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah serta di Kabupaten Pekalongan, Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025–2029 dapat disesuaikan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

5.3. Pedoman Transisi

Masa berlaku Rencana Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029 adalah sesuai dengan masa berlaku RPJMD Kabupaten Pekalongan Tahun 2025-2029. Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dapat digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan Renja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2030.

5.4. Evaluasi Terhadap Perencanaan

Keberhasilan implementasi Renstra ini membutuhkan komitmen, kerja sama, serta partisipasi aktif dari seluruh pihak, baik pemerintah, masyarakat, dunia usaha, maupun komunitas terkait. Evaluasi dan penyesuaian secara berkala akan terus dilakukan agar strategi yang diterapkan tetap relevan dengan dinamika perkembangan daerah dan kebutuhan masyarakat.

Kepala Dinas Kepemudaan Dan Olahraga
dan Pariwisata
Kabupaten Pekalongan



WAHYU KUNCORO.ST.MT
Pembina Utama Muda
NIP. 19700418 199703 1 004