



# LKjIP 2023

[Laporan Kinerja Instansi Pemerintah]

**Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan**

Jl. Teuku Umar Kaje, Kabupaten Pekalongan 51161 | (0285) 381 783

e-mail : [dinporapar@gmail.com](mailto:dinporapar@gmail.com) | website : [dinporapar.pekalongankab.go.id](http://dinporapar.pekalongankab.go.id)



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Gambaran Umum Organisasi

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 37 Tahun 2021 Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Daerah, Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan terdiri dari tiga bidang, satu sekretariat dan satu Unit Pelaksana Teknis (UPT). Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Daerah yang memberikan pelayanan publik secara cepat dan tepat yang dilaksanakan dalam bentuk :

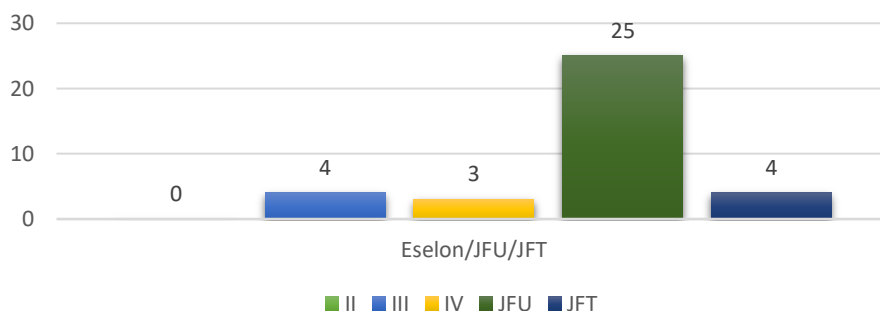
1. Pembangunan Bidang Kepemudaan melalui Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan
2. Pembangunan Bidang Olahraga melalui Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan
3. Pembangunan Bidang Pariwisata melalui Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata, Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata, dan Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

Adapun Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh Sumber Daya Manusia dengan perkembangan sebagai berikut :

- 1) Menurut Jabatan/ Eselon/ JFU/ JFT :

Unit Kerja	Eselon II	Eselon III	Eselon IV	JFU	JFT	Total
1	2	3	4	5	6	7
Kepala Dinas	-	-	-	-	-	0
Sekretariat	-	1	2	6	1	10
Bidang Kepemudaan	-	1	-	2	1	4
Bidang Olahraga	-	1	-	4	2	7
Bidang Pariwisata	-	1	-	4	-	5
UPT Linggoasri	-	-	1	8	-	9
Total						35

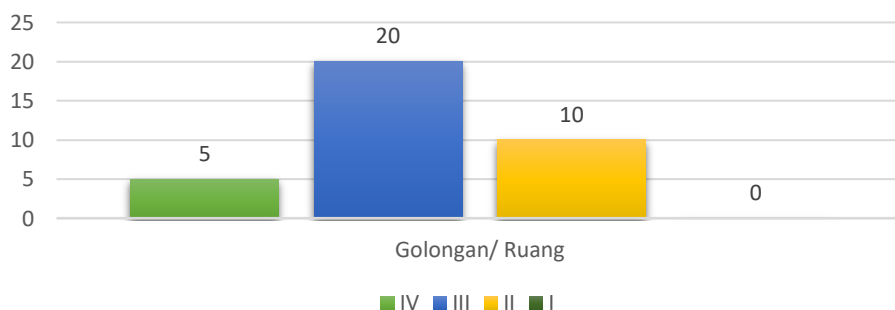
**Grafik Pegawai menurut Golongan**



2) Menurut Golongan :

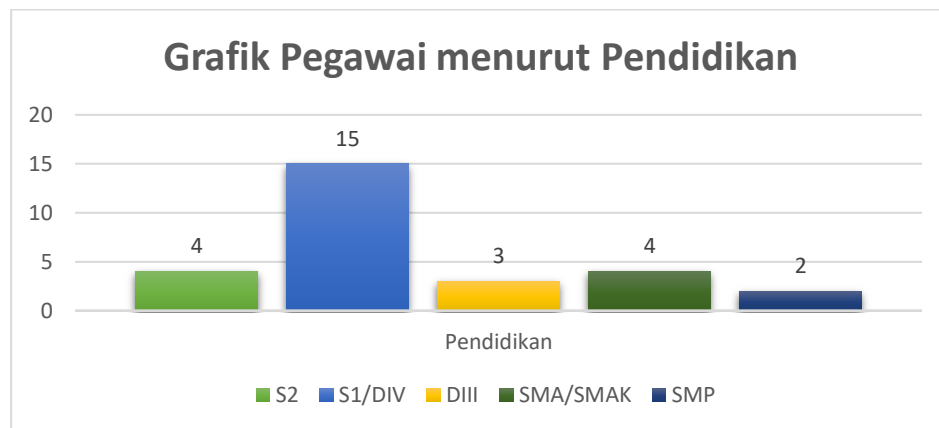
Unit Kerja	Gol. IV	Gol. III	Gol. II	Total
1	2	3	4	5
Kepala Dinas	-	-	-	0
Sekretariat	3	6	1	10
Bidang Kepemudaan	-	3	1	4
Bidang Olahraga	1	6	-	7
Bidang Pariwisata	1	4	-	5
UPT Linggoasri	-	1	8	9
Total				35

**Grafik Pegawai menurut Golongan**



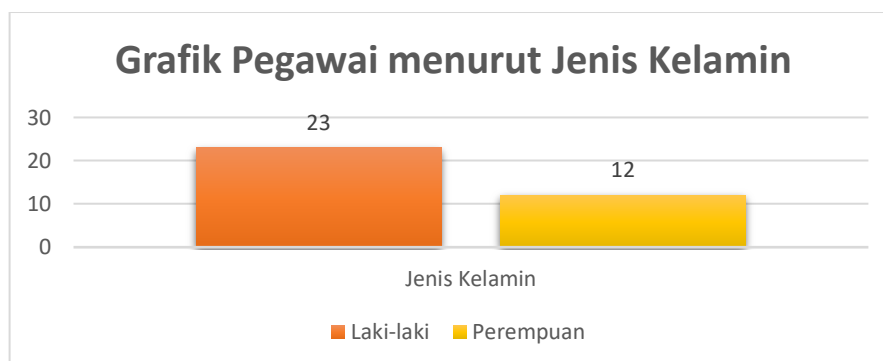
3) Menurut Tingkat Pendidikan :

Unit Kerja	Pasca Sarjana	Sarjana/ D4	Sarjana Muda/ D3	SMA/ SMK	SMP/MTs	Total
1	2	3	4	5	6	7
Kepala Dinas	-	-	-	-	-	0
Sekretariat	2	5	1	2	-	10
Bidang Kepemudaan	2	1	-	1	-	4
Bidang Olahraga	1	5	1	-	-	7
Bidang Pariwisata	1	2	1	1	-	5
UPT Linggoasri	-	2	-	5	2	9
Total						35



4) Menurut Jenis Kelamin :

Unit Kerja	Laki-laki	Perempuan	Total
1	2	3	4
Kepala Dinas	-	-	-
Sekretariat	5	5	10
Bidang Kepemudaan	3	1	4
Bidang Olahraga	4	3	7
Bidang Pariwisata	2	3	5
UPT Linggoasri	9	-	9
Total			35



## B. Fungsi Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata

Berdasarkan pada tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dimaksud, maka Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata secara umum memiliki Fungsi Strategis yaitu : **Menjadi institusi penyelenggara otonomi daerah yang memberikan pelayanan publik secara cepat dan tepat yang dilaksanakan dalam bentuk pembangunan di bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata.**

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata memiliki tugas dan fungsi yang harus dipertanggungjawabkan dalam penggunaan sumber daya, yaitu :

1. Meningkatkan efektifitas dan optimalisasi pembinaan serta pengembangan prestasi kepemudaan;

2. Meningkatkan efektifitas dan optimalisasi pembinaan serta pengembangan prestasi olahraga;
3. Meningkatkan efektifitas dan optimalisasi pembinaan serta pengembangan pariwisata;
4. Meningkatkan efektifitas dan optimalisasi pelayanan publik;
5. Meningkatkan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian di lingkungan Dinas.

### **C. Permasalahan utama yang dihadapi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata**

Permasalahan utama yang dihadapi oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dalam rangka pelaksanaan tugas pokok fungsi adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan SDM yang dimiliki di Dinporapar Kab. Pekalongan sehingga mengakibatkan capaian kinerja kurang optimal;
2. Peranan generasi muda dalam proses pengembangan peranan di daerah belum optimal, antara lain dapat dilihat dari masih rendahnya akses dan kapasitas generasi muda;
3. Belum melembaganya jiwa wirausaha/ entrepreneurship di kalangan generasi muda dan OKP;
4. Belum optimalnya peran organisasi kepemudaan dalam upaya peningkatan kapasitas anggotanya;
5. Masih minimnya prestasi di bidang kepemudaan di tingkat provinsi dan nasional;
6. Belum optimalnya pembinaan dan pemasyarakatan olahraga;
7. Masih minimnya prestasi dan penghargaan di bidang olahraga;
8. Keterbatasan sarana prasarana olahraga yang dimiliki;
9. Pertumbuhan jumlah wisatawan di Kabupaten Pekalongan masih rendah dikarenakan daya tarik wisata di Kabupaten Pekalongan belum optimal
10. Kurang intensifnya promosi dan edukasi masyarakat tentang sadar wisata dan pengembangan wisata tematik (wisata budaya, wisata pendidikan dan ekowisata/wisata bahari) dan destinasi wisata di Kabupaten Pekalongan
11. Belum optimalnya pemasaran paket wisata di Kabupaten Pekalongan secara terintegrasi dengan paket wisata di wilayah Sampan (Sapta Mitra Pantura) dan Jawa Tengah pada umumnya
12. Keterbatasan lahan dalam pengembangan objek wisata
13. Keterbatasan jumlah SDM Dinporapar dalam pelaporan dan evaluasi pelaksanaan tugas urusan kepemudaan, olahraga dan pariwisata sehingga penyelesaian pekerjaan sering terkendala dan tidak tepat waktu

**A. PERENCANAAN STRATEGIS**

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Tahun 2021-2026, adalah sebuah dokumen perencanaan lima tahunan yang akan dijadikan acuan bagi perencanaan tahunan selama kurun waktu Tahun 2021-2026.

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan mempunyai peran yang sangat strategis dalam pelaksanaan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan Kabupaten Pekalongan.

**1. Visi**

Dalam rangka menunjang pembangunan di masa depan dan dapat memberikan motivasi kepada seluruh aparatur di dalamnya. Untuk lebih kreatif dan berinovasi dalam menciptakan kondisi yang lebih kondusif sehingga akan membutuhkan komitmen seluruh jajaran dalam memberikan pelayanan yang prima.

Kabupaten Pekalongan memiliki visi yang disepakati bersama untuk menjadi pedoman dalam melaksanakan tugas-tugas pembangunan.

**"Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Pekalongan Yang  
Sejahtera, Adil, Merata (Setara) dan Berbudaya Gotong Royong"**

**2. Misi**

Untuk menunjang visi tersebut maka Kabupaten Pekalongan juga mempunyai misi sebagai berikut :

1. Memperkokoh kerukunan hidup beragama yang dilandasi dengan nilai-nilai nasionalisme dan gotong-royong.
2. Menciptakan pemerintahan yang bersih, berwibawa, dan inovatif berbasis kemajuan teknologi informasi.
3. Menumbuhkembangkan ekonomi kerakyatan, investasi, peluang pasar dalam rangka mengurangi pengangguran dan kemiskinan berlandaskan potensi lokal.
4. Mewujudkan sumberdaya manusia yang berkualitas, berdaya saing berlandaskan nilai-nilai keadilan dan pemerataan.
5. Meningkatkan kualitas infrastruktur publik yang merata, pengurangan resiko bencana berlandaskan daya dukung dan kelestarian lingkungan.

### 3. Tujuan

Tujuan adalah hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu satu sampai dengan lima tahun. Tujuan tersebut selaras dengan tugas pokok dan fungsi unit organisasi. Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dalam melaksanakan tugas-tugas pelaksanaan pemerintahan dan pembangunan dalam mewujudkan visi dan misinya telah merumuskan tujuan yang hendak dicapai yaitu :

- a. Meningkatkan Wirausaha pemuda dan Prestasi Olahraga.
- b. Meningkatkan Daya Tarik Pariwisata.

### 4. Sasaran

Sasaran adalah hasil yang akan secara nyata dicapai oleh unit organisasi yang spesifik, terukur dalam kurun waktu tertentu. Dalam mencapai tujuan tersebut, Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan mempunyai sasaran sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Wirausaha Pemuda terbina dan atlet berprestasi tingkat regional dan nasional.
- b. Meningkatnya Jumlah Kunjungan Wisata.

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran agar dapat diforkulasikan secara terukur, spesifik dan mudah dicapai dan rasional yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan, maka diperlukan indikator dan target kinerja sasaran sebagai tolok ukur untuk mengukur keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian setiap sasaran yang telah ditetapkan. Berikut ini adalah rencana kinerja pelayanan jangka menengah Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel 2.1** Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kinerja Pelayanan  
Dinporapar

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Meningkatkan Wirausaha pemuda dan Prestasi Olahraga	Meningkatnya Wirausaha Pemuda terbina dan atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	Tingkat partisipasi wirausaha pemuda	2,67	2,67	2,67	2,78	2,78	2,89

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Prestasi Olahraga tingkat provinsi dan nasional	40	41	44	50	50	52,63
Meningkatkan Daya Tarik Pariwisata	Meningkatnya Jumlah kunjungan Wisata	Kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD	0,23	0,24	0,25	0,26	0,27	0,28

## B. Rencana Kinerja Tahunan (Renja)

Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan oleh dalam Renstra dan akan dilaksanakan oleh satuan organisasi/kerja melalui berbagai kegiatan tahunan.

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata pada tahun 2023 menetapkan 3 (tiga) indikator sasaran dan 5 (lima) Program Kegiatan. Untuk mencapai indikator sasaran yang ditetapkan program kegiatan dibagi lagi menjadi beberapa kegiatan dan sub kegiatan yang pelaksanaannya di rencanakan dalam tiap triwulan.

Adapun rumusan target rencana kerja Dinporapar tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam tabel dibawah ini:

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
			PENETAPAN	PERUBAHAN
1	2	3	4	5
Meningkatkan Wirausaha pemuda dan Prestasi Olahraga	Meningkatnya Wirausaha Pemuda terbina dan atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	Tingkat partisipasi wirausaha pemuda	2,67	2,67
		Prestasi Olahraga tingkat provinsi dan nasional	44	44
Meningkatkan Daya Tarik Pariwisata	Meningkatnya Jumlah	Kontribusi sektor	0,25	0,25



TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
			PENETAPAN	PERUBAHAN
1	2	3	4	5
	kunjungan Wisata	pariwisata terhadap PAD		

### C. PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2023

Perjanjian Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja kegiatan tahunan, sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan. Didalamnya ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran. Penyusunan ini seiring dengan agenda penyusunan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen seluruh anggota organisasi untuk mencapainya dalam tahun tertentu. Berbagai kegiatan telah dilaksanakan guna mendorong tercapainya sasaran-sasaran yang diharapkan dapat tercapai tahun 2023. Dengan tercapainya sasaran yang ditargetkan akan mempercepat terwujudnya Tujuan Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan, yang akan berkontribusi pada pencapaian Visi dan Misi Bupati Pekalongan. Rencana kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata pada Tahun 2023 dituangkan ke dalam 7 (tujuh) program, yaitu: Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan, Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan, Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan, Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata, Program Pemasaran Pariwisata, Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif, dan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota. Kemudian dijabarkan ke dalam 16 (enam belas) kegiatan dengan 33 (tiga puluh tiga) sub kegiatan yang didukung oleh APBD Kabupaten Pekalongan sebesar Rp 20.224.617.825,- (Tiga belas milyar dua ratus sembilan belas juta sembilan ratus enam puluh tujuh ribu tiga ratus sebelas rupiah), dengan komposisi : Anggaran pendukung langsung pencapaian sasaran strategis sebesar Rp 13.813.372.825,- dan anggaran pendukung tidak langsung (administrasi perkantoran) sebesar Rp 6.411.245.000,-. Masing-masing program kemudian dijabarkan lebih lanjut ke dalam uraian kegiatan indikator hasil kinerja dan rencana tingkat capaian (target).

Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur.
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.

3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/ kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah.
5. Sebagai dasar dalam penetapan Sasaran Kerja Pegawai (SKP).

Secara singkat gambaran mengenai keterkaitan antara Tujuan, Sasaran, Indikator dan Target Kinerja yang telah disepakati antara Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dengan Bupati Pekalongan Tahun 2023 sebagaimana berikut:

**Tabel 2.2** Perjanjian Kinerja Dinporapar

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
	(1)	(2)	(3)
1.	Meningkatnya Wirausaha Pemuda terbina dan atlet Berprestasi tingkat regional dan nasional	Persentase pemuda wirausaha yang dibina	2,67 %
		Persentase atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	44 %
2.	Meningkatnya jumlah Kunjungan Wisata	Persentase peningkatan kunjungan wisata	10 %

**A. Capaian Kinerja Organisasi**

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan PP No 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang melaporkan progres kinerja atas mandat dan sumber daya yang digunakannya.

**B. Pengukuran Kinerja**

Kerangka Pengukuran Kinerja di Pemerintah Kabupaten Pekalongan dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Analisis capaian kinerja dilakukan terhadap capaian kinerja sasaran strategis, khususnya terhadap Indikator Kinerja Utama (IKU) dominan pada tiap-tiap sasaran strategis. Analisis juga dilakukan terhadap IKU yang tidak secara langsung mendukung capaian kinerja sasaran namun berpengaruh terhadap perwujudan sasaran strategis. Selain itu, analisis dilakukan dengan membandingkan antara target 2022 dengan capaian 2023, serta mengaitkannya dengan kemungkinan tercapainya sasaran tahun terakhir Renstra Tahun 2021-2026. Analisis tentang 2 (dua) tujuan dan 2 (dua) sasaran strategis yang ditetapkan oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan sebagai alat untuk mewujudkan tujuan strategis pada akhir masa Renstra, disajikan sebagai berikut :

- a. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

- b. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

*Capaian Indikator Kinerja Utama*

$$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Atau

*Capaian Indikator Kinerja Utama*

$$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$= \frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, maka digunakan skala pengukuran sebagai berikut :

Tabel 3.1.  
Skala pengukuran Kinerja  
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

NO	SKALA CAPAIAN KINERJA	KATEGORI
1	Lebih dari 100%	Sangat baik
2	85 - 100%	Baik
3	65 - 85%	Cukup
4	50%-65%	Kurang
4	Kurang dari 50%	Sangat Kurang

## 1. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Pada Tahun 2023, Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Sesuai dengan IKU dari Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata, capaian indikator tujuan dari indikator kinerja utama Dinporapar Kab. Pekalongan adalah sebagai berikut :

Tabel 3.2

Ringkasan Capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Kepemudaan Dan  
Olahraga dan Pariwisata Kab. Pekalongan Tahun 2023

NO	URAIAN TUJUAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROVINSI JATENG
1	2	3	4	5	6	
1.	Tingkat partisipasi wirausaha pemuda	%	100%	100%	100%	-
2.	Kontribusi Sektor Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum terhadap PDRB ADHK	%	5,88%	6,04%	102,72%	3,57%
Rata-rata capaian					101,36%	

Berdasarkan hasil pengukuran terhadap indikator kinerja utama tersebut diatas dapat diketahui bahwa rata-rata capaian IKU sebesar 101,36% atau masuk dalam kategori **Sangat Baik**. Apabila dibandingkan dengan dengan realisasi provinsi jawa Tengah sebesar 3,57 atau lebih besar 2,47, hal ini menunjukan bahwa pemulihan ekonomi pasca *covid-19* telah berjalan dengan baik.

Selanjutnya dilakukan evaluasi dan analisis capaian kinerja pada setiap sasaran strategis RENSTRA Dinporapar tahun 2023. Sasaran strategis ini merupakan penjabaran dari 2 (dua) tujuan strategis Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan 2021-2026, sasaran strategis ini diarahkan untuk memenuhi target kinerja utama, sebagai berikut :

**1) Sasaran Strategis 1.1 : Tingkat partisipasi wirausaha pemuda**

Tolok ukur capaian Sasaran Strategis 1.1, terdiri dari 2 (dua) indikator yaitu : Persentase Pemuda Yang Dibina (%), Prestasi Olahraga tingkat Regional dan Nasional (%). Untuk mengukur capaian kinerja pada Sasaran Strategis 1 dimaksud maka dilakukan pengukuran kinerja sebagai berikut :

Tabel 3.2.  
Tingkat partisipasi wirausaha pemuda

No	Indikator Kinerja	Relisasi 2022	Tahun 2023			Target Akhir Renstra (2026)	% Capaian terhadap Target Akhir Renstra (2022)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Persentase Pemuda Yang Dibina (%)	0,63%	2,67%	4,76%	178,14%	2,89%	164,36%
2	Prestasi Olahraga tingkat Regional dan Nasional	64,7%	44%	70,59%	160,43%	52,63%	134,13%
<b>Persentase Capaian Sasaran Strategis 1.1</b>					<b>169,29%</b>		<b>149,25%</b>

Secara umum capaian kinerja sebagian besar indikator pada Sasaran Tingkat partisipasi wirausaha pemuda tercapai sebesar 169,29% atau kategori **Sangat Baik**. Untuk indikator Persentase Pemuda Yang Dibina (%) tercapai 178,14%, dari target 2,67% dan realisasi 4,76% meningkat dari realisasi tahun 2022 yaitu sebesar 0,63%. Indikator Prestasi Olahraga tingkat Regional dan Nasional (%) tercapai 160,43% dari target 44% dan realisasi 70,59% meningkat dari capaian tahun 2022 yaitu sebesar 64,7%.

Pada indikator Persentase Pemuda Yang Dibina (%) tahun 2023 dengan realisasi sebesar 4,76 %, artinya jumlah pemuda wirausaha yang dibina sebanyak 810 dan jumlah total pemuda yang ikut organisasi sebanyak 17.030, jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2022 kinerja ini menunjukkan peningkatan kinerja sebesar 4,13 %. Jika dibandingkan dengan target akhir Renstra sudah menunjukkan capaian kinerja sebesar 164,36%. Capaian kinerja indikator meningkat didukung dengan banyaknya pelatihan wirausaha pemuda yang dilaksanakan oleh Dinas.

Pada indikator Prestasi Olahraga tingkat Regional dan Nasional tercapai sebesar 70,59 %, artinya Jumlah Atlet Berprestasi Tingkat regional sebanyak 84 nasional dan Jumlah Atlet yang dikirim sebanyak 175 Orang, jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2022 kinerja ini menunjukkan peningkatan kinerja sebesar 5,89 %. Jika dibandingkan dengan target akhir Renstra sudah menunjukkan capaian kinerja sebesar 134,13%.

**Hambatan dan kendala** dalam pencapaian Sasaran Strategis diantaranya adalah sebagai berikut :

- a) Pembinaan dan evaluasi organisasi kepemudaan (OKP) yang ada di Kabupaten Pekalongan belum optimal.
- b) Masih banyaknya jumlah pemuda dalam keluarga miskin di Kabupaten Pekalongan.
- c) Belum adanya regulasi daerah penyelenggaraan kepemudaan.
- d) Kurangnya sarana prasarana olahraga di Kabupaten Pekalongan yang mendukung dalam peningkatan prestasi maupun pendukung pelatihan dan pembinaan, dari cabang olahraga yang sudah ada maupun cabang olahraga yang baru dibentuk.
- e) Belum adanya regulasi daerah penyelenggaraan Keolahragaan.

**Alternatif solusi** untuk mengatasi hambatan dan kendala.

- a. Melakukan evaluasi dan pembinaan terhadap semua organisasi kepemudaan (OKP) yang ada di Kabupaten Pekalongan.
- b. Pembinaan, Pelatihan dan pemberian bantuan terhadap para pemuda Kabupaten Pekalongan di bidang kewirausahaan maupun keterampilan untuk mengurangi jumlah pemuda dalam keluarga miskin.
- c. Seleksi dan pengiriman pemuda ke tingkat Provinsi maupun Nasional secara ketat dan menyeluruh agar dapat terpilih dan dikirimkannya peserta kegiatan kepemudaan ke tingkat provinsi dan nasional yang berkualitas dan potensial.
- d. Penyusunan regulasi daerah penyelenggaraan kepemudaan.
- e. Peningkatan pelatihan dan pembinaan bagi atlet agar memperoleh prestasi lebih baik di tingkat Provinsi maupun Nasional.
- f. Memfasilitasi cabang olahraga baru maupun yang sudah ada dengan sarana prasarana yang memadai
- g. Penyusunan lebih lanjut regulasi daerah tentang penyelenggaraan keolahragaan.

**Anggaran untuk mendukung pencapaian Sasaran Strategis 1.1** adalah sebesar Rp. 6.571.048.100,- atau 53,79% dari pagu total sebesar Rp.12.215.000.000,- dengan rincian tiap program, yaitu Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan dengan pagu Rp.1.535.000.000,- terealisasi Rp. 1.362.527.400,- atau 88,76%, Program

Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan dengan pagu Rp.10.240.000.000,- terealisasi Rp. 4.768.727.100,- atau 46,57 %, dan Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan dengan pagu Rp. 440.000.000,- terealisasi Rp. 439.793.600,- atau 99,95 %

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian Sasaran Strategis 1.1 adalah 3 (tiga) program yaitu Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan dan antara lain :

- I. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan
  - a. Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota
- II. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan
  - a. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota;
  - b. Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota;
  - c. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi;
  - d. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi.
- III. Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan
  - a. Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan

<b>2) Sasaran Strategis 1.2 : Kontribusi Sektor Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum terhadap PDRB ADHK</b>
---

Tolok ukur capaian Sasaran Strategis 1.2, terdiri dari (satu) indikator yaitu : Persentase peningkatan PAD dari sektor pariwisata (%) dan Persentase Peningkatan kunjungan wisata (%). Untuk mengukur capaian kinerja pada Sasaran Strategis 2 dimaksud maka dilakukan pengukuran kinerja sebagai berikut :



**Tabel 3.4.**

Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2  
Kontribusi Sektor Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum terhadap PDRB  
ADHK

No	Indikator Kinerja	Relisasi 2022	Tahun 2023			Target Akhir Renstra (2026)	% Capaian terhadap Target Akhir Renstra (2026)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Persentase peningkatan PAD dari sektor pariwisata (%)	0,28	0,25%	0,23%	92%	0,28%	82,14%
2	Persentase Peningkatan kunjungan wisata (%)	16,21	10%	36,81%	368,1%	15%	245,4%
<b>Persentase Capaian Sasaran Strategis 1.2</b>					<b>230,05%</b>		<b>163,77%</b>

Secara umum capaian kinerja indikator pada Sasaran Kontribusi Sektor Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum terhadap PDRB ADHK tercapai sebesar 230,05% atau kategori **Sangat Baik**. Angka tersebut diperoleh berdasarkan Pendapatan Asli Daerah Kabupaten Pekalongan di sektor pariwisata dan Peningkatan jumlah kunjungan di obyek wisata yang ada di Kabupaten Pekalongan.

Untuk indikator Persentase peningkatan PAD dari sektor pariwisata, dihitung berdasarkan PAD yang dikelola oleh Pemerintah Daerah saja. Berdasarkan hitungan tercapai sebesar 92%, dengan target 0,25% dan realisasi 0,23%, angka tersebut menurun apabila dibandingkan tahun 2022 terealisasi 0,28%. Adapun pendapatan tahun 2023 adalah sebesar Rp. 824.453.750 sedangkan pendapatan tahun 2022 adalah sebesar Rp.962.723.000, jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2022 kinerja ini menunjukkan penurunan kinerja sebesar 0,05 %,.. Jika dibandingkan dengan target akhir Renstra menunjukkan capaian kinerja sebesar 82,14%. Penurunan jumlah pendapatan tersebut dikarenakan daya tarik di obyek wisata yang dikelola oleh Pemerintah Daerah mengalami penurunan. Sarana dan prasarana yang rusak sehingga memerlukan perawatan dan perbaikan.

Pada indikator Persentase Peningkatan kunjungan wisata, angka tersebut diperoleh dari jumlah pengunjung obyek wisata yang ada di Kabupaten Pekalongan. Tidak hanya pengunjung di obyek wisata yang dikelola oleh Pemerintah daerah, tetapi juga yang dikelola oleh para pelaku wisata yang ada

di wilayah Kabupaten Pekalongan. Adapun hasil perhitungan tahun 2023 tercapai sebesar 36,81 % atau meningkat sebesar 250.919 pengunjung. Jumlah wisatawan tahun 2023 sebanyak 932.524 pengunjung dan jumlah wisatawan tahun 2022 sebanyak 681.605 pengunjung. Dan jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2022 kinerja ini menunjukkan peningkatan kinerja sebesar 20,60%. Jika dibandingkan dengan target akhir Renstra sudah menunjukkan capaian kinerja sebesar 245,4%. Capaian kinerja indikator meningkat pada tahun 2023, Obyek wisata yang ada di Kabupaten Pekalongan mulai mengalami pertumbuhan sejak masa pandemi berlalu.

**Dalam pencapaian Sasaran Strategis 1.2**, didukung oleh anggaran sebesar Rp.1.379.388.224,- atau 86,30% dari pagu total sebesar Rp.1.598.372.825,-. Dengan rincian anggaran tiap program, yaitu Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata dengan pagu Rp.1.043.942.825 terealisasi Rp. 827.676.324,- atau 79,28%, Program Pemasaran Pariwisata dengan pagu Rp. 404.430.000,- terealisasi Rp. 402.869.400,- atau 99,61%, dan Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif dengan pagu Rp. 150.000.000,- terealisasi Rp. 148.842.500,- atau 99,23%.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian Sasaran Strategis 1.3 terdapat 3 (tiga) program antara lain :

1. Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata, mempunyai kegiatan:
  - 1.1. Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota
2. Program Pemasaran Pariwisata
  - 2.1. Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota
3. Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif
  - 3.1. Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota

**Hambatan dan kendala** dalam pencapaian Sasaran Strategis adalah sebagai berikut:

- a) Belum adanya regulasi daerah pengembangan destinasi pariwisata secara rinci.
- b) Belum semua destinasi wisata desa di Kabupaten Pekalongan memenuhi persyaratan sebagai desa wisata.
- c) Masih minimnya prestasi dibidang pariwisata yang diraih di tingkat nasional.

- d) Minimnya sarana prasarana penunjang pariwisata di Kabupaten Pekalongan.
- e) Infrastruktur menuju objek wisata belum memadai, sehingga kurang menarik minat wisatawan untuk berkunjung.
- f) Kurangnya SDM kepariwisataan yang berkompeten di bidangnya.

**Alternatif solusi** untuk mengatasi hambatan dan kendala.

- a) Menyusun dokumen dan regulasi daerah pengembangan pariwisata.
- b) Membentuk desa wisata disertai pelatihannya.
- c) Mengalokasikan anggaran guna pengembangan dan penataan objek wisata.
- d) Bekerjasama dengan instansi terkait untuk meningkatkan infrastruktur.
- e) Pemenuhan SDM kepariwisataan yang berkompeten dengan mengikuti pelatihan kepariwisataan

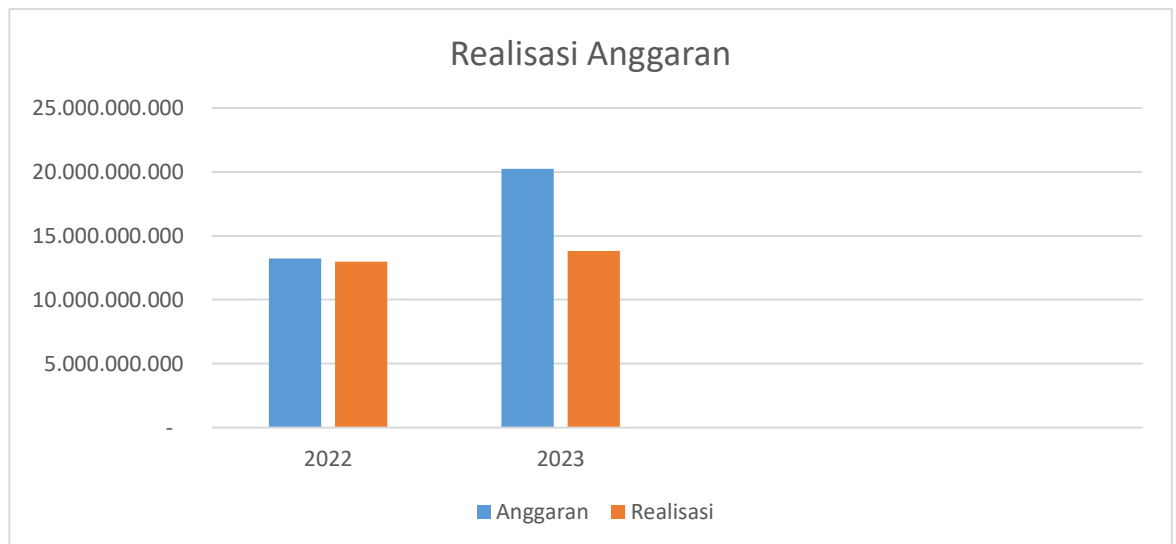
## 2. REALISASI ANGGARAN

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan pada Tahun Anggaran 2023 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 20.224.617.825,- (*Dua puluh milyar dua ratus dua puluh empat juta enam ratus tujuh belas ribu delapan ratus dua puluh lima*) yang terealisasi sebesar Rp 13.797.211.239,- (*Tiga belas milyar tujuh ratus sembilan puluh tujuh juta dua ratus sebelas ribu dua ratus tiga puluh sembilan*) atau 68,22 %. Anggaran tersebut 100% bersumber dari APBD Kabupaten Pekalongan dan tidak ada anggaran yang berasal dari DAK, yang dapat dilihat dengan komposisi penggunaan sebagai berikut :

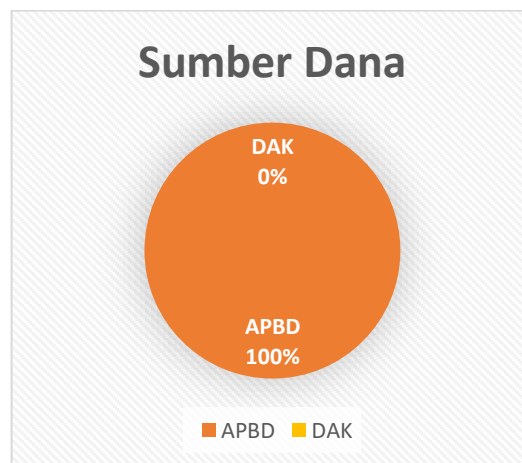
- 1) Belanja Operasi : Rp 12.525.059.739,-
- 2) Belanja Modal : Rp 1.272.151.500,-

Jika diimplementasikan melalui grafik, anggaran tahun 2023 dapat dilihat pada gambar-gambar berikut :

Gambar 3.1. Grafik Anggaran Tahun 2023



Gambar 3.2. Grafik Sumber Dana Tahun 2023



Penggunaan anggaran tersebut apabila diperinci dalam mendukung pencapaian sasaran adalah sebagai berikut :

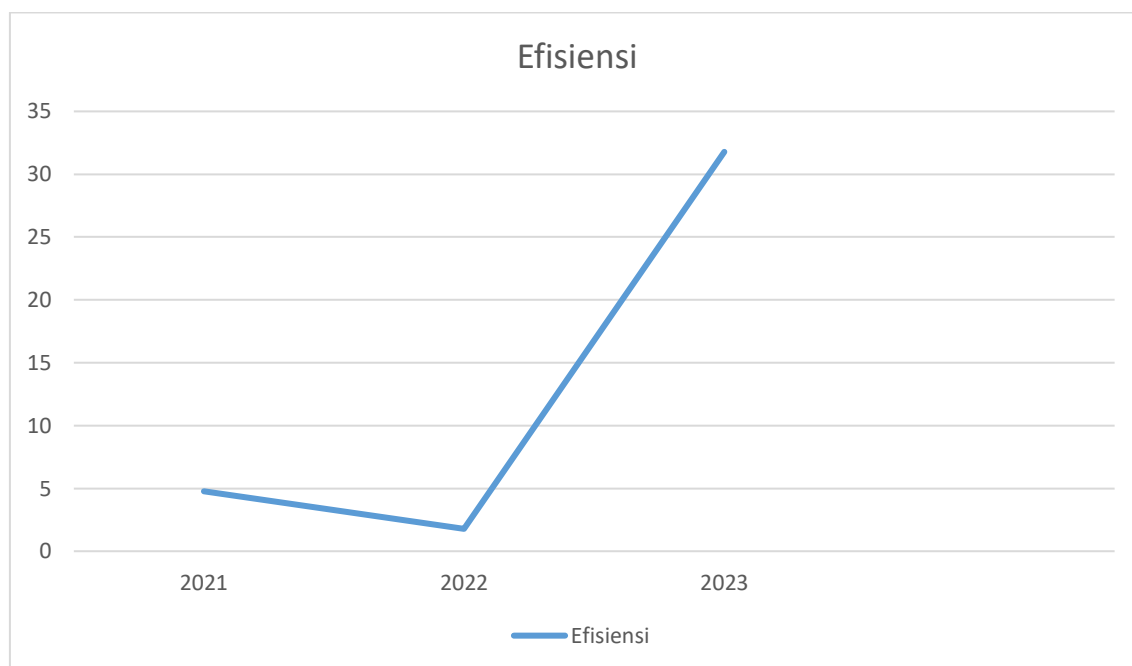
Sasaran	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1. Meningkatnya pembinaan pemuda yang berkarakter unggul dan Meningkatnya kualitas dan kuantitas SDM Keolahragaan serta aktivitas pemasyaraka-tan olahraga	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	1.535.000.000	1.362.527.400	88,76 %
	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	10.240.000.000	4.768.727.100	46,57 %
	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	440.000.000	439.793.600	99,95 %
2. Meningkatnya pengembangan pemasaran, destinasi wisata dan kemitraan	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	1.043.942.825	827.676.324	79,28 %
	Program Pemasaran Pariwisata	404.430.000	402.869.400	99,61 %
	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif	150.000.000	148.842.500	99,23 %

Dilihat dari sisi penyerapan anggaran pada tahun 2023 ada sisa anggaran sebesar Rp. 6.427.406.586 atau 31,78% yang tidak dapat diserap, sedangkan tahun 2022 terdapat sisa anggaran yang tidak dapat diserap karena adanya efisiensi yaitu sebesar 1,78%. Dari hasil tersebut.

Besarnya anggaran yang tidak dapat terserap pada tahun 2023 tersebut dikarenakan ada beberapa kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan, disebabkan adanya kendala teknis. Adapun kegiatan tersebut adalah Pembangunan sarana balap motor, rehab berat tribun timur stadion Widya Manggala Krida, Sedangkan Pembangunan Aula di Kawasan Wisata Karangriti Tlogopakis Petungkriyono, dan Pembangunan Glamping dan Sarana Prasarana Peralatan Glamping DTW Weloasri Kayupuring Petungkriyono tidak dapat dilaksanakan karena kurangnya data dukung sebagai syarat agar kedua kegiatan tersebut dapat berjalan sesuai dengan ketentuan pelaksanaan Hibah.

Jika digambarkan dalam grafik maka penyerapan anggaran dan efisiensi dapat dilihat dalam gambar berikut :

**Gambar 3.2.** Grafik Efisiensi Anggaran



**A. Tinjauan Umum Capaian Kinerja**

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan adalah OPD yang bertanggungjawab kepada Bupati Pekalongan mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata dan fungsi Perumusan kebijakan teknis bidang pemuda, olahraga dan pariwisata; Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum bidang pemuda, olahraga dan pariwisata; Pembinaan dan pelaksanaan tugas bidang pemuda, olahraga dan pariwisata; Pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang pemuda, olahraga dan pariwisata; Pelaksanaan kesekretariatan dinas; Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya. Agar pelaksanaan tugas pokok dan fungsi tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan SDM, sumber dana dan sarana prasarana secara efektif dan seefisien mungkin.

Dengan memperhatikan uraian dan beberapa data tersebut diatas, maka dapat dikatakan bahwa Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan cukup berhasil dalam melaksanakan program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Berdasarkan analisis capaian kinerja terhadap indikator target sasaran yang telah ditetapkan semua sasaran tercapai dengan kategori **Sangat Baik**. didukung dengan data berikut :

1. Hasil pengukuran rata-rata Pencapaian seluruh Sasaran Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2023 sebesar **140,43% (Sangat Baik)**.
2. Rata-rata pencapaian Sasaran Strategis “Tingkat partisipasi wirausaha pemuda” sebesar **169,29% (Sangat Baik)**.
3. Rata-rata pencapaian Sasaran Strategis “Kontribusi Sektor Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum terhadap PDRB ADHK” sebesar **163,77% (Sangat Baik)**.
4. Anggaran yang tidak dapat terserap di Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan untuk Tahun 2023 sebesar **31,78%**.

## B. Prestasi pada Tahun 2023

Pada tahun 2023 Dinas Kepemudaan dan Olahraga dan Pariwisata melaksanakan kegiatan pengiriman lomba-lomba di Tingkat propinsi. Adapun prestasi yang diperoleh dari hasil lomba tersebut adalah sebagai berikut:

### 1. Bidang Kepemudaan

NO	KATEGORI LOMBA	BIDANG	JUARA
1	Pemuda Pelopor Prov Jateng	Pangan	2
	Pemuda Pelopor Prov Jateng	Pendidikan	2
2	Jambore Pemuda Prov Jateng	LKTI Putra	1
	Jambore Pemuda Prov Jateng	LKTI Putri	1
	Juara Umum Jambore Pemuda		

Dari hasil prestasi tersebut diatas maka Dinporapar Kabupaten Pekalongan dinyatakan sebagai **Juara Umum Jambore Pemuda Tahun 2023**.

### 2. Bidang Olahraga

NO	NAMA	SEKOLAH	CABANG OLAHRAGA	JUARA
1	MOH. NEILBARON SEBASTIAN	SMAN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	3
2	RAFI ANDHIKA KUSUMA	SMAN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	
3	SINGGIH KIRANA ARIF A.D	SMPN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	
4	M. PRINCHA BASWARA M.P	SMPN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	
5	MUHAMMAD OKTAR ANANDA	SMAN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	
6	M. FAIZ MUMTAZI FARDAN	SMAN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	
7	ALIF AHMAD RIZQI	SMAN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	
8	MUHAMMAD RAFLY ANANDA Y.S	SMAN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	
9	YUSRAN FADLAN MURSYIDAN	SMKN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	
10	MUHAMMAD HIZQIL WAFI	SMPN 1 WIRADESA	BASKET PUTRA	
11	MUHAMMAD GALANG RIDWAN	SMKN 1 KEDUNGWUNI	BASKET PUTRA	
12	ATHA GHANIY MUNTASHIR	SMAN 1 KAJEN	BASKET PUTRA	
13	DHIYYA ULHAQ TIRTANA	SMAN 1 BOJONG	BOLA VOLI PUTRA	3
14	MUHAMMAD ANINDYA JATIADI	SMAN 1 BOJONG	BOLA VOLI PUTRA	
15	RAGIL BUDIMAN	SMAN 1 BOJONG	BOLA VOLI PUTRA	
16	RAFA KURNIANSYAH	SMAN 1 BOJONG	BOLA VOLI PUTRA	
17	MOH.RIFQI HIBATULLAH	SMAN 1 BOJONG	BOLA VOLI PUTRA	
18	YOGA SAPUTRA	SMK NU KESESI	BOLA VOLI PUTRA	



19	HENDRI ANAS PRASETYA	SMK NU KESESI	BOLA VOLI PUTRA	
20	FREDIKAL ANAJA	SMK NU KESESI	BOLA VOLI PUTRA	
21	MOHAMAD BAYU ILHAM MAULIDIN	SMK NU KESESI	BOLA VOLI PUTRA	
22	LUTHFI ANDIKA TRIWIBOWO	SMKN LEBAKBARANG	BOLA VOLI PUTRA	
23	MUHAMMAD KUROFI	SMAN 1 PETUNGKRIYONO	BOLA VOLI PUTRA	
24	M. ZABAD AKHTAR	SMK MA'ARIF NU DORO	BULU TANGKIS PUTRA	1
25	M. IKHLASUL AKMAL	SMA MUHAMMADIYAH 1 PEKAJANGAN	BULU TANGKIS PUTRA	
26	FITRIYANI GUSTI MANDALASARI	MTS N 1 PEKALONGAN	BULU TANGKIS PUTRI	1
27	M. ZIDAN HAIBANI	MAN 1 PEKALONGAN	SEPAK BOLA	3
28	ADI PIRMANSYAH	SMK MUHAMMADIYAH KAJEN	SEPAK BOLA	
29	ARIS RAHMAN SYAH	SMK MUHAMMADIYAH KAJEN	SEPAK BOLA	
30	M. FIRMANSAH	SMK MUHAMMADIYAH BLIGO	SEPAK BOLA	
31	ILHAM PEBRIANSAH	SMA MUHAMMADIYAH 1 PEKAJANGAN	SEPAK BOLA	
32	AHMAD RASYID DR	SMA MUHAMMADIYAH 1 PEKAJANGAN	SEPAK BOLA	
33	FAJAR SETIAWAN	SMPN 1 TIRTO	SEPAK BOLA	
34	DESTA RAHARJA PUTRA	SMP MUHAMMADIYAH PEKAJANGAN	SEPAK BOLA	
35	RAGIL UDE. K	SMAN 1 PANINGGARAN	SEPAK BOLA	
36	AHMAD ULIL ALBAB	SMAN 1 BOJONG	SEPAK BOLA	
37	BANGKIT SABARNO	SMAN 1 BOJONG	SEPAK BOLA	
38	ANGGA SETIAWAN	SMK MUHAMMADIYAH KAJEN	SEPAK BOLA	
39	M. DANI AMRULLAH	SMK MUHAMMADIYAH BLIGO	SEPAK BOLA	
40	LAEZA FARIS	SMAN 1 PANINGGARAN	SEPAK BOLA	
41	IRFAN MUSADAD	SMKN 1 SRAGI	SEPAK BOLA	
42	EVIN MULIANA	SMK MUHAMMADIYAH BLIGO	SEPAK BOLA	
43	M. FATUR ROZI	SMKN 1 KEDUNGWUNI	SEPAK BOLA	
44	UMAR SYAFI'I	SMK MUHAMMADIYAH KAJEN	SEPAK BOLA	
45	AKMAL NAJMIL HIDAYAT	SMAN 1 KESESI	TAEKWONDO	1
46	MUHAMMAD FAIQ	MAN PEKALONGAN	TAEKWONDO	2
47	MUHAMMAD ADAM SYA'BANA. A	SMAN 1 BOJONG	TAEKWONDO	3
48	ZAKI ALMAS MUSYAFA	SMPN 1 WIRADESA	TAEKWONDO	3
49	IKLIL DHIYAULLAMI' ILYAS	SMK ISLAMIYAH SAPUGARUT	TAEKWONDO	3
50	TARISATUS SA'DIYAH	SMK ARRAHMAN WATUSALAM	TAEKWONDO	2
51	MARSELLA NOVA ARDHANI	SMAN 1 KEDUNGWUNI	TAEKWONDO	2
52	AZIZAH PUTRI AULIA	SMPN 1 TIRTO	TAEKWONDO	2

53	DINDA AULIA RAHMAWATI	SMPN 1 WONOKERTO	TAEKWONDO	3
54	KHALISA RAMADHANI	SMPN 1 KAJEN	TAEKWONDO	2
55	TIKA AMELIA	SMAN 1 KAJEN	TAEKWONDO	3
56	CHIKA AISYIFA	SMP N 1 KARANGANYAR	VOLI PASIR PUTRI	3
57	SABIT SYAFIRA AZZAHRA	SMA N 1 BOJONG	VOLI PASIR PUTRI	
58	FATHONATUL ALIYAH	SMA N 1 BOJONG	KARATE	2
59	FATHONATUL FAIZAH	SMA N 1 BOJONG	KARATE	
60	DIAH PERTIWI	SMA N 1 BOJONG	KARATE	
61	ARDELLE STINA AABIDAH	SMA N 1 KEDUNGWUNI	KARATE	1
62	JUNIAVANKA ECLATANT ZWETA	SMA N 1 SRAGI	KARATE	2
63	NABILLA CHIKA AZZARINE	SMA N 1 BOJONG	KARATE	3
64	FATIHATUN MAZIYAH	SMA N 1 BOJONG	KARATE	3
65	UNGGUL SENO	SMAN 1 SRAGI	KARATE	3
66	ALI ABDUL RAHMAN	SMA N 1 WIRADESA	KARATE	3
67	VAREL YANUAR. P	SMA N 1 KANDANGSERANG	PENCAK SILAT	2
68	KAMILA MARDIYANA	SMA N 1 WIRADESA	PENCAK SILAT	3
69	WAFIQ AINUR ROAT	SMA N 1 KESESI	PENCAK SILAT	3
70	ADINDA YULIA PUTRI	SMK MUHAMMADIYAH KAJEN	PENCAK SILAT	1
71	AYU DYAH DWI YULIYANTI	SMA N 1 KEDUNGWUNI	PENCAK SILAT	1
72	NITA LUTFIANA	SMK ARRAHMAN WATUSALAM	PENCAK SILAT	3
73	M LUKMANUL HAKIM		PENCAK SILAT	3
74	IQBAL M RAFI	SMKN 1 KARANGDADAP	ATLETIK	3
75	DHIYYA ULHAQ TIRTANA	SMAN 1 BOJONG	ATLETIK	2
76	R. MUHAMMAD FARIZ IZZANUL A.I	SMPN 1 KEDUNGWUNI	PANAHAN	3
77	R. MUHAMMAD FARIZ IZZANUL A.I	SMPN 1 KEDUNGWUNI	PANAHAN (CURVE)	3
78	AYU DYAH DWI YULIYANTI	SMAN 1 KEDUNGWUNI	PENCAK SILAT	2
79	DANI TRI LAKSANA	SMAN 1 KAJEN	TINJU	3
80	MUSTOFA	SMAN 1 KAJEN	TINJU	3
81	ENI KUSMIYATI	SMK MUH KAJEN	TINJU	3
82	M. RIZKI KURNIAWAN	SMPN 1 KEDUNGWUNI	RENANG	1
83	A. KUKUH JIZY	SD IT BOJONG	RENANG	1
84	GUESTRIO AHMAD AL-ISLAM	SLB WIRADESA	ATLETIK	3

### 3. Bidang Pariwisata

Juara Duta Wisata Indonesia Inteligencia 2023 Top 5 Duta Wisata Indonesia Tingkat Nasional Tahun 2023 an. Elly Fatmawati.

#### C. Permasalahan/Kendala

Permasalahan atau kendala yang ditemui dalam pencapaian target kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2023, antara lain :

1. Belum sinkron dan fokusnya perencanaan antara target kinerja yang ditetapkan dengan program dan kegiatan untuk mencapai target yang diwujudkan.
2. Kurangnya pemahaman dan komitmen untuk mengimplementasikan SAKIP secara baik.
3. Belum tercukupinya SDM yang berkompeten dibidangnya yang menyebabkan pelaksanaan tugas kurang maksimal dan tepat waktu.
4. Minimnya inovasi dalam pengimplementasian target kinerja didalam program dan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan.
5. Belum adanya regulasi daerah yang dibutuhkan sebagai pedoman untuk menunjang kinerja program.

#### D. Strategi Untuk Peningkatan Kinerja di masa Mendatang

Strategi yang diperlukan guna meningkatkan kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan di masa mendatang antara lain :

1. Perlu perbaikan perencanaan, agar program dan kegiatan diorientasikan untuk mencapai target yang telah ditentukan.
2. Meningkatkan pemahaman ASN di lingkungan Dinporapar untuk mengimplementasikan manajemen kinerja secara baik dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi melalui e-SIKAP.
3. Melakukan pembagian tugas secara tepat dan efektif agar didapat hasil semaksimal mungkin.
4. Meningkatkan pola pikir *out of the box* agar terwujudnya inovasi-inovasi didalam pelaksanaan program dan kegiatan.
5. Pengusulan regulasi daerah sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan untuk menunjang kinerja program.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 untuk Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan/evaluasi untuk kegiatan/kinerja di masa yang akan datang.

Kajen, 31 Januari 2024

Plt. Kepala Dinas Kepemudaan Dan Olahraga  
dan Pariwisata  
Kabupaten Pekalongan



**ABDUL BAQI, SH., Sp.N.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650316 199203 1 014