

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga
dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan

Jl. Teuku Umar Kaje 51161
Kabupaten Pekalongan

RENSTRA

[Rencana Strategis]

DIN
PORA
PAR

2021 - 2026



Telp: (0285) 381 783



Email: dinporapar@gmail.com



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir. M. BAMBANG IRIANTO, M.Si
NIP : 19630925 198903 1 005
Jabatan : Kepala Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan
Pariwisata Kabupaten Pekalongan

Menyatakan bahwa:

- 1) Renstra disusun dengan benar dan terukur sebagai pedoman pelaksanaan pemerintahan dan pembangunan dalam tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan untuk mewujudkan visi dan misi serta program kerja berdasarkan RPJMD Kabupaten Pekalongan 2021-2026.
- 2) Berkomitmen tinggi untuk melaksanakan dan mewujudkan tujuan, sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan dalam Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2021-2026 dengan menggunakan sumber daya organisasi secara efektif dan efisien.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan tanpa paksaan dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kajen, 18 Januari 2022

Kepala Dinas Kepemudaan Dan Olahraga
dan Pariwisata
Kabupaten Pekalongan


Ir. M. BAMBANG IRIANTO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19630925 198903 1 005

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahim,

Sebagaimana dimaklumi, bahwa salah satu capaian Misi Kabupaten Pekalongan adalah Menumbuhkembangkan ekonomi kerakyatan, investasi, peluang pasar dalam rangka mengurangi pengangguran dan kemiskinan berlandaskan potensi lokal, hal ini sangat relevan dengan Visi Bupati Pekalongan periode 2021 – 2024 yaitu ” Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Pekalongan Yang Sejahtera, Adil, Merata (Setara) dan Berbudaya Gotong Royong”. Visi tersebut perlu ditindaklanjuti dengan sungguh sungguh oleh semua DINPORAPAR sebagai kebijakan implementatif, termasuk di dalamnya Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dan dirumuskan dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas) Tahun 2021-2026.

Berdasarkan dinamika perkembangan dan penyesuaian strategi pencapaian visi dan Misi Bupati Pekalongan agar terjadi akselerasi pembangunan yang lebih dapat menyentuh masyarakat, maka diperlukan review terhadap Rencana Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan yang merupakan komitmen pimpinan dan seluruh aparatur dinas dalam memberikan pelayanan yang berkualitas kepada masyarakat di bidang kepemudaan, olahraga, dan pariwisata. Penyusunan Renstra dinas tersebut mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) kabupaten Pekalongan, yang menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja Tahunan (Renja) dan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA).

Didalam dokumen Renstra ini merumuskan Visi, Misi, Strategi, Arah Kebijakan, dan langkah-langkah capaian kegiatan, disusun secara sistematis dan sinergis dalam upaya mendukung Visi Kabupaten Pekalongan dan Visi Bupati Pekalongan dalam membangun kabupaten Pekalongan lima tahun kedepan.

Kami menyadari Dokumen Renstra ini belum dapat memenuhi harapan semua pihak, karena itu masukan dan saran untuk perbaikan akan kami terima dengan terbuka. Akhirnya dengan segala keterbatasan yang ada, kami berharap Renstra ini dapat berguna sebagai pedoman dalam pengembangan di bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata kabupaten Pekalongan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I	Hal I - 1
1.1 Latar Belakang	Hal I - 1
1.2 Landasan Hukum	Hal I - 4
1.3 Maksud dan Tujuan.....	Hal I - 7
1.4 Sistematika Penulisan.....	Hal I - 8
BAB II	Hal II - 1
2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi	Hal II - 1
2.2.1 Struktur Organisasi	Hal II - 1
2.2.2. Uraian Tugas	Hal II - 4
2.2 Sumber Daya.....	Hal II - 8
2.2.3. Sumberdaya Manusia (Pegawai).....	Hal II - 8
2.2.4. Sarana dan Prasarana (Asset).....	Hal II - 13
2.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	Hal II - 18
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata	Hal II - 25
2.4.1. Tantangan	Hal II - 25
2.4.2. Peluang	Hal II - 26
BAB III	Hal III - 1
3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah	Hal III - 1
3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program BUPATI dan WAKIL BUPATI....	Hal III - 5
3.3. Telaah renstra Kementerian	Hal III - 7
3.4. Telaahan Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah (Bagi Kabupaten/Kota)	Hal III - 19
3.5. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan ajian Lingkungan Hidup Strategis	Hal III - 21
3.5.1. Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW)	Hal III - 21
3.5.2. Telaah Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)	Hal III - 24
3.6. Penentuan Isu-isu Strategis	Hal III - 25
BAB IV	Hal IV - 1
4.1 Tujuan Jangka Menengah Perangkat Daerah	Hal IV - 1
4.2 Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah.....	Hal IV - 1
BAB V	Hal V - 1
5.1. Strategi.....	Hal V - 1
5.2. Arah Kebijakan	Hal V - 1
BAB VI	Hal VI - 1
BAB VII	Hal VII - 1
7.1. Indikator Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah	Hal VII - 1
7.2.Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah.....	Hal VII - 4

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Strategis adalah serangkaian kegiatan yang bertujuan untuk mendapatkan kejelasan arah dan tujuan suatu Dinas/Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Dalam rencana tersebut dilakukan analisis masalah, identifikasi potensi pemecahan masalah, dan menyusun program dan kegiatan untuk mencapai tujuan. Rencana strategis berfokus pada pengembangan suatu visi yang luas dan strategis khusus berdasarkan analisis komprehensif terhadap situasi (meliputi kekuatan dan kelemahan) serta lingkungan termasuk peluang dan kecenderungan atau “trends” dan mengembangkan kegiatan yang memiliki dampak terhadap masyarakat.

Rencana Strategis merupakan suatu proses berkelanjutan untuk memperbaiki kinerja (performance) sebuah kelompok, komunitas atau organisasi akibat situasi kritis atau konflik yang dialaminya dengan mengembangkan visi, tujuan, cara atau metode untuk mencapainya. Memperbaiki sebuah tataan yang telah rapuh akibat konflik sosial yang berkepanjangan atau berbagai gejolak akibat perebutan kekuatan kekuasaan, membutuhkan suatu rencana yang memandang perubahan yang lebih baik, positif dan berkelanjutan. Tuntutan dan kebutuhan untuk perubahan dituangkan dalam bentuk rencana strategis sebagai arah, kebijakan dan panduan bagi pemangku kepentingan untuk mewujudkannya. Dalam proses rencana strategis ditentukan arah, tujuan, nilai-nilai dan keadaan komunitas, serta mengembangkan pendekatan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien.

Fungsi Renstra sebagai pedoman perencanaan selama 5 tahunan yaitu : Sebagai pedoman komprehensif yang jelas dan mendorong berbagai pihak yang terlibat untuk menentukan tujuan dimasa depan, serta Sebagai acuan dan pedoman penyusunan Rencana Kerja (Renja) OPD sebagai dokumen operasional tahunan di OPD.

Proses Penyusunan Renstra dibagi dalam beberapa tahapan sebagai berikut :

a. Tahap Persiapan

Pembentukan tim penyusunan Renstra OPD dan menyusun agenda kerja tim penyusunan Renstra. Tim penyusunan Renstra OPD bertugas menyelenggarakan forum OPD, merumuskan rancangan Renstra OPD dan menyusun rancangan penetapan Renstra OPD oleh Kepala OPD dengan Keputusan kepala OPD. Tim penyusun tersebut terdiri atas perwakilan dari setiap unit kerja yang ada di masing-masing OPD dan diketuai oleh orang yang bertanggungjawab atas perencanaan di OPD yang bersangkutan.

b. Tahap Perumusan / Penyusunan

Pengolahan data dan informasi Data dan informasi pengelolaan pendanaan pelayanan Kantor Dinporapar Kab. Pekalongan

c. Analisis gambaran pelayanan OPD, terdiri

- 1) Analisis gambaran umum pelayanan OPD untuk mengidentifikasi potensi dan permasalahan pelayanan OPD
- 2) Analisis pengelolaan pendanaan OPD untuk mengidentifikasikan potnsi dan permasalahan khusus pada spek pendanaan pelayanan OPD

d. Review Renstra K/L dan Renstra OPD Provinsi , mencakup :

- 1) Tujuan dan sasaran yang akan dicapai dalam jangka waktu pelaksanaan Renstra K/L

- 2) Program prioritas K/L dan target kinerja serta lokasi program prioritas
- 3) Tujuan dan sasaran yang akan dicapai dalam jangka waktu pelaksanaan Renstra OPD Kabupaten/Kota.
- 4) Program prioritas OPD Propinsi dan target kinerja serta lokasi program prioritas.

Dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJM) Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata menyusun Rencana Strategis (Renstra) Pengembangan dan Pembangunan bidang Kepemudaan, olahraga, dan Pariwisata yang selaras dengan visi, misi, tujuan, strategi dan program skala prioritas daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan. Struktur dan lingkup kerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan berdasar Perda Nomor 37 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Daerah Kabupaten Pekalongan.

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata salah satu unsur pelaksana teknis bidang Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata dengan tugas pokok dan fungsinya sebagai penyelenggara otonomi daerah yang memberikan pelayanan publik secara cepat dan tepat yang dilaksanakan dalam bentuk :

1. Pembangunan Bidang Kepemudaan dan Olahraga dengan Meningkatkan Prestasi Pemuda dan Olahraga.
2. Pembangunan Bidang Pariwisata dengan Meningkatkan Peran Pariwisata Dalam Petumbuhan Ekonomi di Kabupaten Pekalongan.

Guna mencapai tujuan yang diharapkan, maka program yang telah menjadi Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dalam kurun waktu lima tahun yang akan datang yang telah disusun harus

disinergikan antara RENSTRA Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dengan Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga, renstra Kementerian Pariwisata, maupun perencanaan lain yang berkaitan sehingga perencanaan yang dilakukan dapat selalu sesuai dengan kebutuhan pembangunan.

1.2 Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 10 Tahun 1950 tentang Pembentukan Provinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional;
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik

- Indonesia Nomor 4725);
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
 9. Undang-undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataaan;
 10. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan;
 11. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
 12. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140);
 13. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2007 tentang Penyelenggaraan Keolahragaan;
 14. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Penyelenggaraan Pekan dan Kejuaraan Olahraga;
 15. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2007 tentang Pendanaan Keolahragaan;
 16. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
 17. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833);
 18. Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2011 tentang Rencana Induk Pembangunan Kepariwisataaan Nasional;
 19. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
 20. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana

- Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
21. Peraturan Presiden Nomor 57 Tahun 2015 tentang Kementerian Pemuda dan Olahraga;
 22. Peraturan Presiden Nomor 69 Tahun 2019 tentang Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif;
 23. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2008 Nomor 3 Seri E Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Seri E Nomor 3);
 24. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 10 Tahun 2012 tentang Rencana Induk Pembangunan Kepariwisata Provinsi Jawa Tengah Tahun 2012-2027;
 25. Peraturan Daerah Kabupaten Pekalongan Nomor 9 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Pekalongan. Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Pekalongan Tahun 2010 Nomor 9);
 26. Peraturan Daerah Kabupaten Pekalongan Nomor 2 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Pekalongan. Tahun 2011 – 2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Pekalongan Tahun 2011 Nomor 2);
 27. Peraturan Bupati Pekalongan Nomor 37 tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas.
 28. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan.
 29. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang

Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;

30. Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia Nomor 1516 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah;
31. Peraturan Menteri Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif/Kepala Badan Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif/ Badan Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Tahun 2020-2024;

1.3 Maksud dan Tujuan

A. Maksud

Maksud dari penyusunan Rencana Strategis tersebut adalah Memberikan pedoman dan landasan kebijakan pembangunan selama lima tahunan di bidang Kepemudaan Dan Olahraga serta bidang Pariwisata dalam rangka pencapaian Visi Misi Bupati Kabupaten Pekalongan, dan sebagai acuan penyusunan perencanaan program atau kegiatan Kepemudaan, Keolahragaan dan Pariwisata di Kabupaten Pekalongan selama tahun 2021-2026 serta sebagai tolok ukur pertanggungjawaban Kepala Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata kepada Bupati Kabupaten Pekalongan.

B. TUJUAN

Adapun tujuan dari penyusunan Rencana Strategis tersebut adalah:

1. Memberikan informasi berkaitan dengan dokumen perencanaan pembangunan selama lima tahun di bidang Kepemudaan, Keolahragaan dan Pariwisata yang mengacu pada RPJPD Tahun 2005-2025 dan RPJMD Tahun 2021-2026.

2. Menetapkan strategi pembangunan, kebijakan umum, program dan kegiatan pembangunan di bidang Kepemudaan, Keolahragaan dan Pariwisata selama lima tahun.
3. Mengawal pencapaian target RPJMD di Kabupaten Pekalongan khususnya dalam bidang Kepemudaan, Keolahragaan dan Pariwisata.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan adalah sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan

Bab ini berisi tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, sistematika penulisan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan tahun 2021-2026.

Bab II Gambaran Pelayanan Dinas Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan

Bab ini berisi tentang tugas, fungsi, dan struktur organisasi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan, sumber daya, kinerja pelayanan, serta tantangan dan peluang pengembangan pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan.

Bab III Permasalahan dan Isu-Isu Strategis Dinas

Bab ini berisi tentang identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan, telaahan Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga, Telaah Renstra Kementerian Pariwisata, telaahan Renstra Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah, telaahan

Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW), telaahan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) RPJMD, dan Penentuan Isu-isu Strategis.

Bab IV Tujuan dan Sasaran

Bab ini berisi tentang tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan.

Bab V Strategi dan Arah Kebijakan

Bab ini berisi tentang strategi dan kebijakan pembangunan jangka menengah Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan.

Bab VI Rencana Program dan Kegiatan serta Kerangka Pendanaan

Bab ini berisi tentang Rencana Program dan Kegiatan, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan tahun 2021-2026.

Bab VII Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan

Bab ini berisi tentang indikator kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Kabupaten Pekalongan tahun 2021-2026.

Bab VIII Penutup

Bab ini berisi tentang pedoman transisi dan kaidah pelaksanaan Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan.

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata **dibentuk** berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pekalongan Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan ditindaklanjuti dengan penerbitan Peraturan Bupati Pekalongan Nomor 37 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Daerah Kabupaten Pekalongan. Berpijak dari kebijakan daerah tersebut, **kedudukan Dinporapar** Kabupaten Pekalongan adalah merupakan unsur pelaksana Pemerintah Kabupaten yang dipimpin oleh seorang Kepala, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

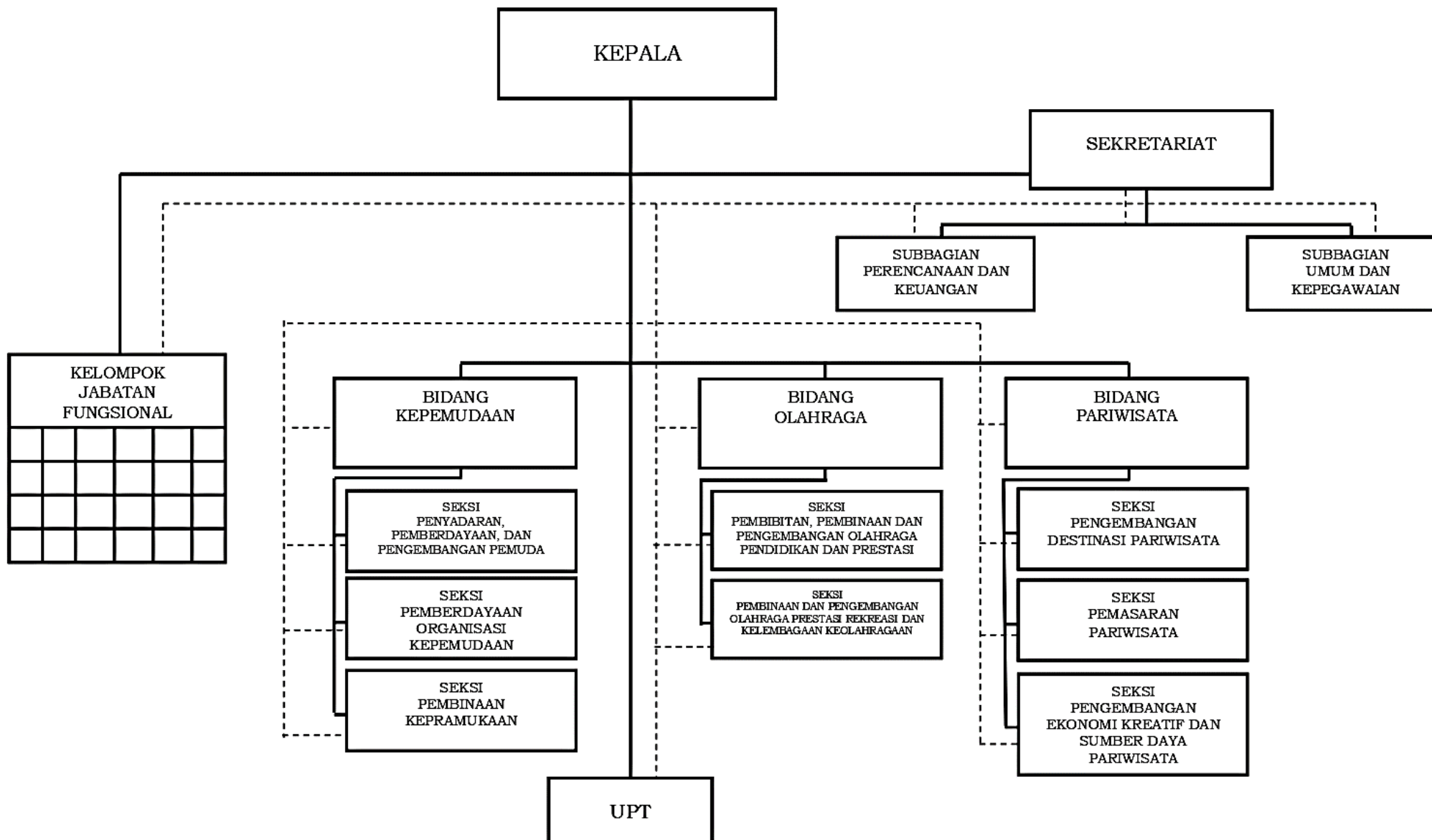
2.2.1. Struktur Organisasi

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pekalongan Nomor 37 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Daerah Kabupaten Pekalongan. Susunan organisasi perangkat daerah adalah sebagai berikut:

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, terdiri dari :
 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
- c. Bidang Kepemudaan, terdiri dari :
 1. Seksi Pembinaan dan Perlindungan Pemuda;
 2. Seksi Pemberdayaan Lembaga Kepemudaan; dan
 3. Seksi Pembinaan Kepramukaan.

- d. Bidang Olahraga, terdiri dari :
 - 1. Seksi Pembinaan, Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan dan Prestasi; dan
 - 2. Seksi Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Rekreasi dan Kelembagaan Keolahragaan.
 - 3. Seksi Pembinaan Kepramukaan
- e. Bidang Pariwisata, terdiri dari :
 - 1. Seksi Pengembangan Destinasi Pariwisata;
 - 2. Seksi Pemasaran Pariwisata; dan
 - 3. Seksi Pengembangan Ekonomi Kreatif dan Sumber Daya Pariwisata.
- f. UPTD Pengelola Objek Wisata; dan
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.

BAGAN ORGANISASI
DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA DAN PARIWISATA



2.2.2. Uraian Tugas

Berdasarkan Peraturan Bupati Pekalongan Nomor 37 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan, Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan Bidang kepemudaan, keolahragaan dan kepariwisataan yang menjadi kewenangan daerah. Dalam melaksanakan tugasnya, Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata menyelenggarakan fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis bidang pemuda, olahraga dan pariwisata;
- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum bidang pemuda, olahraga dan pariwisata;
- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas bidang pemuda, olahraga dan pariwisata;
- d. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang pemuda, olahraga dan pariwisata;
- e. Pelaksanaan kesekretariatan dinas;
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Uraian tugas dan fungsi masing-masing jabatan sesuai Peraturan Bupati Nomor 46 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan, sebagai berikut:

a. Kepala Dinas

Kepala Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas,

Kepala Dinas menyelenggarakan fungsi:

1. Perumusan kebijakan teknis bidang pemuda, olahraga dan pariwisata;
2. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum bidang pemuda, olahraga dan pariwisata;
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas pemantauan dan evaluasi bidang pemuda, olahraga dan pariwisata;
4. pelaksanaan kesekretariatan dinas; dan
5. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

b. Sekretariat

Sekretariat mempunyai tugas pokok Melaksanakan penyusunan program, keuangan, umum dan kepegawaian. Dalam melaksanakan tugasnya sekretariat menyelenggarakan fungsi:

1. pengoordinasian penyusunan kebijakan, rencana, program, kegiatan, sub kegiatan dan anggaran di bidang kepemudaan dan olahraga dan bidang pariwisata serta tugas pembantuan di bidang kepemudaan dan olahraga dan bidang pariwisata;
2. pengelolaan data dan informasi di bidang kepemudaan dan olahraga dan bidang pariwisata;
3. pengoordinasian dan pelaksanaan kerja sama di bidang kepemudaan dan olahraga dan bidang pariwisata;
4. pengoordinasian pengelolaan dan laporan keuangan;
5. penyusunan bahan rancangan peraturan perundang-undangan dan fasilitasi advokasi hukum di bidang kepemudaan dan olahraga dan bidang pariwisata;
6. pelaksanaan urusan organisasi dan tata laksana;

7. pengelolaan kepegawaian;
8. pengoordinasian pelaporan Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja dan Evaluasi Jabatan;
9. pengoordinasian dan penyusunan bahan publikasi dan hubungan masyarakat di bidang kepemudaan dan olahraga dan bidang pariwisata;
10. pengelolaan barang milik Daerah;
11. pelaksanaan urusan ketatausahaan dan kerumahtanggaan;
12. pengoordinasian pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kebijakan di bidang kepemudaan dan olahraga dan bidang pariwisata; dan
13. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

c. Bidang Kepemudaan

Bidang Kepemudaan mempunyai tugas pokok melaksanakan pembinaan dan perlindungan pemuda serta pemberdayaan lembaga kepemudaan. Dalam melaksanakan tugasnya Bidang Kepemudaan menyelenggarakan fungsi:

1. perumusan kebijakan teknis di bidang kepemudaan;
2. pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan Daerah di bidang kepemudaan;
3. pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang kepemudaan;
4. pelaksanaan pemantauan dan evaluasi di bidang kepemudaan;
5. pelaporan di bidang kepemudaan; dan
6. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai tugas dan fungsinya.

d. Bidang Olahraga

Bidang olahraga mempunyai tugas pokok melaksanakan pengembangan keolahragaan dan kapasitas lembaga keolahragaan, bakat prestasi olahraga serta sarana prasarana. Dalam melaksanakan tugasnya Bidang olahraga menyelenggarakan fungsi:

1. perumusan kebijakan teknis di bidang olahraga;
2. pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan Daerah di bidang olahraga;
3. pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang olahraga;
4. pelaksanaan pemantauan dan evaluasi di bidang olahraga;
5. pelaporan di bidang olahraga; dan
6. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai tugas dan fungsinya.

e. Bidang Pariwisata

Bidang Pariwisata mempunyai tugas pokok melaksanakan pengelolaan dan pengembangan obyek wisata serta penyuluhan dan pemasaran wisata. Dalam melaksanakan tugasnya Bidang Pariwisata menyelenggarakan fungsi:

1. perumusan kebijakan teknis di bidang Pariwisata;
2. pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan Daerah di bidang Pariwisata;
3. pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang Pariwisata;
4. pelaksanaan pemantauan dan evaluasi di bidang Pariwisata;
5. pelaporan di bidang Pariwisata; dan
6. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai tugas dan fungsinya.

2.2 Sumber Daya

Gambaran sumber daya bidang pemuda adalah jumlah penduduk usia muda 16 – 30 tahun mencapai 25.47 % atau kurang lebih berjumlah 213.598 jiwa. Organisasi kepemudaan yang menjadi binaan di Kabupaten Pekalongan berjumlah 36 OKP. Sumber daya olahraga memiliki jumlah organisasi olahraga yang terdaftar sebanyak 32 organisasi aktif.

Sumber daya pariwisata yang ada di Kabupaten Pekalongan terdiri dari objek wisata alam, objek wisata buatan, objek wisata budaya, wisata belanja. Sedangkan sarana pendukung pariwisata berupa hotel dan penginapan sebanyak 1 unit berkelas bintang dan 7 unit berkelas hotel melati dengan kamar sebanyak rata-rata 126 kamar menyerap tenaga kerja 42 orang, Biro Perjalanan 3 buah, Restoran dan Rumah makan 18 buah.

2.2.3. Sumberdaya Manusia (Pegawai)

Sumber daya manusia dalam hal ini pegawai merupakan salah satu elemen paling penting agar sebuah bisnis atau instansi dapat berjalan dengan baik. Tanpa adanya elemen tersebut atau kualitasnya yang kurang baik, sebuah instansi akan sulit untuk berjalan dan beroperasi dengan semestinya meski sumber daya yang lain telah terpenuhi.

Jumlah Pegawai Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan saat ini 43 orang dan 1 orang Pegawai Tidak Tetap, serta 28 orang pegawai Outsourcing/Kontrak. Aset yang dimiliki dapat dilihat dalam lampiran daftar inventaris barang pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan sebagaimana terlampir.

Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan di perangkat daerah Dinporapar Kab. Pekalongan adalah seperti dibawah ini:

Tabel 2.1
Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Tahun 2021
(tahun terakhir)

No	Tingkat Pendidikan	PNS		Non PNS		Jumlah
		L	P	L	P	
1	SD sederajat	-	-	1	-	1
2	SMP Sederajat	3	-	-	-	3
3	SMA Sederajat	12	2	26	2	42
4	D3	1	4	-	-	5
5	S1	9	5	-	-	14
6	S2	4	2	-	-	6
7	S3	-	-	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa pegawai Dinporapar Kab. Pekalongan berjumlah total 71 orang namun tidak ada yang berjenjang S3, tetapi rentang dari SD sampai S2. Untuk pegawai berjenjang S2 sebanyak 6 orang, jenjang S1 sebanyak 14 orang, jenjang D3 sebanyak 5 orang, jenjang SMA sebanyak 42 orang, jenjang SMP sebanyak 3 orang, jenjang SD sebanyak 1 orang.

Sedangkan pegawai dalam hal ini PNS di Dinporapar Kab. Pekalongan kondisi sekarang, menurut golongannya ditampilkan sebagai berikut:

Tabel 2.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan
di Perangkat Daerah Tahun 2021 (tahun terakhir)

No	Golongan	L	P	Jumlah
1	Golongan II	15	1	16
2	Golongan III	11	9	20
3	Golongan IV	4	2	6

Berdasarkan hasil analisis kebutuhan pegawai di Dinas Kepemudaaan Dan Olahraga dan Pariwisata jumlah SDM yang ada masih kurang sebanyak 73 orang dengan kompetensi yang berbeda. Guna menunjang kelancaran kegiatan maka dibutuhkan pegawai sebagai berikut:

No	NAMA JABATAN	STANDAR KEBUTUHAN SDM APARATUR (ABK)	JUMLAH PEGAWAI	JUMLAH KEKURANGAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN USUL FORMASI
1	Kepala Dinas	1	1	-	
2	Sekretaris	1	1	-	
3	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan	1	1	-	
4	Analisis Perencanaan	1	1	-	S-1/D-4 Ekonomi Pembangunan/Akuntansi /Manajemen
5	Penata Keuangan	1	1	-	
6	Bendahara	2	1	1	S-1/D-4 Ekonomi Pembangunan/Akuntansi /Manajemen
7	Pengadministrasi Umum	1		1	
8	Pranata Komputer Muda	2		2	D-3 Teknik Informatika/Manajemen Teknik Informatika/Administrasi Perkantoran
9	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	1	1	-	
10	Jabatan Fungsional Pranata Komputer Pertama	2		2	D-3 Teknik Informatika/Manajemen Teknik Informatika/Administrasi Perkantoran

No	NAMA JABATAN	STANDAR KEBUTUHAN SDM APARATUR (ABK)	JUMLAH PEGAWAI	JUMLAH KEKURANGAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN USUL FORMASI
11	Jabatan Fungsional Pranata Komputer Penyelia	1		1	
12	Jabatan Fungsional Pranata Komputer Pelaksana Lanjutan	1	1	-	
13	Analisa Jabatan	1		1	S-1 Manajemen SDM
14	Jabatan Fungsional Pranata Komputer Pelaksana/Terampil	1		1	
15	Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor	1	1	-	
16	Pranata Kearsipan	1		1	D3/ S1 Kearsipan
17	Pengadministrasi Umum	1	1	-	
18	Petugas Keamanan	1	1	-	
19	Pengemudi	1		1	
20	Pramu Bakti	2		2	SMU
21	Pranata Komputer Madya	1		1	S1 TEHNIK KOMPUTER
22	Kepala Bidang Kepemudaan	1	1	-	
23	Kasi Pembinaan dan Perlindungan Pemuda	1	1	-	
24	Penyuluh Kepemudaan	3		3	S1 Manajemen
25	Pengolah Data	1	1	-	
26	Kasi Pemberdayaan Lembaga Kepemudaan	1	1	-	
27	Analisis Kepemudaan	1	1	-	
28	Pengelola Data	2	2	-	
29	Pengadministrasi Umum	1		1	D-3 Manajemen/Administrasi Perkantoran

No	NAMA JABATAN	STANDAR KEBUTUHAN SDM APARATUR (ABK)	JUMLAH PEGAWAI	JUMLAH KEKURANGAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN USUL FORMASI
30	Kepala Bidang Olahraga	1	1	-	
31	Kasi Pengembangan Keolahragaan dan Bakat Prestasi	1	1	-	
32	Analisis Keolahragaan	2	1	1	S1 KEOLAHRAGAAN
33	Pengadministrasi Umum	1	1	-	
34	Kasi Pengembangan Kapasitas Lembaga Keolahragaan	1	1	-	
35	Jabatan Fungsional Pelatih Olahraga Pertama	1	1	-	
36	Penyuluh Olahraga	1		1	S1 Ilmu Keolahragaan/ S1 Pendidikan Olahraga
37	Pengelola Data	2	2	-	
38	Pengadministrasi Umum	1		1	D-3 Manajemen/Administrasi Perkantoran
39	Jabatan Fungsional Pelatih Olahraga Muda	1		1	S1 Ilmu Keolahragaan/ S1 Pendidikan Olahraga
40	Kepala Bidang Pariwisata	1	1	-	
41	Kasi Pengembangan Pariwisata	1	1	-	
42	Analisis Pariwisata	2	1	1	S1 Manajemen/ S1 Ekonomi/ S1 Manajemen Pariwisata
43	Pengadministrasi Umum	1	1	-	
44	Kasi Pemasaran Pariwisata	1	1	-	
45	Analisis Pariwisata	2	1	1	S1 Manajemen/ S1 Ekonomi/ S1 Manajemen

No	NAMA JABATAN	STANDAR KEBUTUHAN SDM APARATUR (ABK)	JUMLAH PEGAWAI	JUMLAH KEKURANGAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN USUL FORMASI
					Pariwisata
46	Pengelola Usaha Pemasaran dan Promosi Wisata	2	2	-	
47	Kepala UPTD Pengelola Obyek Wisata	1	1	-	
48	Pengelola Sarana Wisata	16	1	15	D3/ S1 Manajemen
49	Teknisi Pemeliharaan Satwa dan Prasarana	1		1	S1
50	Pemelihara Satwa	5		5	SMA/D1/D2/D3 BIDANG PETERNAKAN
51	Pengadministrasi Umum	1		1	D-3 Manajemen/Administrasi Perkantoran
52	Pranata Taman	4	1	3	SMU/ D3 Pertamanan
53	Pelatih dan Pawang Hewan	5	2	3	SMA/D1/D2/D3 BIDANG PETERNAKAN
54	Juru Pungut Retribusi	7	4	3	SMU/ D3 AKUNTANSI
55	Pramu Kebersihan	20	2	18	SMU
		118	45	73	

2.2.4. Sarana dan Prasarana (Asset)

Peningkatan kualitas sarana dan prasarana mutlak diperlukan sebagai sarana pendukung pelaksanaan tugas. Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi DINPORAPAR Kabupaten Pekalongan tahun 2021 didukung oleh sarana dan prasarana sebagai berikut:

Tabel 2.3
Jumlah Sarana dan Prasarana Berdasarkan Kondisi
di Perangkat Daerah Tahun 2021

No.	Nama Barang	Keadaan		Jumlah
		B	KB	
1	Stationary Generating Set	10	0	10
2	Portable Water Pump		1	1
3	Mobil	2		2
4	Sepeda Motor	4		4
5	Kendaraan Bermotor Beroda Tiga Lain-lain	7		7
6	Perahu Penumpang	1		1
7	Bak Air	8		8
8	Aki Kering	2		2
9	Tripot		6	6
10	Power Meter Cilibrator		2	2
11	Rak-rak penyimpanan	4		4
12	Lemari Penyimpanan	1	1	2
13	Mesin Ketik	2		2
14	Lemari Besi		4	4
15	Rak Besi/Metal	13	1	14
16	Filling Besi/Metal		2	2
17	Papan Pengumuman	3	1	4
18	Mesin Absensi	1		1
19	LCD Projector	1	1	2
20	Lemari Kayu	1	1	2
21	Meja Kayu/Rotan	4	2	6

No.	Nama Barang	Keadaan		Jumlah
		B	KB	
22	Kursi Besi/Metal	30	5	35
23	Kursi Kayu/Rotan/Bambu		10	10
24	Meja Rapat	11	5	16
25	Meja Tulis	7		7
26	Meja Tambahan		1	1
27	Kursi Rapat	2	1	3
28	Kursi Tamu	51	1	52
29	Kursi Lipat	2	3	5
30	Meja Komputer	5	2	7
31	Kasur	2	3	5
32	Tenda	8	2	10
33	Sofa		2	2
34	Lemari Pakaian	2		2
35	Kursi Kerja	1		1
36	Karpet	8		8
37	Mesin Potong Rumput	1		1
38	AC Sentral	17		17
39	Kipas Angin	1	1	2
40	Televisi	5	2	7
41	Equalizer	6	3	9
42	Sound System	1		1
43	Laser Disc	3		3
44	Megaphone		1	1

No.	Nama Barang	Keadaan		Jumlah
		B	KB	
45	Microphone	2		2
46	Camera Video		1	1
47	Camera Film	2		2
48	Kaca Hias	3		3
49	SPEAKER DOUBLE BLACK	4		4
50	Alat Pembantu Pemadam Kebakaran		5	5
51	PC Unit/ Komputer PC	2		2
52	Lap Top/Notebook	7	3	10
53	Printer	6	3	9
54	UPS	14	2	16
55	DVD-Rom Drive		1	1
56	Meja Kerja Pejabat Eselon IV		2	2
57	Meja Kerja	4		4
58	Meja Display	4		4
59	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	1		1
60	Microphone/Wireless Mic	5		5
61	Drone		2	2
62	Level/ Flooring	1		1
63	Loudspeaker	1		1
64	Pesawat Telephone		2	2
65	Handy Talky		1	1
66	Facsimile	4		4
67	Dehumidifier		3	3

No.	Nama Barang	Keadaan		Jumlah
		B	KB	
68	Alat Kesehatan	2		2
69	Sepeda Statis	2		2
70	Diesel Injection Pump Tester	2		2
71	Sepatu (International Safety Tester)		1	1
72	Stop Watch	7		7
73	HT Dying	1		1
74	Under water Camera	3		3
75	Bingkai Plastik	1		1
76	Dayung	1		1
77	Pelampung	7		7
78	Dayung Carbon	7		7
79	CCTV	6		6
80	Helm Pelindung Arung Jeram	5		5

Sarana dan prasarana tersebut diatas digunakan sebagai penunjang kegiatan kantor maupun kegiatan lapangan baik pariwisata maupun olahraga.

Namun ketersediaan sarana dan prasarana tersebut masih kurang dari kebutuhan yang seharusnya. Berdasarkan analisis tersebut Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata membutuhkan sarana dan prasarana yang memadai untuk 5 tahun kedepan berupa:

1. Gedung Kantor
2. Kendaraan Dinas (3 Unit Mobil, 10 Unit Motor)
3. Komputer (10 unit)
4. Laptop (25 unit)
5. Printer (15 unit)

6. Scanner (4 Unit)
7. Lemari Pakaian Dutawisata (2 Unit)
8. Lemari Arsip (10 unit)
9. Meja kursi kantor (15 pasang)
10. AC (15 unit)

2.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata selama kurun waktu tahun 2016-2020 adalah sebagai berikut:

Error! Reference source not found. 2.4
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinporapar Kab. Pekalongan
Kabupaten Pekalongan Tahun 2016-2021

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra DINPORAPAR pada Tahun						Realisasi Capaian pada Tahun						Realisasi Capaian pada Tahun					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Persentase Organisasi Kepemudaan yang aktif (%)	%	74.3%	74.1%	77.5%	77.5%	78.0%	78.0%	74.3%	72.5%	79.5%	72.7%	78.72%		100%	98%	103%	94%	100%	
2	Persentase organisasi pemuda yang dibina (%)	%	57.1%	71.4%	73.2%	73.2%	76.2%	76.2%	57.1%	72.5%	74.3%	81.3%	76,6%		100%	102%	102%	111%	100%	
3	Jumlah pemuda pelopor berprestasi tingkat Kab/prov/nas	Orang	13	13	13	13	13	13	15	9	8	10	0		115%	69%	62%	77%	0%	
4	Jumlah Prestasi Pemuda Tingkat Provinsi	Buah	6	6	6	6	6	6	1	1	5	3	0		17%	17%	83%	50%	0%	
5	Jumlah Prestasi Pemuda Tingkat Nasional	Buah	2	2	2	2	2	2	-	1	2	2	0		0%	50%	100%	100%	0%	
6	Jumlah pemuda yang memiliki pengetahuan tentang P4GN	Orang	40	90	140	190	240	290	-	50	90	200	240		0%	56%	64%	105%	100%	

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra DINPORAPAR pada Tahun						Realisasi Capaian pada Tahun						Realisasi Capaian pada Tahun					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
7	Jumlah kelompok wirausaha pemuda	Kelompok	14	15	16	17	18	19	15	9	8	10	18		29%	107%	113%	112%	100%	
8	Persentase organisasi olahraga yang aktif (%)	%	64%	66%	70%	74%	77%	81%	64%	66%	70%	70%	88,89%		100%	100%	100%	95%	115,44%	
9	Persentase jumlah atlet yang dikirim pada berbagai event kejuaraan (%)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	
10	Persentase pelaksanaan pembinaan terhadap atlet, pelatih dan wasit cabang olahraga (%)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	
11	Persentase pelaksanaan promosi pariwisata (%)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	
12	Persentase jumlah destinasi pariwisata yang dikembangkan (%)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	93.75%		100%	100%	100%	100%	100%	

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra DINPORAPAR pada Tahun						Realisasi Capaian pada Tahun						Realisasi Capaian pada Tahun					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
13	Persentase pelaksanaan kerjasama dengan mitra pariwisata (Pokdarwis) (%)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14	Persentase Bulan yang terpenuhi dalam rangka penyediaan administrasi perkantoran selama lima tahun (%)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15	Persentase Bulan yang terpenuhi dalam rangka penyediaan sarpras pendukung capaian kinerja selama lima tahun (%)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
16	Persentase Bulan yang terpenuhi dalam rangka pengiriman ASN untuk Diklat, Bimtek koordinasi dan konsultasi untuk mendukung capaian kinerja selama lima tahun (%)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa indikator yang realisasi capaiannya masih rendah dibandingkan target yaitu prestasi pemuda di tingkat provinsi dan nasional dan jumlah pemuda pelopor yang berprestasi, Faktor yang mempengaruhi belum berhasilnya kinerja antara lain karena adanya pandemi covid-19 di tahun 2020 sehingga ditiadakannya perlombaan dan event kepemudaan maupun keolahragaan.

Guna mendukung tercapainya target kinerja di bidang kepemudaan dan olahraga di perlukan adanya dukungan anggaran yang mencukupi dari pemerintah daerah serta usaha yang optimal dalam pencarian dan pembinaan bibit sumber daya yang berprestasi serta jadwal pelaksanaan dari propinsi pada tahun berikutnya.

Anggaran dan realisasi anggaran selama kurun waktu tahun 2016-2021 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.7
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat Daerah
Kabupaten Pekalongan Tahun 2016-2021

No	Program	Anggaran pada Tahun Ke-						Realisasi Anggaran pada Tahun Ke-						Rasio antara Realisasi dan Anggaran pada Tahun Ke					Rata-Rata Pertumbuhan	
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Anggaran
1	Program Pengembangan dan Keserasian Kebijakan Pemuda	510,000,000	869,246,000	795,000,000	692,067,000	205,324,000	-	553,368,200	836,730,000	752,116,283	664,355,464	178,324,000		108.5%	96.3%	94.6%	96.0%	86.85%		
2	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga	1,786,365,00	2,175,500,00	2,341,000,00	4,952,547,00	729,634,776	-	1,769,399,625	2,101,279,000	2,305,010,36	3,608,030,500	513,429,129		99.1%	96.6%	98.5%	72.9%	70.37%		

No	Program	Anggaran pada Tahun Ke-						Realisasi Anggaran pada Tahun Ke-						Rasio antara Realisasi dan Anggaran pada Tahun Ke					Rata-Rata Pertumbuhan		
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Anggaran	Realisasi
		0	0							3											
3	Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	1,085,000,000	1,215,000,000	1,090,000,000	1,011,240,000	790,343,600	-	1,052,945,000	1,169,838,500	1,081,865,992	1,001,637,383	659,684,448		97.0%	96.3%	99.3%	99.1%	83.47%			
4	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	970,000,000	900,000,000	1,357,355,000	3,913,961,600	2,100,396,600	-	966,271,250	893,140,000	1,344,020,000	3,309,383,654	1,652,796,400		99.6%	99.2%	99.0%	84.6%	78.69%			
5	Program Pengembangan Kemitraan	505,000,000	657,600,000	1,070,000,000	742,610,000	348,560,200	-	491,680,000	653,650,000	1,037,700,000	706,714,700	347,113,200		97.4%	99.4%	97.0%	95.2%	99.58%			
6	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	545,200,000	824,967,700	1,019,810,000	1,173,586,324	1,016,376,400	-	520,744,097	755,376,302	999,500,039	1,117,980,278	796,473,807		95.5%	91.6%	98.0%	95.3%	78.36%			

No	Program	Anggaran pada Tahun Ke-						Realisasi Anggaran pada Tahun Ke-						Rasio antara Realisasi dan Anggaran pada Tahun Ke						Rata-Rata Pertumbuhan	
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Anggaran	Realisasi
7	Program Peningkatan sarana Prasarana Aparatur	149,000,000	191,400,000	457,165,000	609,946,000	-	-	140,402,335	176,710,619	444,718,314	575,711,795	-		94.2%	92.3%	97.3%	94.4%	-			
8	Program Peningkatan Sumber daya Aparatur	25,000,000	25,000,000	25,000,000	25,000,000	57,768,800	-	17,697,500	24,870,000	23,878,331	24,960,600	41,480,000		70.8%	99.5%	95.5%	99.8%	71.80%			

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa realisasi anggaran dapat dikatakan kurang baik. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pengelolaan pendanaan pelayanan Dinporapar Kab. Pekalongan yaitu re-focusing anggaran karena dialihkan untuk penanganan pandemi covid-19.

2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata

Setelah menganalisis hasil dari prestasi kinerja tersebut diatas, guna meningkatkan prestasi yang lebih baik lagi maka Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata akan menganalisis tantangan dan peluang dengan menggunakan analisi SWOT (Strength, Weak, Opportunity, and Threat) atau kekuatan, kelemahan, kesempatan dan ancaman. Selain itu juga mengguna hasil Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Telaah Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) yang akan dijelaskan dalam BAB III.

Berikut kami uraikan tantangan dan peluang yang di hadapi oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata untuk 5 tahun kedepan

2.4.1. Tantangan

Tantangan merupakan adalah situasi yang merupakan ancaman bagi organisasi yang datang dari luar organisasi (eksternal) dan dapat mengancam eksistensi organisasi dimasa depan. Tantangan Pengembangan Pelayanan Dinporapar Kab. Pekalongan dalam 5 (lima) tahun ke depan antara lain sebagai berikut:

1. Pengaruh globalisasi terhadap perilaku dan pola pikir generasi muda.
2. Rendahnya kemandirian pemuda untuk mandiri dan berwirausaha.
3. Masih adanya pandemi covid-19 yang mempengaruhi kinerja OPD.
4. Minimnya SDM Olahraga yang berkualitas (pelatih, wasit, dan atlet).
5. Rendahnya ekspektasi prospek insan atau SDM Olahraga.

6. Keterbatasan dan ketidakpastian penghargaan dari pihak pemerintah ataupun pihak swasta bagi SDM olahraga.
7. Sempitnya lapangan kerja atau minimnya user bagi mantan atlet, juri, dan wasit olahraga.
8. Terbatasnya potensi wilayah untuk dijadikan destinasi wisata.
9. Pengelolaan DTW tidak dalam kendali pemerintah Kabupaten Pekalongan, karena milik swasta.
10. Masih rendahnya skill/ kemampuan di bidang pariwisata dan ekonomi kreatif.

2.4.2. Peluang

Peluang adalah situasi atau kondisi yang merupakan peluang dari luar organisasi (eksternal) dan memberikan peluang berkembang bagi organisasi dimasa depan. Peluang dalam pengembangan pelayanan Dinporapar Kab. Pekalongan dalam 5 (lima) tahun ke depan antara lain sebagai berikut:

1. Terbukanya informasi dan komunikasi yang menjamin ketersediaan perangkat bagi pembangunan bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata.
2. Potensi dunia usaha bagi pengembangan kepemudaan.
3. Perkembangan usaha pariwisata lokal Kabupaten Pekalongan.
4. Dukungan pengembangan dan anggaran dari pemerintah Provinsi dan Pemerintah Pusat.
5. Terbukanya kemungkinan kerjasama dengan pihak ketiga.
6. Tersedianya perangkat peraturan perundang-undangan yang menjamin keberlangsungan program dan kegiatan.

BAB III

PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS

DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah

Untuk memperoleh Informasi yang lebih mendalam mengenai permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata digunakanlah analisis 5 W + 1 H (What, Where, When, Why, Who, How) yang dikemukakan oleh Rudyard Kipling. Berdasarkan analisis tersebut, permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dalam pelaksanaan tugas dan fungsi adalah sebagai berikut:

a. Permasalahan Sekretariat

- 1) Kompetensi Sumberdaya Manusia yang terbatas.
- 2) Terbatasnya Sarana dan prasarana kantor.

b. Permasalahan Bidang Pemuda

- 1) Peran generasi muda dalam proses pembangunan daerah kurang optimal.
- 2) Belum melembaganya jiwa wirausaha di kalangan generasi muda.
- 3) Belum optimalnya upaya pencegahan penyalahgunaan NARKOBA.
- 4) Belum Optimalnya Prestasi Pemuda ditingkat Provinsi dan Nasional.
- 5) Belum Optimalnya Pembinaan Kepramukaan.
- 6) Terbatasnya sarana dan prasarana Pemuda yang memadai.

c. Permasalahan terkait Bidang Olahraga

- 1) Sumber Daya Manusia di bidang keolahragaan belum terpenuhi secara kualitas dan kuantitas.
- 2) Terbatasnya sarana dan prasarana Olahraga yang memadai.

- 3) Belum Optimalnya prestasi olahraga.
- 4) Belum Optimalnya Organisasi/kelembagaan olahraga.
- 5) Minimnya partisipasi masyarakat dalam meningkatkan budaya olahraga.

d. Permasalahan terkait Bidang Pariwisata

- 1) Kompetensi Sumber Daya Manusia di bidang Pariwisata yang terbatas.
- 2) Terbatasnya Destinasi Pariwisata yang memadai.
- 3) Belum Optimalnya Promosi Pariwisata.
- 4) Masih rendahnya skill/ kemampuan di bidang pariwisata dan ekonomi kreatif

Tabel 3.1
Pemetaan Permasalahan Penentuan Prioritas dan Sasaran Pembangunan Daerah

NO	MASALAH POKOK	MASALAH	AKAR MASALAH
1	Kompetensi Sumberdaya Manusia yang terbatas	1. Sedikitnya SDM yang mempunyai keahlian bersertifikat	1. Terbatasnya anggaran untuk mengikuti diklat yang dibutuhkan
			2. Terbatasnya jumlah SDM yang dimiliki
		2. Penempatan SDM tidak sesuai dengan keahlian	Melanjutkan jenjang Pendidikan yang lebih tinggi namun tidak sesuai dengan tupoksi yang dikerjakan sekaang
2	Terbatasnya Sarana dan prasarana kantor	1. Gedung kantor tidak memadai	Gedung kantor rusak dan terbatasnya anggaran untuk memperbaiki
		2. Terbatasnya penunjang peralatan kerja dan penunjang kenyamanan kerja	Jumlah peralatan kantor yang tersedia tidak sebanding dengan banyaknya Pegawai Terbatasnya penunjang kenyamanan berkerja bagi pegawai.
3	Peran generasi muda dalam proses pembangunan daerah kurang optimal	1. Akses dan Kapasitas generasi muda dalam berbagai tahap pembangunan masih rendah	1. Pembinaan dan kaderisasi di Organisasi Kemasyarakatan Pemuda (OKP) dalam upaya peningkatan kapasitas anggotanya

NO	MASALAH POKOK	MASALAH	AKAR MASALAH
			2. Kesempatan yang terbatas bagi pemuda untuk menunjukkan kreatifitas dalam pembangunan daerah
		2. Kurangnya bimbingan tentang kreatifitas bagi pemuda sesuai bidangnya	1. Terbatasnya anggaran untuk mengadakan pelatihan
			2. SDM Pemuda yang masih perlu diasah dan diasuh
4	Belum melembaganya jiwa wirausaha di kalangan generasi muda	1. Kurangnya bimbingan tentang enterpreneurship bagi kalangan muda dan OKP	1. Masih berorientasi untuk menjadi pegawai
			2. SDM yang mempunyai keahlian berwirausaha masih minim
		2. Generasi muda yang masih bergantung pada orangtua	1. Pemikiran pemuda yang belum berani keluar dari zona nyaman
			2. Kemandirian yang belum tertanam sejak dini
5	Belum optimalnya upaya pencegahan penyalahgunaan NARKOBA	1. Pergaulan yang bebas dikalangan pemuda	1. Peran orang tua sangatlah penting
			2. Sekolah dan lembaga terkait untuk sering mensosialisasikan tentang NARKOBA
		2. Kurang percaya diri dari generasi muda	1. Belum adanya wadah untuk mengasah kreatifitas pemuda
			2. Belum seimbang antara punishment dan reward bagi pemuda
6	Sumberdaya Manusia di bidang keolahragaan	Tenaga keolahragaan belum memenuhi secara kualitas dan kuantitas	1. sedikitnya SDM yang mempunyai sertifikat pelatih dan juri/wasit
			2. Terbatasnya anggaran diklat/pelatihan bagi tenaga keolahragaan
7	Terbatasnya sarana dan prasarana keolahragaan yang memadai	Sarana prasarana olahraga	1. Terbatasnya anggaran pemeliharaan sarpras olahraga
			2. Terbatasnya anggaran belanja modal pengadaan barang jasa sarprasolahraga
			3. Tidak adanya tempat penyimpanan barang/alat olahraga
			3. Tidak adanya tempat penyimpanan barang/alat olahraga

NO	MASALAH POKOK	MASALAH	AKAR MASALAH
			4. Kurangnya/terbatasnya tempat/lahan/stadion olahraga dan belum berstandar
8	Prestasi olahraga	Tidak tercapainya target prestasi olahraga	1. kurangnya anggaran untuk mengikuti/menyelenggarakan event olahraga 2. kurangnya anggaran untuk pembinaan dan pelatihan olahraga untuk atlet secara terencana terukur sistematis berjenjang dan berkelanjutan 3. Profesi keolahragaan belum menjadi pilihan hal ini karena masa depan bagi atlet belum jelas
9	Kelembagaan olahraga	Lembaga Olahraga yg belum terdaftar dan terakreditasi	1. kurangnya SDM yang memahami terkait kelembagaan keolahragaan 2. Pelaku olahraga Belum memahami terkait kelembagaan olahraga 3. Terbatasnya anggaran pembinaan kelembagaan keolahragaan
		Hubungan antar lembaga keolahragaan	1. Manajemen organisasi keolahragaan yang belum dijalankan secara profesional 2. egosektoral dari masing masing lembaga keolahragaan
		Hubungan dengan lembaga lain/stake holder	Belum optimalnya peran stakeholder BUMN/BUMD dalam mendukung atlet berprestasi serta masih kurangnya sinergitas dengan organisasi keolahragaan
10	Pemasalan Olahraga	Peran dan Partisipasi masyarakat dalam berolahraga	1. rendahnya partisipasi/minat masyarakat dalam kebugaran jasmani 2. terbatasnya anggaran pemasalahan olahraga
11	Sumberdaya Manusia di bidang Pariwisata	kurangnya SDM Pariwisata yang bersertifikat pariwisata	1. sedikitnya SDM pengelola obyek wisata yang mempunyai sertifikat tentang pariwisata 2. Terbatasnya anggaran diklat
		minimnya jumlah pegawai yang berkompeten di bidang pariwisata	tidak ada rekrutmen pegawai pariwisata
12	Terbatasnya Destinasi Pariwisata yang memadai	Sarana prasarana destinasi pariwisata tidak memadai	Terbatasnya anggaran Pengembangan Destinasi Pariwisata

NO	MASALAH POKOK	MASALAH	AKAR MASALAH
13	Promosi Pariwisata kurang optimal	terbatasnya media promosi	1. kurangnya anggaran untuk mengikuti/menyelenggarakan event 2. kurangnya anggaran promosi baik media cetak maupun berbagai Sosial media

Sumber: Hasil Analisis, 2020

3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program BUPATI dan WAKIL BUPATI

Visi pembangunan dalam RPJMD Tahun 2021-2026 merupakan visi Bupati dan Wakil Bupati yang disampaikan pada saat proses pemilihan Kepala Daerah. Visi tersebut adalah sebagai berikut:

“Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Pekalongan Yang Sejahtera, Adil, Merata (Setara) dan Berbudaya Gotong Royong”

Misi pembangunan yang ditetapkan dalam mencapai visi yaitu sebagai berikut:

1. Memperkokoh kerukunan hidup beragama yang dilandasi dengan nilai-nilai nasionalisme dan gotong-royong.
2. Menciptakan pemerintahan yang bersih, berwibawa, dan inovatif berbasis kemajuan teknologi informasi.
3. Menumbuhkembangkan ekonomi kerakyatan, investasi, peluang pasar dalam rangka mengurangi pengangguran dan kemiskinan berlandaskan potensi lokal.
4. Mewujudkan sumberdaya manusia yang berkualitas, berdaya saing berlandaskan nilai-nilai keadilan dan pemerataan.
5. Meningkatkan kualitas infrastruktur publik yang merata, pengurangan resiko bencana berlandaskan daya dukung dan kelestarian lingkungan.

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata mengarah pada pencapaian unsur visi: Sejahtera. Adapun misi RPJMD yang terkait dengan tugas dan fungsi dinas yaitu misi ke-3 yaitu: Menumbuhkembangkan ekonomi kerakyatan, investasi, peluang pasar dalam rangka mengurangi pengangguran dan kemiskinan berlandaskan potensi lokal. Dengan misi tersebut maka ditentukan tujuan meningkatkan daya saing ekonomi dan mengurangi tingkat kemiskinan.

Faktor pendorong dan faktor penghambat yang dihadapi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dalam pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 3.2
Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah

No	Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1	<p>Misi: Menumbuhkembangkan ekonomi kerakyatan, investasi, peluang pasar dalam rangka mengurangi pengangguran dan kemiskinan berlandaskan potensi lokal</p> <p>Tujuan: Meningkatkan daya saing ekonomi dan mengurangi tingkat kemiskinan</p>	<p>1. Belum Optimalnya Prestasi Pemuda dan Olahraga</p> <p>2. Belum Optimalnya Pendapatan sektor pariwisata</p>	<p>1. Rendahnya kemandirian pemuda untuk mandiri dan berwira-usaha.</p> <p>2. Minimnya SDM Olahraga yang berkualitas (pelatih, wasit, dan atlet).</p>	<p>1. Tersedianya kegiatan guna melatih pemuda agar lebih mandiri dan berwirausaha</p> <p>Tersedianya anggaran guna meningkatkan kompetensi SDM di bidang olahraga</p>

	Sasaran: Menurunnya angka pengangguran, PPKS dan meningkatnya daya saing ekonomi masyarakat		3. Terbatasnya pengembangan destinasi obyek wisata.	Tersedianya anggaran guna pengembangan Destinasi obyek wisata
--	---	--	---	---

Sumber : RPJMD Kab. Pekalongan 2021-2026

Dari tabel diatas dapat dijelaskan bahwa kemandirian pemuda untuk berwirausaha masih rendah, minimnya sumber daya manusia di bidang olahraga dan minimnya ilmu pengetahuan di bidang pengembangan pariwisata menjadi dasar misi ketiga bupati yang tercantum dalam RPJMD.

3.3. Telaah renstra Kementerian

Kementerian Kementerian Pemuda dan Olahraga

Penelaahan terhadap dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Pemuda dan Olahraga 2020-2024 menjadi bagian tahapan proses yang tidak terpisahkan dalam perumusan Rencana Strategis Dinas Pemuda Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan. Dalam dokumen Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga Tahun 2020-2024, terdapat Tujuan, Sasaran, Arah kebijakan, strategi dan program yang harus diselaraskan dengan Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2021-2026.

Visi Kemenpora : Menjadi lembaga pelayanan kepemudaan dan pengelola sistem keolahragaan nasional yang mewujudkan pemuda indonesia berkualitas dan berdaya saing, prestasi olahraga Indonesia produktif dan berdaya saing, serta masyarakat berbudaya olahraga.

Misi Kemenpora :

1. Mewujudkan penguatan kapasitas kelembagaan dan system koordinasi strategis lintas pemangku kepentingan pemerintah, swasta dan masyarakat dalam menyelenggarakan pelayanan kepemudaan untuk peningkatan partisipasi aktif, kepeloporan, kepemimpinan, perlindungan dari pengaruh destruktif dan perilaku beresiko, berdaya saing global, serta pembinaan ideologi Pancasila, karakter kepribadian bangsa, revolusi mental dan bela negara melalui gerakan pramuka.
2. Mewujudkan pengembangan budaya olahraga di masyarakat melalui jalur keluarga, pendidikan, dan masyarakat dalam rangka peningkatan minat masyarakat Indonesia dalam bidang olahraga sehingga menjadi bagian dari budaya dan kepribadian bangsa, serta peningkatan prestasi olahraga di tingkat regional dan internasional dalam rangka posisi dan prestasi olahraga Indonesia sebagai negara yang kompetitif dalam bidang olahraga di mata dunia untuk menumbuhkan kebanggaan nasional.
3. Mewujudkan kualitas pelayanan publik yang adaptif, produktif, inovatif, dan kompetitif, serta penggunaan APBN yang fokus, tepat sasaran, transparan, dan akuntabel dalam rangka kecepatan melayani dan implementasi reformasi birokrasi.

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi Kementerian Pemuda dan Olahraga, maka tujuan yang ingin dicapai yaitu

1. Meningkatnya penguatan kapasitas kelembagaan dan system koordinasi strategis lintas pemangku kepentingan dalam menyelenggarakan pelayanan kepemudaan yang terintegrasi.
2. Meningkatnya Partisipasi Masyarakat Berolahraga dan Prestasi Olahraga Berkebutuhan Khusus

3. Meningkatnya perlindungan pemuda dari pengaruh destruktif dan perilaku beresiko
4. Meningkatnya pembinaan ideologi Pancasila, karakter kepribadian bangsa, revolusi mental dan bela negara melalui gerakan pramuka
5. Meningkatnya pengembangan budaya olahraga di masyarakat melalui jalur keluarga, pendidikan, dan masyarakat
6. Meningkatnya prestasi olahraga di tingkat regional dan internasional dalam rangka posisi dan prestasi olahraga Indonesia sebagai negara yang kompetitif dalam bidang olahraga di mata dunia untuk menumbuhkan kebanggaan nasional
Meningkatnya implementasi reformasi birokrasi yang melayani dengan cepat, adaptif, produktif, inovatif, kompetitif, serta penggunaan APBN yang fokus, tepat sasaran, transparan, dan akuntabel, pada pelayanan publik di lingkungan Kementerian Pemuda dan Olahraga

Sasaran strategis yang ingin dicapai Kementerian dalam dalam periode 2020-2024 adalah :

1. Penguatan kapasitas kelembagaan, sistem koordinasi strategis lintas pemangku kepentingan, serta pengembangan peran swasta dan masyarakat dalam menyelenggarakan pelayanan kepemudaan yang terintegrasi;
2. Peningkatan partisipasi aktif sosial dan politik pemuda, diantaranya melalui peran pemuda di forum internasional, pertukaran pemuda, dan keikutsertaan dalam pelestarian lingkungan;
3. Pencegahan perilaku beresiko pada pemuda, termasuk pencegahan atas bahaya kekerasan, perundungan, penyalahgunaan narkoba, minuman keras, penyebaran penyakit HIV/AIDS, dan penyakit menular seksual;

4. Pengembangan budaya olahraga di masyarakat melalui jalur keluarga, pendidikan dan masyarakat;
5. Penataan sistem pembinaan olahraga secara berjenjang dan berkesinambungan berbasis cabang olahraga Olimpiade didukung penerapan sport science, statistik keolahragaan serta sistem remunerasi dan penghargaan;
6. Penataan kelembagaan olahraga untuk meningkatkan prestasi keolahragaan;
7. Peningkatan ketersediaan tenaga keolahragaan berstandar internasional;
8. Peningkatan prasarana dan sarana olahraga berstandar internasional; Serta
9. Pengembangan peran swasta dalam pendampingan dan pembiayaan keolahragaan.

Faktor pendorong dan faktor penghambat dalam pencapaian sasaran renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga tercantum pada tabel berikut.

Tabel 3.3
Permasalahan Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga
dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan
berdasarkan Sasaran Renstra K/L beserta Faktor Penghambat
dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1.	1. Meningkatnya Penguatan Kapasitas Kelembagaan dan sistem koordinasi strategis lintas pemangku kepentingan, serta pengembangan peran swasta dan masyarakat	Kualitas dan Kuantitas SDM Keolahragaan masih perlu ditingkatkan	1. Rasio SDM Keolahragaan belum memenuhi Standar. 2. Masih minimnya	1. Adanya dukungan Anggaran dari pemerintah Pusat, Provinsi dan daerah untuk meningkatkan kemandirian SDM

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
	<p>dalam menyelenggarakan pelayanan kepemudaan yang terintegrasi</p> <p>2. Meningkatnya Koordinasi dan sinkronisasi fasilitas partisipasi aktif, kepelopran dan kepemimpinan pemuda.</p> <p>3. Meningkatnya Koordinasi dan sinkronisasi fasilitasi pemuda yang berdaya saing pada tingkat global.</p> <p>4. Meningkatnya Koordinasi dan sinkronisasi fasilitasi perlindungan pemuda dari pengaruh destruktif dan perilaku beresiko</p> <p>5. Meningkatnya fasilitasi pembinaan idiologi pancasila, Karakter kepribadian Bangsa, revolusi mental dan bela negara melalui gerakan pramuka</p>		<p>fasilitasi pendidikan dan pelatihan bagi tenaga keolahragaan</p>	<p>Keolahragaan, SDM Kepemudaan dan Prestasi Olahraga melalui Pendidikan, Pelatihan dan event Olahraga</p> <p>2. Adanya kebutuhan dari masyarakat untuk memusatkan sarana prasarana olahraga di wilayah/ Kecamatan</p> <p>3. Adanya Renovasi Sarana Olahraga di Lingkungan Dinporapar sesuai dengan masterplan yang sudah dibuat</p>
		Kualitas dan Kuantitas Sarana dan	1. Kuantitas dan kualitas belum sesuai	

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
		Prasarana Olahraga masih perlu ditingkatkan	<p>standar.</p> <p>2. Adanya saran dan prasarana yang beralih fungsi.</p> <p>3. Belum ramah difabel</p>	
		Partisipasi Masyarakat berolahraga masih perlu ditingkatkan	<p>1. Belum optimalnya upaya pembudayaan Olahraga di masyarakat sampai unit terkecil keluarga</p> <p>2. Jarak Menuju pusat kegiatan olahraga relatif jauh</p>	
		Prestasi Olahraga masih perlu ditingkatkan	<p>1. Pola Pembinaan dan Pembibitan yang belum optimal</p> <p>2. Belum tersediannya standarisasi kategori/ jenjang Atlit, pelatih dan wasit</p>	

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
			3. Belum terselenggaranya seleksi tingkat dasar, kadet, yunior ke jenjang senior	
		Kurangnya Inovasi dan kreatifitas Pemuda	1. Minimnya keahlian/kemampuan yang dimiliki pemuda 2. Kurangnya ruang dan tempat/sarana dan prasarana untuk berekspresi dan kreasi pemuda di setiap kecamatan	
		Masih Tingginya Angka Kenakalan Remaja	1. Masih adanya remaja /pemuda yang terkena napza, peran keluarga yang masih rendah 2. Kurangnya pengawasan terhadap pergaulan pemuda	
		Kurangnya Kreativitas pemuda	1. Berkurangnya jiwa patriotisme, kebangsaan dan	

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
			<p>percaya diri</p> <p>2. Belum optimalnya peran keaktifan pemuda dan komunitas</p>	
		<p>Partisipasi dan kepemimpinan pemuda terhadap pembangunan masih perlu ditingkatkan</p>	<p>1. Berkurangnya jiwa patriotisme, kebangsaan dan percaya diri</p> <p>2. Belum optimalnya peran keaktifan pemuda dan komunitas</p>	
		<p>Masih minimnya kader pemuda berbasis gender</p>	<p>1. Masih minimnya fasilitasi kegiatan kepemudaan berbasis gender</p> <p>2. Masih minimnya ruang dan tempat / sarana dan prasarana untuk berekspresi dan kreasi pemuda yang ramah difabel dan berbasis gender</p>	

Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

Penelaahan terhadap dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif 2020-2024 menjadi bagian tahapan proses yang tidak terpisahkan dalam perumusan Rencana Strategis Dinas Pemuda Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan. Dalam dokumen Renstra Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tahun 2020-2024, terdapat Tujuan, Sasaran, Arah kebijakan, strategi dan program yang harus diselaraskan dengan Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan Tahun 2021-2026.

Visi Kemenparekraf : *“Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Indonesia Yang Maju, Berdaya Saing, Berkelanjutan Serta Mengedepankan Kearifan Lokal Dalam Mewujudkan Indonesia Maju Yang Berdaulat, Mandiri Dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”*

Misi Kemenparekraf :

Dalam konteks pengembangan pariwisata dan ekonomi kreatif, Kemenparekraf/Baparekraf berkontribusi secara langsung terhadap misi nomor 2, yaitu struktur ekonomi yang produktif, mandiri dan berdaya saing. Oleh karena itu, maka misi Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif adalah **“Memperkokoh Struktur Ekonomi Nasional yang Produktif, Mandiri dan Berdaya Saing Melalui Optimalisasi Pengelolaan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif”**.

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, maka tujuan pembangunan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang ingin dicapai yaitu **“Meningkatnya kontribusi Pariwisata dan Ekonomi Kreatif terhadap**

ketahanan ekonomi nasional". Pencapaian tujuan ini diukur melalui 3 (tiga) indikator, yaitu:

1. Nilai devisa pariwisata;
2. Kontribusi PDB Pariwisata; dan
3. Nilai ekspor produk ekonomi kreatif.

Sasaran Strategis yang ingin dicapai dalam dalam Renstra Kementerian Pariwisata dan ekonomi Kreatif Republik Indonesia adalah :

1. Meningkatnya kontribusi pariwisata dan ekonomi kreatif terhadap ketahanan ekonomi;
2. Meningkatnya nilai tambah ekonomi kreatif nasional;
3. Meningkatnya kualitas dan jumlah wisatawan;
4. Meningkatnya daya saing destinasi dan industri pariwisata nasional;
5. Tersedianya produk pariwisata sesuai kebutuhan;
6. Bertumbuhnya investasi dan akses pembiayaan serta meningkatnya kemampuan industri sektor pariwisata dan ekonomi kreatif nasional;
7. Terlindunginya kekayaan intelektual bidang pariwisata dan ekonomi kreatif;
8. Terselenggaranya regulasi pariwisata dan ekonomi kreatif berbasis kajian;
9. Tersedianya data dan informasi hasil kajian sesuai kebutuhan pariwisata dan ekonomi kreatif;
10. Meningkatnya kualitas dan kuantitas SDM kepariwisataan dan ekonomi kreatif;
11. Terwujudnya reformasi birokrasi Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif menuju birokrasi yang profesional.

Faktor pendorong dan faktor penghambat dalam pencapaian sasaran renstra Renstra Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia tercantum pada tabel berikut.

Tabel 3.4
Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pekalongan berdasarkan Sasaran Renstra Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1.	Meningkatnya kontribusi pariwisata dan ekonomi kreatif terhadap ketahanan ekonomi	Belum optimalnya kontribusi sektor pariwisata dan ekonomi kreatif terhadap ketahanan ekonomi	Terbatasnya pengembangan sarana dan prasarana pariwisata	Adanya keinginan masyarakat untuk memajukan pariwisata dan ekonomi kreatif
2.	Meningkatnya nilai tambah ekonomi kreatif nasional	Belum optimalnya nilai tambah ekonomi kreatif nasional	Terbatasnya kemampuan produksi dan pemasaran ekonomi kreatif	Adanya kesempatan mendapat pelatihan ekonomi kreatif
3.	Meningkatnya kualitas dan jumlah wisatawan	Belum optimalnya kualitas dan jumlah wisatawan	Terbatasnya pemasaran pariwisata dan even-even pariwisata	Bertambahnya wisatawan lokal yang mempromosikan melalui social media
4.	Meningkatnya daya saing destinasi dan industri pariwisata nasional	Belum optimalnya daya saing destinasi dan industri pariwisata nasional	Terbatasnya pengembangan sarana dan prasarana pariwisata	Adanya Bantuan DAK Fisik dari pemerintah pusat
5.	Tersedianya produk pariwisata sesuai kebutuhan	Belum tersedianya produk pariwisata sesuai kebutuhan	Terbatasnya kemampuannya menyediakan macam-macam	Adanya informasi tentang macam-macam produk pariwisata

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
			produk pariwisata	
6.	Bertumbuhnya investasi dan akses pembiayaan serta meningkatnya kemampuan industri sektor pariwisata dan ekonomi kreatif nasional	Belum optimalnya investasi dan akses pembiayaan serta meningkatnya kemampuan industri sektor pariwisata dan ekonomi kreatif nasional	Terbatasnya kemampuan pemasaran dan sulitnya mencari investor	Adanya media social sebagai bantuan mencari investor
7.	Terlindunginya kekayaan intelektual bidang pariwisata dan ekonomi kreatif	Belum optimalnya perlindungan kekayaan intelektual bidang pariwisata dan ekonomi kreatif	Rendahnya kesadaran masyarakat mengenai Hak kekayaan intelektual	Adanya peraturan yang melindungi hak kekayaan intelektual
8.	Terselenggaranya regulasi pariwisata dan ekonomi kreatif berbasis kajian	Belum optimalnya penyelenggaraan regulasi pariwisata dan ekonomi kreatif berbasis kajian	Terbatasnya SDM pariwisata	Adanya ahli dalam membuat kebijakan
9.	Tersedianya data dan informasi hasil kajian sesuai kebutuhan pariwisata dan ekonomi kreatif	Belum optimalnya penyediaan data dan informasi hasil kajian sesuai kebutuhan pariwisata dan ekonomi kreatif	Terbatasnya sarana prasarana penunjang penyediaan data dan informasi	Adanya anggaran membuat system penyediaan data dan informasi
10.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas SDM kepariwisataan dan ekonomi kreatif	Belum optimalnya kualitas dan kuantitas SDM kepariwisataan dan ekonomi kreatif	Sedikitnya SDM yang mempunyai kemampuan kepariwisataan dan ekonomi kreatif	Adanya minat masyarakat ikut pelatihan kepariwisataan dan ekonomi kreatif

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
11.	Terwujudnya reformasi birokrasi Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif menuju birokrasi yang professional	Belum optimalnya reformasi birokrasi Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif menuju birokrasi yang professional	Adanya pegawai yang yang bekerja tidak sesuai kompetensi	Adanya kegiatan pelatihan peningkatan kompetensi

3.4. Telaahan Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah (Bagi Kabupaten/Kota)

Sasaran yang ingin dicapai dalam dalam Renstra (Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata) DISPORAPAR Provinsi Jawa Tengah adalah :

1. Meningkatkan kapasitas dan kemandirian pemuda.
2. Meningkatnya Pembinaan Olahraga Jawa Tengah.
3. Meningkatnya Jumlah Pengeluaran Wisatawan.
4. Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah.
5. Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah.

Sesuai dengan tugas dan fungsi, Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata mendukung pencapaian sasaran Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah

Faktor pendorong dan faktor penghambat dalam pencapaian sasaran renstra Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah tercantum pada tabel berikut.

Tabel 3.5
Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan
Pariwisata Kabupaten Pekalongan berdasarkan Sasaran Renstra
Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa
Tengah beserta Faktor Penghambat dan Pendorong
Keberhasilan Penanganannya

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1.	Meningkatkan kapasitas dan kemandirian pemuda	Belum Optimalnya Kapasitas dan Kemandirian pemuda	Rendahnya kemandirian pemuda untuk mandiri dan berwirausaha.	Tersedianya kegiatan guna melatih pemuda agar lebih mandiri dan berwirausaha
2.	Meningkatnya Pembinaan Olahraga Jawa Tengah	Belum Optimalnya Pembinaan Olahraga Jawa Tengah	Minimnya SDM Olahraga yang berkualitas (pelatih, wasit, dan atlet)	Tersedianya anggaran guna meningkatkan kompetensi SDM di bidang olahraga
3.	Meningkatnya Jumlah Pengeluaran Wisatawan	Belum Optimalnya Pendapatan Sektor Pariwisata	Terbatasnya pengembangan sarana dan prasarana pariwisata.	Tersedianya anggaran guna pengembangan sarana dan prasarana
4.	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Belum Optimalnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Adanya SDM yang berkerja tidak sesuai kompetensi	Adanya analisis jabatan bagi pegawai
5.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Meningkatnya Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Terdapat penilaian yang tidak dapat dicapai	Adanya usaha perbaikan kinerja

3.5. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

3.5.1. Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW)

Rencana Tata Ruang Wilayah merupakan produk perencanaan ruang yang digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan program-program pembangunan di daerah serta mendorong percepatan perkembangan masyarakat secara tertib, teratur dan terencana. Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) diperlukan sebagai upaya sinkronisasi antara rencana tata ruang dengan rencana pembangunan.

Penelaahan substansi rencana tata ruang mencakup rencana struktur ruang dan rencana pola ruang, Rencana struktur ruang dan pola ruang memuat informasi mengenai lokasi spasial yang akan dapat digunakan sebagai dasar pertimbangan dalam perumusan program dan kegiatan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata sebagaimana yang termuat pada RTRW Kabupaten Pekalongan Tahun 2020-2040 adalah sebagai berikut:

1. Rencana Struktur Ruang Wilayah

Kawasan Pariwisata dibagi menjadi Kawasan alam, Kawasan budaya dan Kawasan buatan. Dalam perencanaan struktur ruang wilayah Kawasan alam meliputi:

- a. Curug Bidadari Desa Jolotigo Kecamatan Talun.
- b. Curug Cinde Lebakbarang.
- c. Curug Siwatang – Lambanggalun di Kecamatan Paninggaran.
- d. Destinasi wisata Kalipahingan di Kecamatan Paninggaran.
- e. Kabalong (Karanggondang, Limbangan dan Lolong) Karanganyar.

- f. Kandangserang (Watu Ireng, Lambur, Karanganyar).
- g. Kawasan wisata Linggoasri.
- h. Kawasan wisata Petungkriono.
- i. Kebun teh di Desa Kaliboja Kecamatan Paninggaran.
- j. Pantai Depok di Desa Depok Kecamatan Siwalan.
- k. Pantai Kisik di Kecamatan Wonokerto.
- l. Watubahan di Desa Lemah Abang Kecamatan, Doru.
- m. Wisata Air Sigesing Desa Watugajah Kecamatan, Kesesi.
- n. Wisata air sungai Pencongan.
- o. Obyek Wisata Alam lainnya.

Pariwisata Budaya di dalam perencanaan struktur ruang wilayah meliputi wisata kesenian, batik Pekalongan, dan budaya lokan Kabupaten Pekalongan yang tersebar diseluruh wilayah daerah.

Sedangkan Pariwisata Buatan di dalam perencanaan struktur ruang wilayah meliputi:

- a. International Batik Centek (IBC) di Kecamatan Wiradesa
- b. Kampung Batik di Desa Kemplong Kecamatan, Wiradesa.
- c. Kolam renang Banyu Biru di Kecamatan Wiradesa.
- d. Kolam renang Kulu Asri di Kecamatan, Karanganyar.
- e. Kolam renang Langkap Indah di Kecamatan, Kedungwuni.
- f. Kolam renang Prima Graha Wisata di Kecamatan, Karanganyar.
- g. Pabrik Gula di Kecamatan Sragi.
- h. Pasar Grosir Pantura di Kecamatan Wiradesa.
- i. Sentra Alat Tenun Bukan Mesin (ATBM) Pakumbulan di Kecamatan Buaran.
- j. Sentra bordir di Kecamatan Kedungwuni.

k. Sentra Kerajinan tempurung kelapa di Kecamatan Wonopringgo.

1. Wisata buatan lainnya.

2. Rencana Pola Ruang Wilayah

Permasalahan yang dihadapi Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata berkaitan dengan tugas dan fungsi berdasarkan Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah diuraikan pada tabel berikut.

Tabel 3.6
Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya

No	Rencana Tata Ruang Wilayah terkait Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1.	Rencana Struktur Ruang Wilayah	Belum Optimalnya Pembangunan Obyek wisata yang sesuai dengan tata ruang wilayah	Belum adanya sinkronisasi pembangunan yang sesuai dengan fungsi wilayahnya	Tersedianya potensi wisata yang bisa dijadikan daya tarik destinasi
2.	Rencana Pola Ruang Wilayah	Belum Optimalnya Pola Pembangunan Pariwisata yang sesuai dengan pembangunan berkelanjutan	Pembangunan wisata masih secara parsial dan belum berkelanjutan	Dukungan dari stakeholder dan masyarakat untuk terus melakukan pengembangan pembangunan wisata

Sumber: Dokumen KLHS RPJMD Kabupaten Pekalongan

3.5.2. Telaah Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)

Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) adalah instrument pendukung perencanaan pembangunan berkelanjutan melalui upaya internalisasi kepentingan lingkungan hidup dan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan kedalam perencanaan pembangunan tersebut. Perumusan isu strategis dalam dokumen KLHS merupakan hasil dari capaian TPB yang belum memenuhi target nasional dan indikator daerah. Isu strategis dalam KLH untuk Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata adalah sebagai berikut:

Tabel 3.7
Isu Pembangunan Berkelanjutan dan Rekomendasi KLHS
Terkait Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Tujuan TPB	Target TPB Yang Belum Tercapai/ Indikator Belum Menjadi Target Kinerja	Isu Pembangunan Berkelanjutan	Rekomendasi KLHS
Tujuan: Meningkatkan Kontribusi Sektor Pariwisata	Menggalakkan pertumbuhan ekonomi yang terus menerus, inklusif dan berkelanjutan, lapangan kerja yang lengkap dan produktif serta pekerjaan yang layak bagi semua orang	Kontribusi sektor pariwisata kurang maksimal	Perlunya upaya akseleratif untuk peningkatan pertumbuhan ekonomi dan pendapatan masyarakat serta upaya penanggulangan dampak pandemi Covid-19

Sumber: Dokumen KLHS RPJMD Kabupaten Pekalongan

Terkait dengan telaahan kajian lingkungan hidup Strategis (KLHS) bidang kepariwisataan dititikberatkan kepada pembangunan kepariwisataan yang berkelanjutan khususnya pembangunan infrastruktur yang mendukung kepariwisataan dilakukan dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip

pembangunan yang berkelanjutan dengan memperhatikan daya dukung dan daya tampung lingkungan melalui upaya pengendalian pencemaran dan kerusakan lingkungan. Hal ini dilakukan untuk menjamin kelestarian lingkungan hidup guna menjaga keselamatan, kemampuan, kesejahteraan dan mutu lingkungan hidup bagi generasi masa kini dan yang akan datang.

Tabel 3.8
Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Berdasarkan KLHS RPJMD Kabupaten Pekalongan Beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan

No	Tujuan TPB	Isu Pembangunan Berkelanjutan	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1	Meningkatkan Kontribusi Sektor Pariwisata	Kontribusi sektor pariwisata kurang maksimal	<ul style="list-style-type: none"> • Belum Optimalnya Pembangunan Sarana dan Prasarana Wisata yang memadai 	<ul style="list-style-type: none"> • Tingginya potensi Pariwisata yang ada di Kabupten Pekalongan

3.6. Penentuan Isu-isu Strategis

Isu strategis merupakan suatu kondisi yang berpotensi menjadi masalah maupun menjadi peluang suatu daerah dimasa datang. Berkaitan dengan peran Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, terutama dalam memberikan pelayanan di bidang Pemuda, Olahraga dan Pariwisata, digunakan metode FGD (Focus Group Discussion) untuk menentukan isu-isu yang perlu mendapat perhatian. Berdasarkan hasil diskusi isu-isu dapat diidentifikasi sebagai berikut:

- i. Peningkatan prestasi kepemudaan dan keolahragaan.
- ii. Peningkatan daya saing kepariwisataan.
- iii. Peningkatan sarana dan prasarana kepemudaan, keolahragaan dan pariwisata.

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1 Tujuan Jangka Menengah Perangkat Daerah

Tujuan adalah suatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) Tahunan. Rumusan tujuan dan sasaran merupakan dasar dalam menyusun pilihan-pilihan strategi pembangunan dan sarana untuk mengevaluasi pilihan tersebut. Tujuan yang ingin dicapai dalam pelaksanaan Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dalam kurun waktu tahun 2021-2026 sebagai berikut:

1. Meningkatkan Wirausaha pemuda dan Prestasi Olahraga.
2. Meningkatkan Daya Tarik Pariwisata.

4.2 Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

Sasaran adalah rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan, berupa hasil pembangunan Perangkat Daerah yang diperoleh dari pencapaian outcome program Perangkat Daerah. Tujuan dan sasaran jangka menengah Perangkat Daerah beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel 4.1 sebagaimana berikut ini.

Tabel 4.1
Tujuan / Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata

No	Tujuan/Sasaran	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Definisi Operasional/Rumus	Satuan	Kondisi Awal	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun					
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Wirausaha pemuda dan Prestasi Olahraga		Tingkat partisipasi wirausaha pemuda.	Jumlah pemuda wirausaha yang dibina / jumlah pendaftar kewirausahaan x 100%	%	50	50	50	50	50	50	50
			Prestasi Olahraga tingkat provinsi dan nasional	Jumlah medali yang di peroleh	buah	0	30	30	34	34	36	36
		Meningkatnya Wirausaha Pemuda terbina dan atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	a. persentase pemuda wirausaha yang dibina	(Jumlah pemuda wirausaha yang dibina / Jumlah pemuda yang ikut organisasi pemuda) *100	%	2,22	2,22	2,67	2,67	2,78	2,78	2,89
			b. persentase atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	(Jumlah atlet berprestasi tingkat regional dan nasional / Jumlah atlet yang dikirim) *100	%	30,00	33,00	35,00	40,00	46,00	50,00	53,00

No	Tujuan/Sasaran	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Definisi Operasional/Rumus	Satuan	Kondisi Awal	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun					
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
2.	Meningkatkan Daya Tarik Pariwisata		Kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD	Jumlah PAD sektor pariwisata(pajak hotel,restoran, hiburan,dan retribusi obyek wisata)/ Jumlah PAD x 100%	%	0,22	0,23	0,24	0,25	0,26	0,27	0,28
		Meningkatnya Jumlah kunjungan Wisata	Persentase Peningkatan kunjungan wisata	((Jumlah kunjungan wisata tahun Y - Jumlah kunjungan wisata tahun Y -1) : (Jumlah kunjungan wisata tahun Y -1)) * 100	%	-51,00	-13,61	10	10	10	15	15

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

5.1. Strategi

Strategi merupakan pernyataan-pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai serta selanjutnya dijabarkan dalam serangkaian kebijakan. Strategi yang digunakan dalam rangka pencapaian sasaran Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan prestasi pemuda melalui pelatihan kewirausahaan, pembinaan dan pendampingan organisasi pemuda.
2. Meningkatkan prestasi olahraga melalui pembinaan atlet sejak dini.
3. Meningkatkan kontribusi pariwisata dalam PAD dengan menambah/meningkatkan sarana dan prasarana obyek wisata yang ada.

5.2. Arah Kebijakan

Kebijakan adalah pedoman yang wajib dipatuhi dalam melakukan tindakan untuk melaksanakan strategi yang dipilih, agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran. Kebijakan yang diambil Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dalam rangka pelaksanaan strategi adalah sebagai berikut.

1. Peningkatan pendampingan kewirausahawanan pemuda dan Pengawasan terhadap organisasi kepemudaan dalam rangka organisasi kepemudaan yang aktif.
2. Peningkatan kualitas kompetensi pelatih serta menunjang sarana dan prasarana olahraga yang dibutuhkan.
3. Peningkatan mutu kualitas pelayanan serta Daya tarik dengan meningkatkan/menambah fasilitas fisik yang baru.

Keterkaitan antara strategi dan arah kebijakan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dalam lima tahun mendatang dicantumkan pada tabel berikut ini.

Tabel 5.1
Strategi dan Arah Kebijakan Jangka Menengah Pelayanan
Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata

Visi RPJMD : “Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Pekalongan Yang Sejahtera, Adil, Merata (Setara) dan Berbudaya Gotong Royong”			
Misi RPJMD yang terkait: Menumbuhkembangkan ekonomi kerakyatan, investasi, peluang besar dalam rangka mengurangi pengangguran dan kemiskinan berlandaskan potensi lokal			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan Pemuda Pelaku Usaha Ekonomi Kreatif dan Prestasi Olahraga	Meningkatnya Pemuda Pelaku Usaha Ekonomi Kreatif dan Prestasi Olahraga	a. Meningkatkan kompetensi pemuda tentang ekonomi kreatif	Peningkatan pendampingan kewirausahaan pemuda dan Pengawasan terhadap organisasi kepemudaan dalam rangka organisasi kepemudaan yang aktif.
		b. Meningkatkan kompetensi atlet	Peningkatan kualitas kompetensi pelatih serta menunjang sarana dan prasarana olahraga yang dibutuhkan.
Meningkatkan Peran Pariwisata Dalam Petumbuhan Ekonomi di Kabupaten Pekalongan	Meningkatnya kontribusi pariwisata dalam PAD	Meningkatkan kontribusi pariwisata dalam PAD dengan menambah/meningkatkan sarana dan prasarana obyek wisata yang ada.	Peningkatan mutu kualitas pelayanan serta Daya tarik dengan meningkatkan/menambah fasilitas fisik yang baru didukung dengan pemasaran pariwisata yang baik.

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Rencana Program dan Kegiatan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan pariwisata yang akan dilaksanakan selama 5 (lima) tahun mendatang diuraikan sebagai berikut :

1. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan

- a. Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota.
 - 1) Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor.
 - 2) Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula.
- b. Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota.
 - 1) Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/Kota.
 - 2) Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera.

2. Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan

- a. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan.
 - 1) Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan tingkat daerah.
 - 2) Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah.

3. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan.

- a. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota.
 - 1) Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota.
- b. Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota.
 - 1) Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota.
- c. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi
 - 1) Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota.
- d. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi
 - 1) Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi.

4. Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata

- a. Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota.
 - 1) Pengembangan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota.
 - 2) Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota.
 - 3) Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota.

5. Program Pemasaran Pariwisata

- a. Kegiatan Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota.
 - 1) Penguatan Promosi melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri.

- 2) Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota.

6. Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual

- a. Kegiatan Pengembangan Ekosistem Ekonomi kreatif.
 - 1) Pengembangan Pendidikan.

7. Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif

- a. Kegiatan Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas SDM pariwisata dan Ekonomi kreatif tingkat dasar.
 - 1) Peningkatan Peran serta masyarakat dalam pengembangan kemitraan pariwisata.

Secara rinci rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif secara rinci tercantum pada Tabel 6.1 (terlampir)

Tabel 6.1
Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan
Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata
Kabupaten Pekalongan

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTA HAN	5.01.01 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH KABUPATEN/K OTA	Persentase layanan dukungan administrasi kesekretariatan yang sesuai SOP	Jumlah layanan dukungan administrasi kesekretariatan yang sesuai SOP dibagi jumlah layanan dukungan administrasi kesekretariatan dikali 100.	%			100,0 0	4.927.8 38.000	100,0 0	4.908.8 00.000	100,0 0	5.273.0 00.000	100,0 0	5.388.1 00.000	100,0 0	5.592.5 00.000	100,0 0	5.592.5 00.000
		5.01.01.2.01 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja berkualitas	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja berkualitas dibagi Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun dikali 100	%			100,0 0		100,0 0		100,0 0		100,0 0		100,0 0		100,0 0	-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan				
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir		
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	
		5.01.01.2.01.01 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah tersusun		Dok				4,00		4,00		4,00		4,00		4,00		4,00	-
		5.01.01.2.01.07 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen , EvaluasiPerangkat Daerah yang disusun tepat waktu (dokumen)	Dok Monev dll															-	-
		5.01.01.2.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pembayaran gaji dan tunjangan ASN dan penyelesaian laporan keuangan tepat waktu	Jumlah pembayaran gaji dan tunjangan ASN penyelesaian laporan keuangan tepat waktu dibagi Jumlah pembayaran gaji dan tunjangan ASN dan laporan keuangan dikali 100	%			100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	-	-
		5.01.01.2.02.01 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah pembayaran Gaji, Tunjangan, Jaminan Kesehatan ASN		bula n			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	-
		5.01.01.2.02.04 Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Bulan Terpenuhinya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD (bulan)		bula n			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		5.01.01.2.05 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase penyelesaian dokumen administrasi kepegawain tepat waktu	Jumlah dokumen administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu dibagi jumlah dokumen administrasi kepegawaian dikali 100	%			-	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	-			
		5.01.01.2.05.05 Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi dan Pemilaian Kinerja Pegawai yang disusun tepat waktu (dokumen)	Terkait Penilaian Kinerja Pegawai	oran g											-	-		
		5.01.01.2.05.10 Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pegawai mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi		oran g		-	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	-			
		5.01.01.2.06 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah kebutuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah yang terpenuhi dibagi jumlah kebutuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah satu tahun dikali 100	%		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	-			

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		5.01.01.2.06.01 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Peneranga n Bangunan Kantor yang disediakan		Bula n			12,00		12,00		12,00		12,00		12,00		12,00	-
		5.01.01.2.06.02 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Bulan Terpenuhinya Peralatan dan Perlengkapan Kantor (bulan)		Bula n			12,00		12,00		12,00		12,00		12,00		12,00	-
		5.01.01.2.06.03 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Peralatan Rumah Tangga yang disediakan		Bula n			12,00		12,00		12,00		12,00		12,00		12,00	-
		5.01.01.2.06.05 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetakan dan Penggandaan yang disediakan		Bula n			12,00		12,00		12,00		12,00		12,00		12,00	-
		5.01.01.2.06.08 Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Kunjungan Tamu yang difasilitasi		Bula n			12,00		12,00		12,00		12,00		12,00		12,00	-
		5.01.01.2.06.09 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Bula n			12,00		12,00		12,00		12,00		12,00		12,00	-
		5.01.01.2.06.10 Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Bulan Penataan Arsip Dinamis Pada OPD (Bulan)	Penataan Arsip Dinamis	kali													-	-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		5.01.01.2.07 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah tepat waktu	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah tepat waktu dibagi Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dalam 1 tahun dikali 100	%			-	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	-	-			
		5.01.01.2.07.05 Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan (unit)	Pengadaan Kendaraan roda 2 dan Roda 4 Operasional	unit										-	-			
		5.01.01.2.07.05 Pengadaan Mebel	Jumlah Mebel yang diadakan		unit			-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-			
		5.01.01.2.07.06 Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan		unit			-	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	-			
		5.01.01.2.07.09 Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dibangun		unit			-	2						-	-			

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satuan	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		5.01.01.2.07.11 Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya (unit)	Rumah Genset,pembanguna n Parkir,Pagar,Paving isasi,taman dll	unit												-	-	
		5.01.01.2.08 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpenuhi dibagi Jumlah kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dalam 1 tahun dikali 100	%			100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	100,0 0	-	-	
		5.01.01.2.08.02 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah pembayaran Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		bula n			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	-	-
		5.01.01.2.08.04 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah pembayaran Jasa Pelayanan Umum Kantor		bula n			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	-	-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an			Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan					
								20 20	20 21	Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
										target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		5.01.01.2.09 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpelihara	Jumlah Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpelihara dibagi Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dikali 100	%			100,0 0		100,0 0		100,0 0		100,0 0		100,0 0		-			
		5.01.01.2.09.01 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan terpelihara		unit			1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00	-		
		5.01.01.2.09.02 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan terpelihara		unit			8,00		8,00		8,00		8,00		8,00		8,00	-		
		5.01.01.2.09.05 Pemeliharaan Mebel	Jumlah Bulan Terpenuhinya Pemeliharaan Mebeler(bulan)		unit			-										-	-		

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		5.01.01.2.09.06 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Bulan Terpenuhinya Pemeliharaan Perlatan dan Mesin Kantor (bulan)		bula n			-	12,00		12,00		12,00		12,00		12,00	12,00	-
		5.01.01.2.09.09 Pemeliharaan/Reh abilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya terehabilitasi/terpe lihara		unit				2,00		2,00		2,00		2,00		2,00	2,00	-
TOTAL RUTIN								4.927.8 38.000		4.908.8 00.000		5.273.0 00.000		5.388.1 00.000		5.592.5 00.000		-	5.592.5 00.000

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
URUSAN KEPEMUDAAN OLAHRAGA																		-	-
Meningkatkan Wirausaha pemuda dan Prestasi Olahraga																		-	-
	Meningkatnya Wirausaha Pemuda terbina dan atlet berprestasi tingkat regional dan nasional		Persentase Pemuda Yang Dibina	(Jumlah pemuda wirausaha yang dibina / Jumlah pemuda yang ikut organisasi pemuda) *100	%			2,67		2,67		2,78		2,78		2,89		2,89	-
		2.19.02 PROGRAM PENGEMBANG AN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Jumlah pemuda yang berwirausaha / jumlah pemuda yang berpartisipasi aktif dalam organisasi kepemudaan x 100	%			2,67	475.00 0.000	2,67	473.20 0.000	2,78	508.30 0.000	2,78	519.40 0.000	2,89	539.10 0.000	2,89	539.10 0.000

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an			Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan					
								20 20	20 21	Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
										target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi kemasyarakatan	Jumlah pemuda yang menjadi anggota aktif pada organisasi kepemudaan di kabupaten/ jumlah pemuda di kabupaten x 100%	%			1,81	1,81	1,85	~	1,85	~	1,89		1,89	-				
		2.19.02.2.01 Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Persentase organisasi pemuda yang mengirimkan perwakilan untuk pemilihan pemuda pelopor (pilih 1: wirausaha muda pemula)	jumlah organisasi pemuda yang mengirimkan perwakilan / jumlah organisasi pemuda yang diundang x 100	%			46,81	46,81	48,94		48,94		51,06		51,06	-				
		2.19.02.2.01.01 Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	Jumlah Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota dari Seluruh Kecamatan yang Ditingkatkan Kapasitas Daya Saingnya		oran g			-	110,0 0	120,0 0		130,0 0		140,0 0		140,0 0	-				

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Jumlah pemuda yang terpenuhi haknya melalui perlindungan pemuda, jumlah pemuda yang mendapatkan akses pengembangan diri; jumlah pemuda yang menggunakan prasarana dan sarana tanpa diskriminatif; jumlah partisipasi pemuda dalam proses perencanaan, jumlah pemuda yang berperanserta dalam pengambilan keputusan program strategis kepemudaan		oran g		12,00										-	-	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Jumlah Pemuda Terpenuhi Haknya Melalui Perlindungan Pemuda, Advokasi, Akses Pengembangan Diri, Penggunaan Prasarana dan Sarana Tanpa Diskriminatif, Partisipasi Pemuda dalam Proses Perencanaan, Pelaksanaan Evaluasi dan Pengambilan Keputusan Program Strategis Kepemudaan		oran g				25,00		35,00		40,00		50,00		50,00	-	
			Jumlah Pemuda yang Berjasa dan/atau Berprestasi Penerima penghargaan		oran g			-	4,00		7,00		7,00		8,00		8,00	-	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		2.19.02.2.01.02 Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	Jumlah Wirausaha Pemuda Kabupaten/Kota dari Seluruh Kecamatan yang Ditingkatkan Kapasitas Daya Saingnya		oran g			-	100,0 0	120,0 0	130,0 0	150,0 0	150,0 0	-					
			Jumlah pemuda yang mendapat bantuan kewirausahaan		oran g			-	30,00	40,00	45,00	50,00	50,00	50,00	-				
			Jumlah Pemuda yang Ditingkatkan Kapasitasnya dalam Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawanan Kabupaten/Kota dari Seluruh Kecamatan		oran g			-	100,0 0	120,0 0	130,0 0	140,0 0	140,0 0	140,0 0	-				
		2.19.02.2.01.03 Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Jumlah Pemuda Kader Kabupaten/Kota dari seluruh Kecamatan yang Ditingkatkan Kapasitas Daya Saingnya		oran g			-	150,0 0	170,0 0	180,0 0	190,0 0	190,0 0	190,0 0	-				

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Jumlah Pemuda Kader yang Terfasilitasi Kemitraan dengan Dunia Usaha		oran g			-	50,00		70,00		80,00		90,00		90,00	-	
			Jumlah organisasi pemuda yang menerima penghargaan		kelo mpo k			1,00									-	-	
			Jumlah Pemuda yang Berjasa dan/atau Berprestasi Penerima Penghargaan		Oran g				1,00		2,00		3,00		3,00		3,00	-	
		2.19.02.2.01.09 Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera*	Jumlah siswa yang mengikuti seleksi Paskibraka		oran g			250,0 0									-	-	
			Jumlah Pemuda Kader Kabupaten/Kota yang Diseleksi sebagai Pasukan Pengibar Bendera dan Diberikan Pelatihan		oran g				410,0 0		420,0 0		430,0 0		440,0 0		440,0 0	-	
			Jumlah Dokumen Hasil Peningkatan Kapasitas Organi- sasi Kepemudaan		Dok ume n			-	25,00		30,00		35,00		40,00		40,00	-	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satuan	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		2.19.04 Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Prosentase kwartir ranting yang aktif	Jumlah kwartir ranting yang aktif/jumlah kwartir*100	%			100,0 0	100,0 0	99.700. 000	100,0 0	107.10 0.000	100,0 0	109.40 0.000	100,0 0	113.50 0.000	100,0 0	113.50 0.000	
		2.19.04.2.01 Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan		kelo mpo k				15,00		15,00		15,00		15,00		15,00	-	
		2.19.04.2.01.02 Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya		Orga nisa si				1,00		1,00		1,00		1,00		1,00	-	
		2.19.04.2.01.03 Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah SDM Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkat Kapasitasnya		oran g				480,0 0		480,0 0		480,0 0		480,0 0		480,0 0	-	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
TOTAL PEMUDA								575.00 0.000		572.90 0.000		615.40 0.000		628.80 0.000		652.60 0.000	-	652.60 0.000	
																	-	-	
Meningkatkan Wirausaha pemuda dan Prestasi Olahraga																	-	-	
	Meningkatnya Wirausaha Pemuda terbina dan atlet berprestasi tingkat regional dan nasional		Prestasi Olahraga tingkat Regional dan Nasional	Jumlah Prestasi Olahraga Tingkat regional dan Nasional dibagi jumlah cabor yang dibina*100%	%	40	41 ,0 0	41,00		44,00	~	50,00	~	50,00	~	52,63		52,63	-
		2.19.03 PROGRAM PENGEMBANG AN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGA AN	Persentase atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	(Jumlah atlet berprestasi tingkat regional dan nasional / Jumlah atlet yang dikirim) *100	%			35,00	2.974.0 00.000	40,00	2.862.9 00.000	46,00	3.075.3 00.000	50,00	3.142.5 00.000	53,00	3.261.6 00.000	53,00	3.261.6 00.000

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satuan	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		2.19.03.2.01 Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan pembinaan olahraga pendidikan pada satuan pendidikan anak usia dini dan pendidikan dasar	Jumlah tenaga pendidik mata pelajaran olahraga pada satuan pendidikan yang dikenakan pembinaan/ jumlah seluruh guru olahraga pada satuan pendidikan x 100%	%			3,68		3,68		3,68		3,68		3,68		-	
		2.19.03.2.01.03 Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota	Jumlah sarana dan prasarana olahraga tersedia		Unit			10,00									-	-	
			Jumlah Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota yang Tersedia dan Termanfaatkan		Unit				2,00		2,00		2,00		2,00		2,00		-
			Jumlah Pusat Pembinaan dan Pelatihan Olahraga serta Sekolah Olahraga		unit			-	7,00		7,00		7,00		7,00		7,00		-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			yang Diselenggarakan oleh Masyarakat dan Dunia Usaha yang Dikembangkan																
			Jumlah Data dan Informasi Sektoral Olahraga yang Tersedia dan Termanfaatkan		Dok ume n			-		3,00		3,00		3,00		3,00		3,00 -	
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Standardisasi Organisasi Keolahragaan		Dok ume n			-		2,00		2,00		2,00		2,00		2,00 -	
		2.19.03.2.02 Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Cabang olahraga binaan yang menyelenggarak an kejuaraan tingkat kabupaten	Jumlah cabang olahraga binaan yang menyelenggarakan kejuaraan tingkat kabupaten	kelo mpo k			17,00		17,00		17,00		17,00		17,00		17,00 -	
		2.19.03.2.02.01 Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Penyelenggaraan Kejuaraan Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota		Dok ume n			-		10,00		10,00		10,00		10,00		10,00 -	
			Jumlah penyelenggaraan event OR tingkat		Dok ume n			1,00										- -	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			daerah																
			Jumlah Dokumen Penyelenggaraan Kejuaraan dan Pekan Olahraga Tingkat Kabupaten/Kota		Dokumen				1,00		1,00		1,00		1,00		1,00	-	
			Jumlah Peserta yang Berpartisipasi dalam Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan		orang			-	700,00		700,00		700,00		700,00		700,00	-	
		2.19.03.2.03 Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	Persentase atlet yang masuk pelatda kabupaten	Jumlah atlet berprestasi yang masuk pelatda/ jumlah atlet potensial dalam database x 100%	%			20	20		20		24		26		26,09	-	
		2.19.03.2.03.03 Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	Jumlah Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota yang Dilakukan Pembinaan dan Pengembangan		orang			-	40,00		40,00		40,00		40,00		40,00	-	
			Jumlah Pemusatan Latihan Daerah yang Berkualitas berdasarkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi		Pelatda			-	10,00		10,00		10,00		10,00		10,00	-	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satuan	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Keolahragaaan (Sport Science)																
			Jumlah atlet berprestasi yang menerima penghargaan kabupaten		oran g		4,00										-	-	
			Jumlah Olahragawan Berprestasi Kabupaten/Kota yang Menerima Penghargaan		oran g			10,00		10,00		10,00		10,00		10,00	10,00	-	
			Jumlah Atlet Daerah yang Diseleksi		oran g		-	120,0 0		120,0 0		120,0 0		120,0 0		120,0 0	120,0 0	-	
		2.19.03.2.05 Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	Cabang olahraga rekreasi dan kelompok/club olahraga rekreasi yang dibina	Cabang olahraga rekreasi yang dibina/ jumlah olahraga rekreasi x 100	%		40	40		40		40		40		40,00	-		
		2.19.03.2.05.01 Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi		Dok ume n		-	3,00		3,00		3,00		3,00		3,00	3,00	-	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Jumlah Laporan Hasil Pembinaan dalam rangka Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga Rekreasi		Lapo ran			-	3,00		3,00		3,00		3,00		3,00	3,00	-
			Jumlah Penyediaan dan Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Olahraga Rekreasi yang Memadai		Unit			-	10,00		10,00		10,00		10,00		10,00	10,00	-
			Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Olahraga Tradisional di Masyarakat		Dok ume n			-	3,00		3,00		3,00		3,00		3,00	3,00	-
																		-	-
TOTAL OLAHRAGA									2.974.0 00.000		2.862.9 00.000		3.075.3 00.000		3.142.5 00.000		3.261.6 00.000	-	3.261.6 00.000

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satuan	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir		
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	
URUSAN PARIWISATA																				
Meningkatkan Daya Tarik Pariwisata																				
	Meningkatnya Jumlah kunjungan Wisata		Persentase peningkatan PAD dari sektor pariwisata	(PAD sektor pariwisata tahun Y / Jumlah PAD Pemerintah Daerah) *100	%			0,24	~	0,25	~	0,26	~	0,27	~	0,28	~	0,28	~	
			Persentase Peningkatan kunjungan wisata	((Jumlah kunjungan wisata tahun Y - Jumlah kunjungan wisata tahun Y -1) : (Jumlah kunjungan wisata tahun Y -1)) * 100	%	-	-	10,00	~	10,00	~	10,00	~	15,00	~	15,00	~	15,00	~	
		3.26.02 PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Persentase penambahan destinasi wisata baru	(jumlah destinasi wisata baru / jumlah destinasi wisata pada tahun dasar (2021) x100	%			3,33	2.132.0 00.000	6,67	1.892.7 00.000	10,00	2.033.1 00.000	10,00	2.077.5 00.000	10,00	2.156.3 00.000	10,00	2.156.3 00.000	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		3.26.02.2.03 Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Persentase destinasi lama maupun baru dalam kondisi baik	(jumlah destinasi wisata dalam kondisi baik : jumlah keseluruhan destinasi wisata)x100	%			100		100		100		100		100,0 0	-		
		3.26.02.2.03.03 Pengembangan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Dikembangkan Sesuai dengan Tahapan Pengembangan (Rintisan, Berkembang, Pemantapan, Revitalisasi)		Loka si			-	30,00	30,00		30,00		30,00		30,00	-		
			Jumlah Dokumen Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	DED, Pembuatan dan sosialisasi Rippda/Perbup	dok dan kegi atan			-	5,00	5,00		5,00		5,00		5,00	-		
			Jumlah Dokumen Hasil Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		dok			-	30,00	30,00		30,00		30,00		30,00	-		

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Jumlah sarana prasarana pariwisata dalam pengelolaan destinasi pariwisata yang diadakan	Pembuatan Landasan Kontainer Bak Sampah, Penataan Taman Celosia, Rehab Pintu Gerbang Wisata Linggoasri,	pake t		10,00										-	-	
			Jumlah Sarana dan Prasarana Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Tersedia dan Terpelihara		Unit				3,00		5,00		7,00		7,00		7,00	-	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satuan	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan				
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir		
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	
		3.26.02.2.03.04 Pengadaan dan PemeliharaanSara na dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah sarana prasarana pariwisata dalam pengelolaan destinasi pariwisata yang diadakan	Logistik dan Pakan Hewan, Pemeliharaan Obyek Wisata	Pake t			2,00										-	-	
			Jumlah Sarana dan Prasarana Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Tersedia dan Terpelihara	Logistik dan Pakan Hewan, Pemeliharaan Obyek Wisata	Unit				2,00		2,00		2,00		2,00		2,00		2,00	-
		3.26.02.2.03.06 Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah anggota masyarakat yang memperoleh pemberdayaan masyarakat dan pembinaan kemitraan usaha masyarakat		Kelo mpo k			3,00										-	-	

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Jumlah Laporan Hasil Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		Laporan				30,00		30,00		30,00		30,00		30,00	30,00	-
			Jumlah SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar yang Dikembangkan Kompetensinya		orang			-	20,00		40,00		40,00		40,00		40,00	40,00	-
			Jumlah Orang yang Mengikuti Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata		orang			-	30,00		30,00		30,00		30,00		30,00	30,00	-
			Jumlah Orang yang Mengikuti Pelatihan Dasar SDM Kepariwisata bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)		orang			-	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	100,00	-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Jumlah Laporan Hasil Fasilitasi Proses Kreasi, Produksi, Distribusi Konsumsi, dan Konservasi Ekonomi Kreatif		Lapo ran			-	2,00		3,00		3,00		3,00		3,00	3,00	-
			Jumlah SDM Ekonomi Kreatif yang Mengikuti Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif		oran g			-	2,00		3,00		3,00		3,00		3,00	3,00	-
		3.26.03 PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	Persentase pertumbuhan jumlah wisatawan nusantara	((jumlah wisatawan tahun n - jumlah wisatawan tahun n-1) : jumlah wisatawan tahun n-1)x100	%			10,00	70.000.000	10,00	69.800.000	10,00	75.000.000	10,00	76.600.000	10,00	79.500.000	10,00	79.500.000
		3.26.03.2.01 Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah wisatawan nusantara yang berkunjung		oran g			1.000.000,00	1.100.000,00		1.200.000,00		1.300.000,00		1.400.000,00		1.400.000,00	1.400.000,00	-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
		3.26.03.2.01.01 Penguatan Promosi melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	Jumlah kegiatan promosi yang dilakukan melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri		Kegi atan			3,00										-	-
			Jumlah Dokumen Hasil Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri		Dok ume n				3,00	3,00		3,00		3,00				3,00	-
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/Kota, Baik Dalam dan Luar Negeri		Dok ume n			-	5,00	5,00		5,00		5,00				5,00	-
		3.26.03.2.01.02 Fasilitasi Kegi- atan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri bagi industri Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah kegiatan promosi pariwisata daerah yang berpartisipasi pada event nasional		Kegi atan			1,00										-	-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir	
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp
			Jumlah Laporan Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri		Lapo ran				5,00		5,00		5,00		5,00		5,00	5,00	-
		3.26.04 PROGRAM PENGEMBANG AN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATA N DAN PERLINDUNGA N HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL	Persentase pelaku usaha ekonomi kreatif yang terbina	Jumlah pelaku usaha ekonomi kreatif yang terbina/jumlah pelaku usaha ekonomi kreatif*100		N A	N A	5,00	-	10,00	99.700. 000	15,00	107.10 0.000	20,00	109.40 0.000	25,00	113.50 0.000	25,00	113.50 0.000
		3.26.04.2.02 Pengembangan Ekosistem Ekonomi Kreatif	Persentase pelaku usaha ekonomi kreatif yang terbina	Jumlah pelaku usaha ekonomi kreatif yang terbina	oran g				-									-	-
		3.26.04.2.02.02 Pengembangan Pendidikan	Jumlah Pengembangan Pendidikan Ekonomi Kreatif yang Dikembangkan		Dok ume n													-	-
			Jumlah pelaku ekonomi kreatif yang terfasilitasi		oran g													-	-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satu an			Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan	Target Akhir				
						20 20	20 21	Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target
		3.26.05 PROGRAM PENGEMBANGA N SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	Persentase SDM kepariwisataan dan Ekraf yang aktif	Jumlah SDM kepariwisataan dan ekraf yang aktif/Jumlah SDM kepariwisataan dan ekraf yang ada	%	65 ,5 2	66 ,6 7	67,74	68,75	131.50 0.000	69,70	141.30 0.000	69,70	144.40 0.000	69,70	149.90 0.000	69,70	149.90 0.000
		3.26.05.2.01 Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Persentase SDM kepariwitaan dan ekraf yang dilatih	Jumlah SDM keprawisataan dan ekraf yang ikut pelatihan	oran g												-	-
		3.26.05.2.01.02 Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata	Jumlah Orang yang Mengikuti Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata	Jumlah SDM Kepariwisataan dan ekraf yang dibina	oran g				40,00		40,00		40,00		40,00		40,00	-

Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Formula/ Rumus Perhitungan Indikator Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satuan	20 20	20 21	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan						
								Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target Akhir				
								target	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp	arget	Rp	target	Rp			
			Jumlah SDM kepariwisataan yang ikut pelatihan	Jumlah SDM kepariwisataan yang ikut pelatihan	oran g					40,00		40,00		40,00		40,00		40,00		40,00	-	
																					-	-
TOTAL PARIWISATA									2.202.0 00.000		2.062.2 00.000		2.215.2 00.000		2.263.5 00.000		2.235.8 00.000		-		2.235.8 00.000	
								TOT AL	10.678. 838.00 0	TOT AL	10.538. 300.00 0	TOT AL	11.320. 200.00 0	TOT AL	11.567. 300.00 0	TOT AL	12.005. 900.00 0	TOT AL	12.005. 900.00 0		12.005. 900.00 0	

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Bagian penting dalam proses penyusunan Renstra Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata adalah ketersediaan indikator kinerja yang berguna untuk mengukur capaian target kinerja pembangunan daerah. Indikator kinerja adalah alat ukur untuk menilai keberhasilan pembangunan secara kuantitatif maupun kualitatif. Keberadaan indikator sangat penting baik dalam evaluasi kinerja program-program pembangunan daerah. Indikator kinerja menjadi kunci dalam pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja, yaitu sebagai ukuran untuk menilai ketercapaian kinerja pembangunan daerah. Dalam perencanaan pembangunan daerah, indikator menjadi ukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan, serta program dan kegiatan yang telah dirumuskan dalam dokumen perencanaan.

7.1. Indikator Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah

Indikator kinerja penyelenggaraan urusan adalah indikator kinerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai oleh Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Pekalongan. Target indikator kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD ini akan diukur dalam evaluasi kinerja pembangunan. Pencapaian kinerja indikator yang termuat juga akan menjadi bahan dalam pelaporan kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata selama lima tahun, sehingga perlu dipedomani oleh seluruh aparatur Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata.

Indikator Kinerja penyelenggaraan urusan ini ditampilkan dalam Tabel 7.1 sebagai berikut:

Tabel 7.1
Indikator Kinerja Penyelenggaraan Urusan Tahun 2021-2026

No	Indikator	Formula Indikator dan Sumber Referensi	Satuan	Kondisi Awal	Target Capaian Setiap Tahun						Target Akhir RPJMD
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Jumlah pemuda yang berwirausaha / jumlah pemuda yang berpartisipasi aktif dalam organisasi kepemudaan x 100	%	2,22	2,22	2,67	2,67	2,78	2,78	2,89	2,89
2	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi kemasyarakatan	Jumlah pemuda yang menjadi anggota aktif pada organisasi kepemudaan di kabupaten/ jumlah pemuda di kabupaten x 100%	%	n/a	n/a	1,81	1,81	1,85	1,85	1,89	1,89
3	Prosentase kwartir ranting yang aktif	Jumlah kwartir ranting yang aktif/jumlah kwartir*100	%	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Persentase atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	(Jumlah atlet berprestasi tingkat regional dan nasional / Jumlah atlet yang dikirim) *100	%	30,00	33,00	35,00	40,00	46,00	50,00	53,00	53,00
5	Persentase penambahan destinasi wisata baru	(jumlah destinasi wisata baru / jumlah destinasi wisata pada tahun dasar (2021) x100	%	n/a	n/a	3,33	6,67	10	10	10	10

No	Indikator	Formula Indikator dan Sumber Referensi	Satuan	Kondisi Awal	Target Capaian Setiap Tahun						Target Akhir RPJMD
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
6	Persentase Peningkatan kunjungan wisata	((Jumlah kunjungan wisata tahun n - Jumlah kunjungan wisata tahun n -1) : (Jumlah kunjungan wisata tahun n -1)) * 100	%	-51,00	-13,61	10,00	10,00	10,00	15,00	15,00	15,00
7	Persentase pelaku usaha ekonomi kreatif yang terbina	Jumlah pelaku usaha ekonomi kreatif yang terbina/jumlah pelaku usaha ekonomi kreatif*100	%	n/a	n/a	5	10	15	20	25	25
8	Persentase SDM kepariwisataan dan Ekraf yang aktif	Jumlah SDM kepariwisataan dan ekraf yang aktif/Jumlah SDM kepariwisataan dan ekraf yang ada	%	n/a	n/a	67,74	68,75	69,70	69,70	69,70	69,70

7.2. Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi/instansi pemerintah daerah (Permenpan Nomor Per/09/M.PAN/5/2007). Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Tujuan dari ditetapkan indikator kinerja utama bagi setiap instansi pemerintah adalah: Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik, dan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Dengan ditetapkan indikator kinerja utama, instansi pemerintah dapat menggunakannya untuk beberapa dokumen, antara lain: perencanaan jangka menengah perencanaan tahunan, perencanaan anggaran, penyusunan dokumen penetapan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan akuntabilitas kinerja evaluasi kinerja instansi pemerintah, pemantauan dan pengendalian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan-kegiatan.

Tabel 7.2
Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

No	Indikator	Definisi Operasional/ Formulasi Indikator	Satuan	Kondisi Awal 2020	Target Capaian Setiap Tahun						Target Akhir RPJMD
					2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	Persentase pemuda wirausaha yang dibina	(Jumlah pemuda wirausaha yang dibina / Jumlah pemuda yang ikut organisasi pemuda) *100	%	2,22	2,22	2,67	2,67	2,78	2,78	2,89	2,89
2	Prestasi Olahraga tingkat Regional dan Nasional	Jumlah Prestasi Olahraga Tingkat regional dan Nasional dibagi jumlah cabor yang dibina*100%	%	40,00	41,00	41,00	44,44	50,00	50,00	52,63	52,63
3	Persentase atlet berprestasi tingkat regional dan nasional	(Jumlah atlet berprestasi tingkat regional dan nasional / Jumlah atlet yang dikirim) *100	%	30,00	33,00	35,00	40,00	46,00	50,00	53,00	53,00
4	Persentase peningkatan PAD dari sektor pariwisata	(PAD sektor pariwisata tahun Y / Jumlah PAD Pemerintah Daerah) *100	%	0,22	0,23	0,24	0,25	0,26	0,27	0,28	0,28
5	Persentase Peningkatan kunjungan wisata	((Jumlah kunjungan wisata tahun Y - Jumlah kunjungan wisata tahun Y -1) : (Jumlah kunjungan wisata tahun Y -1)) * 100	%	-51,00	-13,61	10,00	10,00	10,00	15,00	15,00	15,00

BAB VIII PENUTUP

8.1. Pedoman Transisi

Masa berlaku Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Tahun 2021–2026 adalah selama lima tahun. Untuk menjaga kesinambungan pembangunan serta mengisi kekosongan dokumen perencanaan pada masa transisi, maka Renstra Tahun 2021-2026 dapat digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan Renja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Tahun 2027, dengan tetap berpedoman pada RPJPD Kabupaten Pekalongan Tahun 2005 – 2025

8.2. Kaidah Pelaksanaan

Beberapa kaidah pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata Tahun 2021–2026 yang perlu diatur sebagai berikut:

1. Sekretariat dan bidang-bidang pada Dinas Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata agar mendukung pencapaian target-target Renstra dan melaksanakan program serta kegiatan yang tercantum dalam Renstra dengan sebaik-baiknya.
2. Diharapkan seluruh aparatur di Sekretariat dan bidang-bidang pada Dinas Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata dapat menjalin koordinasi dan kerjasama yang baik, sehingga tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra ini dapat tercapai.
3. Renstra akan dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) Dinas Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata yang merupakan dokumen perencanaan tahunan dalam kurun waktu tahun 2021 hingga tahun 2026. Untuk menjaga konsistensi dan keselarasan kebijakan, program dan kegiatan, maka Penyusunan Renja wajib berpedoman pada Renstra.
4. Dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan serta memastikan pencapaian target-target Renstra, maka perlu dilakukan pengendalian dan

evaluasi terhadap kebijakan, pelaksanaan dan hasil program dan kegiatan Renstra secara berkala.

5. Apabila terjadi perubahan kebijakan pembangunan di tingkat nasional dan atau daerah, maka dapat dilakukan perubahan Dinas Dinas Kepemudaan Dan Olahraga dan Pariwisata sesuai dengan kaidah dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Ditetapkan di : K a j e n
Pada tanggal : 18 Januari 2022

Kepala Dinas Kepemudaan Dan Olahraga
dan Pariwisata
Kabupaten Pekalongan



Ir. M. BAMBANG IRIANTO, M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 19630925 198903 1 005